ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

A E

Генеральная Ассамблея
Экономический и Социальный Совет

Distr.
GENERAL

A/44/206
E/1989/69
26 April 1989
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ
Сорок четвертая сессия
Пункты 12, 98 и 129 первоначального перечня*
ДОКЛАД ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ПОЛИТИКЕ И ПРОГРАММАМ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ
ОБЪЕДИНЕННАЯ ИНСПЕКЦИОННАЯ ГРУППА

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ
Вторая очередная сессия 1989 года
Пункт 5 предварительной повестки дня**
РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Записка Генерального секретаря

Генеральный секретарь имеет честь препроводить членам Генеральной Ассамблеи и членам Экономического и Социального Совета доклад Объединенной инспекционной группы, озаглавленный "Доклад по Экономической и социальной комиссии для Западной Азии" (JIU REP/89/1).

---

* A/44/50/Rev.1.

** См. решение 1989/101 Экономического и Социального Совета.

37 стр.

JUI/REP/89/1
February 1989

ДОКЛАД ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ КОМИССИИ ДЛЯ ЗАПАДНОЙ АЗИИ (ЭСКЗА)

Подготовили

К. Мартохадинегоро
Н. Уильямс

Объединенная инспекционная группа

Содержание

		Пункты	Стр.
I.	ВВЕДЕНИЕ	1 - 4	3
II.	ИНФОРМАЦИЯ О РЕГИОНЕ	5 - 11	4
	A. Географический охват	5	4
	B. Население и занятость	6	4
	C. Основные экономические активы	7 - 9	5
	D. Общие проблемы	10 - 11	6
III.	МАНДАТ, СТРУКТУРА И ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	12 - 15	7
	A. Мандат	12 - 14	7
	B. Структура и функциональная организация	15	7
IV.	ПРОГРАММА	16 - 32	8
	A. Программа работы и первоочередные задачи	16 - 18	8
	B. Анализ программы	19 - 32	9
V.	СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕГИОНАЛЬНЫМИ И МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНАМИ И МЕХАНИЗМАМИ КООРДИНАЦИИ	33 - 49	13
	A. С региональными организациями	34 - 38	13
	B. С международными организациями	39 - 47	14
	C. Оценка и анализ хода осуществления	48 - 49	16
VI.	РЕСУРСЫ: ЛЮДСКИЕ И ФИНАНСОВЫЕ	50 - 66	16
VII.	РЕКОМЕНДАЦИИ	67 - 68	20

Приложения

/...

I. ВВЕДЕНИЕ

1. Объединенная инспекционная группа (ОИГ) утвердила включение в свою программу работы на 1987 год доклада по Экономической и социальной комиссии для Западной Азии. Хотя за последние годы ОИГ подготовила несколько докладов по Экономической комиссии для Африки (ЭКА), Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) и Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК), деятельности ЭСКЗА до сих пор не посвящалось ни одного отдельного обзора ОИГ. В последнее время был проведен ряд исследований по вопросам технического сотрудничества между ПРООН и тремя региональными комиссиями: ЭКА, ЭКЛАК и ЭСКАТО. Именно об этом аспекте деятельности ЭСКЗА кратко говорится в одной из глав настоящего доклада.

2. ЭСКЗА, самая молодая из региональных экономических комиссий, с первых дней своего существования сталкивалась со значительными трудностями в процессе полной реализации своих возможностей и потенциала в плане выполнения своей роли как регионального центра системы Организации Объединенных Наций для деятельности по содействию экономическому и социальному развитию, учитывая должным образом специфические характеристики региона. Вопросы носят многоплановый характер и находятся в тесной взаимосвязи. Здесь упоминается три основных вопроса. Налицо сравнительно высокий уровень благосостояния большинства стран региона, в связи с чем возникает очень важный вопрос: должна ли Комиссия играть заметную роль в их экономическом, социальном и гуманитарном развитии? На оперативном уровне имеет место носящая почти постоянный характер проблема чрезмерно высокой нормы вакансий, которая неблагоприятным образом отразилась на деятельности Комиссии. Это вызывает беспокойство не только государств - членов Комиссии, но и других членов Организации Объединенных Наций. Продолжались и поиски постоянного "убежища", из которого Комиссия могла бы осуществлять свою деятельность в спокойных условиях. За непродолжительный период своего существования Комиссия перемещалась из Ливана в Иорданию, затем снова в Ливан и, наконец, в Ирак. Это оказало долговременный дезорганизующий эффект на ее работу.

3. Инспекторы рассмотрели эти вопросы и пришли к определенным заключениям, на основе которых был вынесен ряд рекомендаций, приводимых в конце доклада. В процессе рассмотрения инспекторы не теряли из виду главное: содействие Комиссии в плане максимально возможной оптимизации ее управления и осуществления ее программных мероприятий укрепило бы убежденность государств-членов в ее эффективности, повысило бы ее престиж и авторитет и способствовало бы проведению в регионе ее мероприятий в целях развития.

4. Инспекторы смогли углубить свои знания и разъяснить свои позиции в ходе обсуждений с руководящими официальными лицами, проводившимся в семи государствах-членах, в которые были организованы поездки. Им также удалось воспользоваться тем богатым опытом, который был накоплен высшими должностными лицами действующих в регионе специализированных организаций арабских стран, а также учреждений системы Организации Объединенных Наций. Инспекторы хотели бы выразить всем им благодарность за полезное содействие, оказанное в ходе исследования,

включая предоставление необходимого фактологического материала. И наконец, инспекторы хотели бы высоко оценить деятельность инспектора Нассера Каддура, который принимал активное участие в этом исследовании вплоть до своего ухода в отставку из Объединенной инспекционной группы.

II. ИНФОРМАЦИЯ О РЕГИОНЕ

A. Географический охват

5. С точки зрения охватываемой территории и числа стран ЭСКЗА является самой небольшой региональной комиссией. Ее регион является самым однородным - расположенные в нем 13 стран используют один язык (арабский) и принадлежат к одной культуре. Страны региона расположены на территории двух крупных континентов - Африки и Азии, - с которыми их связывают очень прочные узы. В целом 13 стран региона можно разделить на три группы, иллюстрирующие различные уровни их развития 1/:

a) страны-экспортеры нефти (Бахрейн, Ирак, Кувейт, Катар, Саудовская Аравия, Оман и Объединенные Арабские Эмираты);

b) страны, не являющиеся экспортерами нефти (Египет, Иордания, Ливан и Сирийская Арабская Республика); и

c) наименее развитые страны (Демократический Йемен и Йемен 2/).

B. Население и занятость

6. К середине 1985 года общая численность населения региона ЭСКЗА составила, согласно оценкам, 103 млн. человек, или 2,2 процента от всего населения Земли 3/. Численность рабочей силы в то время оценивалась в 30 млн. человек, причем ее распределение по странам было неравномерным. Некоторые страны, такие, как Египет, Сирийская Арабская Республика и Ливан, являются чистыми экспортерами рабочей силы, в то время как другие являются реципиентами этого потока людских ресурсов. Это явление в сочетании с ведущимися в регионе боевыми действиями превратило миграцию в одну из основных проблем. Несмотря на непрерывное сокращение масштабов первичного сектора экономики (сельское, рыбное и лесное хозяйство), в нем все еще занята наибольшая доля рабочей силы.

1/ Палестина также является полноправным членом Комиссии.

2/ Хотя Йемен определен Организацией Объединенных Наций как НРС, в 1988 году он вошел в число стран-экспортеров нефти. Кроме того, недавние открытия запасов нефти и газа в Иордании и Демократическом Йемене открывают возможность присоединения этих двух стран к числу стран-экспортеров нефти.

3/ Источник: E/ESCWA/DPD/WG/15, Survey of Economic and Social Development in the ESCWA region.

C. Основные экономические активы

7. Представление о регионе ЭСКЗА в значительной степени обусловлено добычей нефти. На регион приходится почти 50 процентов доказанных запасов нефти в мире. В том что касается нефти, многие страны региона полностью себя обеспечивают, а пять стран 4/ из 13, охватываемых ЭСКЗА, входят в число основных мировых поставщиков нефти. В 1984 году на долю региона пришлось 52 процента от общего объема добычи нефти странами ОПЕК, который составляет 45 процентов от всей добычи нефти в мире 5/. "Такое положение дел обусловило значительную зависимость всего региона от уровня запасов нефти в странах-экспортерах нефти с их влиянием на другие страны в виде денежных переводов, предоставления средств на цели оказания помощи и увеличения объема импорта" 3/ и 6/.

8. Несмотря на такое превалирование нефти, в планах развития региона представлены, естественно, и другие секторы экономики. Все больше ресурсов используется в промышленности, растет и отдача. Это особенно заметно в странах, входящих в состав Совета по сотрудничеству стран Залива (ССЗ) 7/, где упор делается на базовую инфраструктуру и крупные предприятия обрабатывающей промышленности. В настоящее время вопрос об активных действиях рассматривается и в странах, не являющихся экспортерами нефти, которые, по всей видимости, обладают самой диверсифицированной экономикой в регионе. Основными отраслями промышленности в регионе являются:

- химическая и нефтеперерабатывающая промышленность и производство пластических материалов;
- текстильная промышленность;
- производство продуктов питания, напитков и табачных изделий; и
- другие отрасли обрабатывающей промышленности.

9. Несмотря на существенный рост капиталовложений, имевший место в последние годы, сельское хозяйство остается самым слабым звеном в экономике региона, вследствие чего большинство стран находиися в сильной зависимости от импорта продовольствия и других сельскохозяйственных продуктов. Обеспечение продовольственной безопасности является одним из первоочередных направлений деятельности в регионе, и почти все страны предпринимают усилия по решению этой задачи. Для всех арабских стран был разработан план обеспечения продовольственной безопасности, основная цель которого заключается в содействии созданию совместных предприятий в таких областях, как рыбное хозяйство и животноводство.

4/ Ирак, Катар, Кувейт, Саудовская Аравия и Объединенные Арабские Эмираты.

5/ ESCWA/DPD/WG/15, table II-I.

6/ Источник: E/ESCWA/DPD/WG/15, Survey of Economic and Social Development in the ESCWA region.

7/ Страны ССЗ: Бахрейн, Катар, Кувейт, Объединенные Арабские Эмираты, Оман и Саудовская Аравия.

D. Общие проблемы

10. Перед регионом стоят две основные проблемы:

a) в политическом плане: вот уже более 30 лет регион находится в сложной обстановке боевых действий. Следовавшие одна за другой арабо-израильские войны прямо или косвенно затрагивали все арабские страны. И сейчас еще обстановка в регионе остается очень неспокойной: гражданская война в Ливане длится вот уже более десяти лет, а ирано-иракский конфликт - более семи лет. Это, естественно,

оказывает свое влияние на все виды деятельности, осуществляемые в регионе. Надо надеяться на то, что переговоры, начавшиеся в июле 1988 года вслед за принятием Ираном и Ираком резолюции 598 (1987) Совета Безопасности, смогут расчистить дорогу для ее полного выполнения и позволят Генеральному секретарю обеспечить надлежащий контроль за восстановлением региона в соответствии с тем, как это предусмотрено в пункте 7 постановляющей части;

b) в экономическом плане: как уже подчеркивалось выше, регион испытывает сильную зависимость от сектора нефтедобывающей промышленности и горнодобывающей промышленности в целом. Несмотря на то, что страны ССЗ, в частности, в течение определенного периода времени находились в особенно благоприятном положении вследствие высоких цен на нефть, мировой экономический кризис, начавшийся почти десять лет тому назад, оказал и продолжает оказывать пагубное влияние на финансовое положение этих стран. В сочетании с недавним падением цен на нефть эта ситуация нанесла беспрецедентный ущерб экономике региона в целом.

11. Однако невзирая на эти неблагоприятные условия, регион в целом можно оценить как один из наиболее благополучных в третьем мире. Это благополучие привело к возникновению целого ряда учреждений, занимающихся вопросами развития, и финансовых учреждений (причем в большинстве случаев это происходило без участия ЭСКЗА), цель которых заключалась в оказании содействия странам региона и другим странам в таких областях, как финансирование развития и техническое сотрудничество. К ним относятся:

- Исламский банк развития;
- Фонд Абу Даби для арабского экономического развития;
- Фонд международного развития ОПЕК;
- Фонд Сауди для развития;
- Иракский фонд для внешнего развития;
- Арабский фонд экономического и социального развития;
- Фонд Кувейта для экономического развития арабских стран;
- Арабский банк для экономического развития в Африке; и
- Фонд арабских государств Залива для деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций (АГФАНД).

Такое многообразие учреждений расширяет перспективы межстранового сотрудничества в регионе в целях развития.

III. МАНДАТ, СТРУКТУРА И ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

A. Мандат

12. До того момента, как в результате принятия резолюции 1818 (LV) ЭКОСОС от 1975 года была создана ЭСКЗА, Бахрейн, Демократический Йемен, Иордания, Ирак, Йемен, Катар, Кувейт, Ливан, Объединенные Арабские Эмираты, Оман, Саудовская Аравия и Сирийская Арабская Республика не входили в состав какой-либо региональной экономической комиссии. Вместо этого они были объединены в Экономическом и социальном бюро Организации Объединенных Наций в Бейруте (ЮНЕСОБ). Эти страны, а также Египет и Организация освобождения Палестины, ныне Палестина, добившись создания Комиссии, в состав которой в настоящее время входят 13 вышеупомянутых арабских стран и Палестина. Учрежденная как Экономическая комиссия для Западной Азии (ЭКЗА), она последовала примеру ЭСКАТО, которая подчеркнула социальный аспект развития, и изменила свое название на "Экономическую и социальную комиссию для Западной Азии" (ЭСКЗА) (резолюция 1985/69).

13. Мандат ЭСКЗА аналогичен мандатам других региональных экономических комиссий, созданных в целях содействия, посредством децентрализации власти, экономическому и социальному развитию регионов, которые они обслуживают в рамках Организации Объединенных Наций. В соответствии с этим ее основная функция, выполняемая на уровнях Совета министров и Секретариата, заключается в более непосредственном вовлечении стран региона в планирование, программирование и оценку деятельности Комиссии.

14. Спустя четыре-пять лет после создания Комиссии ее мандат был подтвержден принятием резолюций Генеральной Ассамблеи 32/197 от 20 декабря 1977 года и 33/202 от 29 января 1979 года. В соответствии с этими резолюциями все региональные комиссии, в частности, были наделены следующими дополнительными функциями:

a) деятельность в качестве главных общих центров экономического и социального развития в рамках системы Организации Объединенных Наций для своих соответствующих регионов;

b) коллективное руководство и коллективная ответственность за координацию и сотрудничество на региональном уровне; и

c) деятельность в качестве учреждений-исполнителей.

B. Структура и функциональная организация

15. Структура Комиссии состоит из трех элементов:

1. Сессия на уровне министров обычно проводится ежегодно; в ее работе принимают участие аккредитованные представители 14 стран - членов Комиссии и необходимые им консультанты. Комиссия может приглашать для участия в качестве наблюдателей представителей государств - членов Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, осуществляющих свою деятельность в регионе, а также заинтересованных межправительственных органов и неправительственных организаций.

a) На сессии обсуждаются вопросы и приоритеты социально-экономического развития в регионе, в результате чего определяются форма, содержание и направление программы работы Комиссии. На ней производятся обзор и оценка прогресса, достигнутого в ходе выполнения Секретариатом программы работы, включая результаты исследований и обзоров, проведенных в рамках различных программ. Сессия также следит за выполнением резолюций, принятых на предыдущих сессиях Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. В ходе сессии проверяется также выполнение решений международных и региональных конференций ЭСКЗА, состоявшихся в течение предшествующего года, обсуждаются вопросы подготовки к будущим конференциям, рассматриваются события, происшедшие в социально-экономической сфере, и вопросы регионального сотрудничества.

b) В своей резолюции 158 (XIV) от апреля 1987 года Комиссия постановила проводить свои сессии на уровне министров на двухгодичной основе, с тем чтобы обеспечить соответствие с периодом, охватываемым программой работы и приоритетами Комиссии, что предоставило Секретариату и государствам-членам более широкие возможности в плане определения конечного результата завершенной программы работы.

2. Технический комитет: сессии на уровне министров предшествует сессия Технического комитета. Созданный в 1980 году в качестве межправительственного комитета экспертов по среднесрочному плану на период 1984-1989 годов в 1982 году он был преобразован резолюцией 114 (IX) Комиссии в Постоянный комитет по программе, в состав которого входят все страны-члены. Технический комитет, заменивший бывший Постоянный комитет, призван функционировать в рамках своих полномочий в качестве главного вспомогательного органа Комиссии, ответственного за:

a) обзор программ ЭСКЗА, изложенных в среднесрочном плане;

b) обзор всей программы работы в свете наличия ресурсов;

c) вынесение рекомендаций по очередности программ и подпрограмм;

d) консультации исполнительного секретаря по вопросам составления программы; и

e) разработку процедур оценки и их использование в процессе совершенствования разработки и осуществления программ.

3. Секретариат является исполнительным органом Комиссии. Возглавляет Секретариат исполнительный секретарь; ему помогают заместитель исполнительного секретаря и секретарь Комиссии. Исполнительный секретарь контролирует деятельность различных основных и административных отделов и подразделений Секретариата.

IV. ПРОГРАММА

A. Программа работы и первоочередные задачи

16. Как отмечалось ранее, Технический комитет, будучи основным вспомогательным органом ЭСКЗА, был создан для осуществления обзора программы работы Комиссии и для определения первоочередных задач. С момента его создания был определен целый ряд программных приоритетных областей в рамках среднесрочного плана ЭСКЗА на период

1984-1989 годов, а государства - члены Комиссии одобрили четкую политику в отношении классификации и группировки таких первоочередных задач по трем уровням. Такая классификация и группировка призваны направлять работу Секретариата по разработке двухгодичных программ Комиссии и по оптимальному распределению ресурсов для выполнения различных программ, а также в вопросах содействия междисциплинарному подходу к планированию по программам. В свете изменяющейся экономической ситуации в регионе и финансового кризиса Организации Объединенных Наций Комиссия произвела переоценку своих программ и внесла некоторые изменения в программу работы с целью уделения большего внимания программам социального развития, обеспечения водой, развития людских ресурсов, участия женщин в развитии, оперативным проектам и разработке программ в области информатики (см. приложение V).

17. Тем временем в Секретариате происходят новые изменения, в рамках которых осуществляется деятельность по разработке более обоснованного подхода к разработке нового среднесрочного плана. В этой связи в январе 1987 года в Аммане состоялось совещание с участием ведущих экономистов, занимающихся вопросами планирования, в социальной сфере региона, в ходе которого были обсуждены проект общей структуры среднесрочного плана и его первоочередные задачи. Целый ряд высказанных в ходе этого совещания предложений, был включен в план, и в апреле 1987 года в ходе сессии ЭСКЗА на уровне министров этот пересмотренный документ был одобрен.

18. До сих пор программам для наименее развитых стран не уделяется надлежащее внимание в том, что касается разработки и содействия осуществлению конкретных оперативных проектов, как того требует их положение, несмотря на четкие инструкции Комиссии о том, что особое внимание необходимо уделить "разработке конкретных мероприятий, направленных на включение стоящих перед государствами-членами целей в этих областях в широкий круг программ Комиссии в экономической и социальной областях". Заинтересованные страны с нетерпением ожидают результатов этих усилий.

B. Анализ программы

19. Программы ЭСКЗА в сравнении с программами других региональных экономических комиссий не столь значительны как в отношении выделяемых ресурсов, так и в отношении объема осуществляемой деятельности. Разработка программ ЭСКЗА ведется по двум основным направлениям: программы финансируемые за счет регулярного бюджета, и деятельность, финансируемая за счет внебюджетных средств.

1. Регулярный бюджет

20. Программы, осуществление которых финансируется за счет регулярного бюджета, включены в среднесрочный план ЭСКЗА, одобренный Советом министров. Процесс определения Комиссией приоритетности своих программ является предметом широких консультаций среди государств-членов, Технического комитета и Секретариата.

21. Итак, было отобрано 15 программ для осуществления в течение двухгодичного периода 1986-1987 годов. Из них по состоянию на апрель 1987 года пять секторов были выделены в качестве обновленных приоритетных областей, которым необходимо уделить больше внимания в течение оставшегося срока двухгодичного периода. Были выделены следующие области: региональная интеграция, планирование развития, продовольственная безопасность, развитие сельскохозяйственных районов и обеспеченность водой.

22. В рамках общего обзора фактического осуществления программ рассматриваются два основных вопроса: первый - характер деятельности и второй - низкий общий уровень осуществления.

a) Характер деятельности

23. Программы и проекты, осуществляемые Комиссией, посвящены в основном исследовательской деятельности и проведению обзоров, организации и проведению заседаний и конференций, семинаров и практикумов в области профессиональной подготовки. В большей части приоритетных областей основным вкладом ЭСКЗА является попытка достижения лучшего понимания проблем для облегчения процесса принятия решений правительствами и другими организациями, прямо отвечающими за экономическое и социальное развитие.

24. Этот вклад Комиссии соответствует ее главной роли как "мозгового центра" региона, где осуществляется формулировка концепций и анализ проблем региона в поисках наиболее оптимальных решений.

25. Однако многие правительственные должностные лица, а также представители региональных организаций отмечают, что представляемые доклады чересчур объемисты и сложны для понимания. Кроме того, в том варианте, в каком они направляются правительствам, они не предусматривают каких-либо фактических последующих мероприятий в форме конкретных предложений или проектных идей.

26. Таким образом государства-члены видят более значимую роль Секретариата в разработке большего количества оперативных программ и проектов. В этой связи он также мог бы распространять информацию по национальным проектам, осуществление которых было особенно успешным в одной из стран региона и которые можно было бы реализовать в других странах.

27. Также отмечалось, как указано выше, что многодисциплинарной деятельности не придается то значение, которое она заслуживает, хотя она является одним из основных мандатов всех региональных экономических комиссий.

b) Осуществление программы

Анализ фактического осуществления мероприятий в рамках программ в 1986-1987 годах в сопоставлении с обязательствами в бюджете по программам на двухгодичный период 1986-1987 годов (A/43/326/Add.1)
(количество мероприятий)

Программа деятельности	Запланировано	Осуществлено	Отклонения от обязательств по программам: Пересмотрено	Отложено	Прекращено	Дополнительные мероприятия, предписанные: Директивными органами	Секретариатом	Проценты: A	B	C	D
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Продовольствие и сельское хозяйство	10	7	2	–	1	–	–	70	90	90	90
Вопросы и политика в области развития	12	9	–	–	3	–	–	75	75	75	75
Окружающая среда	2	–	1	–	1	–	–	–	50	50	50
Населенные пункты	16	11	2	2	1	–	–	68	81	81	81
Промышленное развитие	15	9	5	–	1	–	1	60	93	93	100
Международная торговля и финансирование развития	3	3	–	–	–	–	1	100	100	100	133
Природные ресурсы	3	2	1	–	–	–	–	66	100	100	100
Энергетика	8	6	2	–	–	1	–	75	100	100	100
Народонаселение	16	6	3	3	4	4	2	37	56	65	75
Государственное управление и финансы	6	2	3	–	1	–	–	33	83	83	83
Наука и техника	8	2	3	3	–	–	1	25	62	62	75
Социальное развитие	6	1	2	3	–	1	–	16	50	57	57
Статистика	14	11	–	2	1	–	–	78	78	78	78
Транспорт, связь и туризм	9	3	3	–	3	2	–	33	66	72	72
Итого:	128	72	27	13	16	8	5	56	77	78	82
На период 1984-1985 годов:	108	53	9	17	29	24	3	57	65	67	67

A: осуществленные запланированные мероприятия, в процентах к запланированным мероприятиям;

B: осуществленные запланированные мероприятия, плюс пересмотренные мероприятия, в процентном отношении к запланированным мероприятиям;

C: осуществленные запланированные мероприятия, плюс пересмотренные мероприятия, плюс мероприятия, добавленные законодательными органами, в процентах к запланированным мероприятиям и мероприятиям, добавленным законодательными органами;

D: осуществленные запланированные мероприятия, плюс пересмотренные мероприятия, плюс все дополнительные мероприятия, в процентах к запланированным мероприятиям и мероприятиям, добавленным законодательными органами.

/...

28. Приведенные данные воспроизводятся из документа A/43/326/Add.1 8/ лишь с тем, чтобы в общих чертах обрисовать деятельность ЭСКЗА с точки зрения объема осуществленных мероприятий в отношении к запланированным, отклонений от обязательств по программам и дополнительных мероприятий в течение двухгодичного периода 1986-1987 годов. Как отмечалось в другом докладе ОИГ (A/43/124), отсутствие как качественной оценки проводимых мероприятий и достигнутых успехов в течение двухгодичного периода, так и сравнительной оценки осуществленных или неосуществленных мероприятий, уменьшают полезность этой информации. Все же какими бы приблизительными эти данные ни были, они говорят о том, что ЭСКЗА удалось достигнуть 82-процентного уровня исполнения ее основных программ, несмотря на то, что утвержденные штаты по категории специалистов и выше были заполнены всего на 68 процентов (то есть при 32 процентах вакансий). Средний показатель нормы вакансий по категории специалистов и выше в Секретариате в целом был несколько ниже и составлял 27 процентов. Это оказалось возможным в результате дополнительного привлечения консультативных услуг, однако большее значение в этих очень сложных условиях имела напряженная работа персонала категории специалистов и общего обслуживания.

2. Деятельность, финансируемая из внебюджетных средств

29. В настоящее время финансирование программ ЭСКЗА из внебюджетных средств осуществляет в основном ПРООН, другими источниками финансирования в рамках системы Организации Объединенных Наций являются ЮНФПА, Добровольный фонд для вовлечения женщин в процесс развития, ЮНИДО, ФАО, ЮНЕП, Целевой фонд ЭСКЗА и Франция, являющаяся страной-донором. Недавно средства для финансирования программ ЭСКЗА выделили Исламский банк развития и АГФАНД. Запросы о предоставлении финансирования основаны на следующих двух основных критериях:

a) финансирование укрепляет приоритетные области и программы, определенные в программе работы ЭСКЗА; и

b) финансирование выделяется для новых приоритетных областей, согласующихся с программой работы, которые были определены в ходе обзора программы работы, проведенного Секретариатом.

30. При рассмотрении внебюджетных ресурсов за последние несколько лет (см. Приложение IV) обращает на себя внимание тот факт, что при их увеличении в течение нескольких лет, что составило максимальную сумму в 4,6 млн. долл. США на двухгодичный период 1986-1987 годов, наблюдалось сокращение взносов ЮНИДО и ФАО, испытывающих в настоящее время серьезные финансовые проблемы. Несколько лет тому назад прекратила выплату своих взносов одна из стран-доноров (Нидерланды). Официальные представители этой страны объяснили инспекторам, что в будущем их интересуют конкретные, эффективные проекты, предпочтительно в наименее развитых странах региона. Они выразили пожелание, чтобы более развитые страны региона оказывали большую помощь деятельности ЭСКЗА в этом направлении. Секретариат ЭСКЗА будет в своей дальнейшей деятельности руководствоваться этими новыми тенденциями.

8/ См. страницы 51-54.

3. Некоторые наблюдения

31. Традиционно активная деятельность ЭСКЗА проводится в двух наименее развитых странах региона (Демократический Йемен и Йемен) и в некоторых странах, стоящих на среднем уровне развития (например, Египет и Иордания). В странах, добывающих и экспортирующих нефть, объем деятельности в рамках программ Комиссии невелик и ее влияние незначительно. Причинами, обусловливающими это, являются объем и уровень помощи, испрашиваемой этими странами (передача новейших технологий и международных финансовых пакетов), которыми не располагает ЭСКЗА, и даже если бы она располагала ими, то времени для оказания такой помощи требовалось бы гораздо больше, нежели у источников, не входящих в систему Организации Объединенных Наций. Если это так, то возникает вопрос в отношении самого существования Комиссии, которая призвана обслуживать 13 стран, но, очевидно, в состоянии обслужить лишь менее половины этого числа. Следует ли внести изменения в приоритеты и технический опыт Комиссии? Возможно, недавние события могут привести к определенному изменению в образе мышления.

32. Всемирный экономический спад, влияние которого почувствовали большинство стран региона после падения цен на нефть внутри региона, вызвал необходимость в переосмыслении процесса развития в регионе. Переходы от сильной зависимости от какого-либо одного товара к экономике с более широкой основой будут осуществляться повсеместно, и ЭСКЗА, как представляется, может внести значительный вклад в осознание проблем, а также в разработку и осуществление различных этапов междисциплинарных проектов. ЭСКЗА надлежит также оказывать консультативные услуги в отношении наиболее оптимальных способов мобилизации и использования ограниченных в настоящее время ресурсов. В решении жизненно важных социальных процессов ЭСКЗА может играть определенную роль в плане реабилитации нетрудоспособного населения и перемещенных лиц, миграции рабочей силы и вовлечения женщин в современную экономическую жизнь и улучшения их положения. Вот в чем состоит роль ЭСКЗА. Государства-члены должны понимать это и оказывать помощь Комиссии, которая была создана для содействия в разрешении их проблем. В тех случаях, когда ЭСКЗА не может обеспечить оказание такой помощи из собственных регулярных ресурсов, государства-члены должны изыскать финансовые ресурсы, так как в этом случае издержки будут значительно меньше, чем при других вариантах.

V. СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕГИОНАЛЬНЫМИ И МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНАМИ И МЕХАНИЗМЫ КООРДИНАЦИИ

33. В определенной степени настоящий аспект уже был рассмотрен в другом докладе ОИГ (JIU/REP/86/3).

A. С региональными организациями

34. Многочисленные резолюции, принятые Комиссией в течение ряда лет, подчеркивают важность оказания содействия региональному сотрудничеству и его координации, в частности путем активизации работы с региональными и арабскими организациями.

35. В соответствии с этим ЭСКЗА интенсифицировала свою деятельность, направленную на содействие региональной интеграции и развитию.

36. В течение ряда лет Комиссия продолжала усилия, направленные на интенсификацию своей координационной деятельности и сотрудничества с региональными организациями и разработку широкого спектра договоренностей, начиная от официальных соглашений, меморандумов о взаимопонимании, соглашений о сотрудничестве до заявлений по итогам совместных заседаний и консультаций. В разработке этих договоренностей принимали участие следующие региональные межправительственные организации:

Арабский фонд экономического и социального развития (АФЭСР); Лига арабских государств (ЛАГ); Арабская организация промышленного развития (АИДО); Арабская организация труда (АОТ); Организация Арабской лиги по вопросам образования, науки и культуры (АЛЕКСО); Арабская организация по административным наукам (АОАН); Совет экономического единства арабских государств (СЭЕАГ); Арабская организация сельскохозяйственного развития (АОСР); Арабская федерация черной металлургии (АФИС); Арабский туристский союз (АТС); Арабский центр исследования засушливых районов и неорошаемых земель (АКСАД); Арабская организация городов (АОГ); Организация арабских стран-экспортеров нефти (ОАПЕК); Федерация арабских научно-исследовательских советов (ФАНИС); Совет министров труда и социальных дел арабских государств Залива; Арабский валютный фонд (АВФ); Арабская федерация производителей химических удобрений (АФССП); Центр исследований в области развития и технологического планирования (ЦРТП); Союз сотрудничества государств Залива, 1987 год, Исламский банк развития, 1987 год, и Фсид Организации Объединенных Наций арабских государств Залива.

37. Кроме того, по инициативе ЭСКЗА и с ее помощью создаются четыре региональных института: Арабский институт планирования в Кувейте; Арабский учебный и научно-исследовательский институт статистики в Багдаде; Арабский центр документации в Тунисе; и Арабский институт развития городских центров.

38. ЭСКЗА приступила также к созданию двух региональных сетей: первая - развитие и применение достижений науки и техники в области информатики и микроэлектроники, вторая - новые и возобновляемые источники энергии. Секретариат подтверждает свою решимость продолжать работу в этом направлении.

B. С международными организациями

39. Секретариат ЭСКЗА поддерживает рабочие отношения со следующими организациями системы Организации Объединенных Наций:

Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО); Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (Хабитат); Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП); Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА); Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ); Центр Организации Объединенных Наций по транснациональным корпорациям (ЦТКООН); Конференция Организации Объединенных Наций по науке и технике в целях развития (КНТР).

40. ЭСКЗА уделяет большое внимание плодотворному сотрудничеству с ПРООН. Установленные Комиссией приоритеты служат основными вехами в переговорах с ПРООН в том, что касается финансирования проектов в отношении четвертого программного цикла ПРООН. Однако масштабы программы невелики. В настоящее время ЭСКЗА осуществляет два оперативных проекта: обор домашних хозяйств и Десятилетие развития транспорта и связи. Однако инспектора понимают, что ряд предложений находится в стадии решения.

41. ЭСКЗА и ФАО создали совместный Сельскохозяйственный отдел. Разработка рабочей программы совместного подразделения осуществляется в консультации с ФАО, а наблюдение за ее осуществлением ведется совместными усилиями ЭСКЗА и ФАО.

42. Начиная с 1979 года ЭСКЗА и Хабитат поддерживают постоянные контакты по вопросу организации совместного подразделения. Состоялось несколько обсуждений круга полномочий объединенного подразделения, однако до настоящего времени никаких соглашений заключено не было. За счет своих средств Хабитат содержал две должности категории специалистов и одну должность категории общего обслуживания в Отделе населенных пунктов для оказания поддержки деятельности в рамках программ. Фактически эти три должности были "заморожены". В настоящее время ведутся переговоры между представителями обоих секретариатов по восстановлению этих должностей.

43. С момента основания ЭСКЗА существует объединенный Промышленный отдел ЭСКЗА/ЮНИДО, с помощью которого организовывались периодические совещания по вопросам программирования с целью определения областей сотрудничества и координации запланированных программ работы этих организаций. Однако с 1986 года это учреждение испытывает финансовые трудности и было вынуждено сократить свой вспомогательный персонал с трех должностей категории специалистов до одной должности регионального советника.

44. Программа в области науки и техники координирует свои мероприятия и деятельность с КНТР. Совместными усилиями и путем объединения ресурсов был осуществлен ряд элементов общей программы. Продолжается деятельность по координации, особенно в том, что касается мероприятий глобального масштаба. Однако продолжает ощущаться нехватка в дальнейшей и более всеобъемлющей координации программ между двумя организациями.

45. ЮНЕП сокращает одну должность категории специалистов, которая входила в объединенную Группу ЭСКЗА/ЮНЕП по координации в области окружающей среды. Взамен этому она предлагает внести взносы для осуществления конкретной деятельности с включением элементов охраны окружающей среды. Кроме того, ЭСКЗА координирует свою деятельность с ЮНЕП в области опустынивания путем участия в Межучрежденческой рабочей группе по опустыниванию и путем организации совместных технических миссий в страны ЭСКЗА.

46. Осуществление своей программы в области народонаселения ЭСКЗА ведет в тесном сотрудничестве с ЮНФПА. Эта региональная программа в области народонаселения с момента ее утверждения финансируется на совместной основе за счет регулярного бюджета ЭСКЗА и ЮНФПА.

47. ЮНИФЕМ оказывает поддержку различным проектам в вопросах женщин и развития путем проведения исследовательской деятельности, организации семинаров, профессиональной подготовки и учебы. Программа обращает особое внимание на проекты по оказанию технической помощи, которые различны по своему характеру, продолжительности, охвату и объему требуемой основной помощи.

C. Оценка и анализ хода осуществления

48. Хотя ЭСКЗА и принимает участие в создании многих арабских региональных институтов, часть из них передана Лиге арабских государств, и несмотря на подписание с некоторыми из них соглашений, складывается впечатление, что предусмотренный в свое время уровень сотрудничества так и не был достигнут.

49. Инициативы Исполнительного секретаря ЭСКЗА, направленные на возрождение этих соглашений, принимаются в такое время, когда сотрудничество и совместное использование материальных и инфраструктурных ресурсов, а также специальных знаний, позволят обеим сторонам более эффективно и целесообразно решать проблемы региона. Для этого важно, чтобы как ЭСКЗА, так и арабские региональные организации уже на начальных этапах участвовали в разработке приоритетных программ и проектов, а также составили список имеющихся организационных ресурсов и услуг с тем, чтобы это сотрудничество было конструктивным.

VI. РЕСУРСЫ: ЛЮДСКИЕ И ФИНАНСОВЫЕ

50. Регион ЭСКЗА в целом располагает богатыми ресурсами и, по сравнению с другими развивающимися регионами, численность беднейшего и находящегося в неблагоприятном положении населения в нем незначительна как в абсолютном, так и в относительном измерении. Ресурсы, находящиеся в распоряжении организаций стран региона, отнюдь не малы. Однако даже в этих условиях Комиссия - организационная инфраструктура которой соответствует организационной инфраструктуре других региональных экономических комиссий и обеспечивает ее работоспособность - не смогла пока добиться постоянного влияния и устойчивых результатов, которые, учитывая преимущества региона, позволили бы ей служить примером для подражания среди комиссий, обслуживающих развивающиеся страны. Причины этого очевидны, однако, поскольку цель остается недостигнутой, представляется необходимым провести дальнейший анализ.

51. Внимание прежде всего обращается на факт, который иногда остается незамеченным, а именно, что ЭСКЗА, подобно другим региональным экономическим комиссиям, является не просто секретариатом. ЭСКЗА является прежде всего сообществом государств-членов, объединенных коллективной и общей заинтересованностью в достижении под эгидой Организации Объединенных Наций всестороннего развития управляемого им региона. Как утверждается - и не без оснований - на более широкой политической арене слабые стороны Организации Объединенных Наций являются отражением вызванного теми или иными причинами недостатка политической воли государств-членов добиваться усиления этой международной организации. В том же духе государства-члены из данного региона должны поэтому прежде всего задать себе вопрос - каждое в отдельности и все

сообща - о том, сделали ли они все, что могут и должны сделать, для превращения Комиссии в эффективный орган; в достаточной ли мере их программы в контексте мандата ЭСКЗА и ее отношений с другими организациями системы Организации Объединенных Наций отражают изменяющиеся потребности региона и отдельных стран, включая обе НРС? Не происходит ли распыления усилий по слишком многим видам деятельности в слишком многих областях проводимых мероприятий? Не следует ли со временем смещать области сосредоточения усилий, не слишком замыкаясь в предсказуемых моделях деятельности? В достаточном ли количестве направляются ресурсы через каналы ЭСКЗА? Соответствуют ли усилия государств-членов, предпринимаемые ими в целях смягчения проблемы набора персонала, масштабам этой проблемы, которую Комиссия уже давно пытается решить? Таковы лишь некоторые из тех вопросов, которые, по мнению инспекторов, требуют дальнейшего серьезного рассмотрения членами Комиссии.

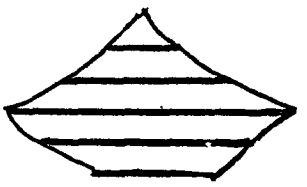
52. Во-вторых, бюджеты региональных экономических комиссий являются недостаточными. Однако нынешнее финансовое положение не дает каких-либо реальных оснований надеяться, что скудный бюджет ЭСКЗА на двухгодичный период в размере 33 млн. долл. США, финансируемый за счет регулярного бюджета, существенно возрастет. Более того, вероятнее всего он даже уменьшится в предстоящем двухгодичном периоде 1990-1991 годов. Инспекторы настоятельно призывают государства-члены из данного региона не просто перестроить программу, с тем чтобы она соответствовала имеющимся ресурсам, а путем предоставления дополнительных ресурсов по внебюджетным каналам предотвратить сокращение деятельности своей Комиссии. В этом отношении инспекторы выражают недоумение в связи с тем фактом (изложенным в Приложении IV), что государства - члены ЭСКЗА не предоставляют непосредственно Комиссии средств для осуществления внебюджетных программ, стоимость которых в 1986/87 году достигла 4,6 млн. долл. США. Инспекторы убеждены, что Комиссия располагает потенциалом для осуществления мероприятий в рамках проектов как в интересах правительств региона, так и от их имени, в счет прямых платежей, и что государства - члены ЭСКЗА должны в добровольном порядке и существенным образом воспользоваться этой возможностью. Инспекторы также убеждены в том, что этот подход благотворным образом будет содействовать осуществлению через посредство системы Организации Объединенных Наций программы, в большей степени соответствующей потребностям региона.

53. В-третьих, следует рассмотреть вопрос о людских ресурсах. На текущий двухгодичный период ЭСКЗА располагает утвержденным штатным расписанием в размере 107 должностей сотрудников категории специалистов и 207 должностей сотрудников категории общего обслуживания, не считая двух должностей сотрудников категории специалистов и одной должности сотрудника категории общего обслуживания, финансируемых за счет Центра по транснациональным корпорациям. Утвержденное штатное расписание остается примерно на одном и том же уровне в течение нескольких двухгодичных периодов.

54. Образовательный уровень сотрудников является солидным. Примерно треть сотрудников категории специалистов обладают ученой степенью доктора наук и почти половина - ученой степенью магистра и дипломами высшей квалификации. Почти 40 процентов сотрудников категории общего обслуживания имеют ученую степень бакалавра, а один сотрудник - степень магистра. Большинство сотрудников являются

опытными специалистами, проработавшими в системе Организации Объединенных Наций в течение нескольких лет. Конфигурация служебной "пирамиды" содействует продвижению сотрудников по службе:

ЗГС
Д-2/Д-1
С-5
С-4
С-3
С-2



55. Нерешенной остается, однако, проблема заполнения относящихся к Комиссии должностей сотрудников категории специалистов, в частности основных должностей.

56. В течение ряда лет норма вакансий по должностям сотрудников категории специалистов в Комиссии определялась в размере 25-39 процентов в зависимости не только от времени произведения расчета, но также и от того, какая служба (бюджетная или людских ресурсов) производила этот расчет. Указанные службы используют разную методику расчета, что стало причиной серьезных недоразумений между самими этими службами и между ЭСКЗА (а также другими региональными комиссиями и департаментами) и Центральными учреждениями. Различия в методике расчета отразились и на определении политики учета и заполнения вакансий, что вызвало определенное недовольство. Инспектора хотели бы указать на необходимость создания в этой области совместной, согласованной общей основы, которая позволяла бы применять единую для всей Организации методику расчета.

57. Высокая текучесть кадров, вызванная нестабильностью условий в регионе, в сочетании с традиционно высокой нормой вакансий явилась причиной того, что управление людскими ресурсами в ЭСКЗА стало одной из наиболее острых проблем, с которыми сталкивается администрация.

58. Набор персонала в систему Организации Объединенных Наций затрудняется необходимостью соблюдения системы квот для отдельных стран. В регионе ЭСКЗА, в котором условия службы сотрудников категории специалистов Организации Объединенных Наций по сравнению с другими регионами являются непривлекательными, а в некоторых странах ощущается нехватка высококвалифицированных экспертов, трудности с набором персонала ощущаются еще острее. В настоящее время 5 из 13 государств-членов: Бахрейн, Катар, Кувейт, Оман и Объединенные Арабские Эмираты, не представлены в числе сотрудников Комиссии.

59. Трудности, испытываемые Комиссией при заполнении значительного числа имеющихся у нее должностей, вынудили государства-члены принять за истекшее время ряд резолюций, настоятельно призывающих секретариат активизировать свои усилия в целях исправления создавшегося положения и, что более важно, касающихся вопросов ослабления политики квот по отдельным странам. С учетом этих призывов сама Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 39/243 от 18 декабря 1984 года, в которой она:

а) настоятельно призвала непредставленные и недопредставленные государства, входящие в Комиссию, стремиться поощрять компетентный персонал работать на регулярной или срочной основе в качестве сотрудников секретариата ЭСКЗА; и

/...

b) уполномочила Генерального секретаря принимать все необходимые меры для того, чтобы позволить ЭСКЗА набирать персонал из любого государства - члена Комиссии, с тем чтобы удовлетворить ее кадровые потребности.

60. Что касается первого пункта этой важной резолюции, то по нему не было достигнуто никаких конкретных результатов. Почти нет свидетельств того, что благодаря усилиям какой-либо из этих стран произошло улучшение положения непредставленных и недопредставленных стран. В течение последних пяти лет секретариат постоянно стремился привлекать непредставленные и недопредставленные государства-члены данного региона к сотрудничеству в выявлении квалифицированных кандидатов и получении санкции на их набор путем проведения общих кампаний по набору персонала, выделения должностей для заполнения в ходе миссий по набору персонала конкретно в этих странах и участия граждан этих стран в конкурсных экзаменах на заполнение вакантных должностей сотрудников категории специалистов начального уровня. Последний метод был особенно успешным с точки зрения вовлечения значительного количества непредставленных и недопредставленных государств-членов из других регионов. К сожалению, усилия секретариата не получили почти никакой поддержки со стороны государств - членов ЭСКЗА.

61. Эти инициативы были сразу же ограничены мерами строгой экономии, принятыми в связи с критическим финансовым положением Организации Объединенных Наций и в соответствии с рекомендацией 15 Группы межправительственных экспертов высокого уровня.

62. Генеральный секретарь в своем втором докладе о ходе осуществления резолюции 41/213 Генеральной Ассамблеи (документ A/43/286) говорит следующее: "Необходимость планирования сокращения персонала, о котором говорится в рекомендации 15, потребовала того, чтобы первоочередное внимание уделялось политике и процедурам, которые должны быть введены в целях облегчения процесса перераспределения персонала при жестком контроле над назначениями и соблюдении принципа справедливого географического распределения, а также с уделением должного внимания положению женщин в Секретариате". В этом отношении одним из инструментов, разработанных для упорядоченного управления людскими ресурсами, является план учета и заполнения вакансий, который вступил в силу в декабре 1986 года.

63. В интервью газете "United Nations Secretariat News" (выпуск XLIV, № 2) от 29 февраля 1988 года исполнительный секретарь ЭСКЗА выразил свое мнение по поводу плана учета и заполнения вакансий в отношении ЭСКЗА следующим образом: "В настоящее время я не вижу никаких реальных надежд на то, что план учета и заполнения вакансий окажет нам большую или вообще какую-либо помощь". Хотя кому-то подобное мнение может показаться пессимистическим, тот факт, что пока в результате осуществления плана учета и заполнения вакансий действительно не произошло никаких значительных улучшений, придает указанному заявлению определенную правдоподобность.

64. В то же время между секретариатами ЭСКЗА и Центральных учреждений улучшилась атмосфера сотрудничества, и инспектора имели основания сделать вывод, что в настоящее время после вступления в силу соглашения о прекращении огня появились обнадеживающие признаки увеличения количества заявителей на должности в ЭСКЗА.

65. Со своей стороны инспекторы оптимистически оценивают возможность улучшения положения. По их мнению, реального прогресса можно добиться двумя путями. Во-первых, путем осуществления указания Генеральной Ассамблеи о необходимости набора персонала из любого государства - члена Комиссии в целях удовлетворения ее потребностей в сотрудниках параллельно с дальнейшими согласованными действиями в плане поощрения непредставленных и недопредставленных государств-членов к предоставлению персонала в распоряжение ЭСКЗА в случае необходимости путем его прикомандирования на ограниченное время. Во-вторых, необходимо еще более последовательно осуществлять положение о персонале 1.2. Указанное положение, в частности, гласит: "Сотрудники подчинены Генеральному секретарю и назначаются им на любую работу и должность в Организации Объединенных Наций ...". В этой связи инспекторами было установлено, что данное положение не осуществлялось столь неукоснительно, как того следовало бы ожидать. Решения принимаются с учетом в большей степени интересов сотрудников, нежели интересов Организации. Хотя иногда действительно возникают случаи, когда перевод на другую должность может создать личные трудности для сотрудника, дело нередко заключается в нежелании сотрудника оставить удобное место службы и перейти на менее удобное. В таких случаях последствия всего этого испытывают на себе те, кто находится в трудных местах службы. Поэтому должно обеспечиваться равное отношение ко всем сотрудникам; что касается сотрудников, находящихся в сложных местах службы, то отношение к ним не должно строиться по принципу "с глаз долой - из сердца вон".

66. В течение определенного времени секретариат ЭСКЗА в консультации с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций занимается перестройкой своей организационной структуры. В ходе структурных изменений во внимание принимаются новые связи по программам, а также трудности при заполнении некоторых основных должностей. Инспекторы не намерены высказывать какие-либо замечания в отношении указанных мероприятий, поскольку этот вопрос наилучшим образом могут решить те, кто непосредственно связан с соответствующими программами и сотрудниками. В Приложении III приведена сопоставительная таблица нынешней схемы и новой предлагаемой схемы. Тем не менее, они хотят обратить внимание на одно позитивное изменение, а именно слияние Группы по планированию и координации программ и Группы по техническому сотрудничеству в единое Управление по техническому сотрудничеству и планированию программ. В своем докладе, касающемся Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), ОИГ высказывалась за аналогичное объединение и сделала соответствующую рекомендацию (см. A/40/295, пункты 52-54 и 98). По мнению инспекторов, такая объединенная служба должна стать нормой для всех региональных экономических комиссий, и поэтому они уверены, что в свое время, когда возникнут благоприятные условия, все они примут меры для аналогичного объединения.

VII. РЕКОМЕНДАЦИИ

67. В предшествующих главах изложены следующие соображения относительно ЭСКЗА: в регионе имеется ряд богатых стран, уровень экономического развития которых дает неверное представление об их богатстве в виде дохода на душу населения; среди стран региона насчитывается всего лишь две НРС, одна из которых недавно вошла в число стран-экспортеров нефти, а другая в результате недавнего открытия месторождений нефти и газа получила потенциальную возможность стать чистым экспортером указанных сырьевых товаров; страны региона, каждая в отдельности и все

вместе взятые, в полной мере не используют свою Комиссию для развития своей экономики на систематической основе; Комиссия (как объединение государств) по своим финансовым ресурсам, удобным для управления размерам, общему наследию и языку должна была бы стать эталоном для оценки других комиссий, однако пока еще не реализовала этого потенциала; имеются еще не использованные резервы для улучшения взаимодействия между организациями региона, занимающимися вопросами развития и финансов, и Комиссией. Что касается секретариата, то, как мы убедились, ему постоянно не удавалось - несмотря на все усилия - заполнить многие из принадлежащих ему должностей, в том числе ключевых; упоминавшаяся высокая норма вакансий оказывала отрицательное воздействие на осуществление программ, что, к счастью, отчасти компенсировалось работоспособностью персонала, который имеет высокую квалификацию и предан своему делу. Постоянные изменения местопребывания Комиссии также создавали затруднения для работы секретариата.

68. В свете всего вышесказанного, а также с учетом анализа в основной части доклада предлагаются следующие рекомендации.

Рекомендация 1

Государства-члены должны:

a) в следующем обзоре среднесрочной программы и двухгодичной программы работы ЭСКЗА рассмотреть вопросы, изложенные в пункте 51 доклада;

b) активно содействовать налаживанию более тесных отношений сотрудничества между своей Комиссией и различными организациями, занимающимися вопросами финансирования и развития, которые они создали или созданию которых они оказали содействие;

c) более широко использовать секретариат, призывая его к проведению оперативных исследований в рамках компетенции Комиссии и в соответствии с первоочередными задачами, предоставляя необходимые для этого финансовые средства в тех случаях, когда подобные мероприятия не могут быть осуществлены за счет существующих ресурсов; и

d) предоставлять своих национальных сотрудников в соответствии с соглашениями, которые предстоит разработать совместно с Генеральным секретарем, для службы в секретариате ЭСКЗА.

Рекомендация 2

Секретариату ЭСКЗА в контексте вышеприведенной рекомендации следует:

a) предпринять дальнейшие инициативы по развитию, расширению и поддержанию сотрудничества с региональными и субрегиональными организациями;

b) подготовить междисциплинарные проекты для осуществления на региональном и субрегиональном уровнях, которые финансировались бы странами региона, либо в интересах этих же стран, либо в интересах стран региона, находящихся в менее благоприятных условиях; и

c) предпринять дальнейшие усилия с целью поощрения правительств к тому, чтобы они разрешили своим гражданам поступать на службу в секретариат ЭСКЗА, при необходимости путем прикомандирования на конкретно установленное время, что в случае успешного осуществления принесло бы пользу государствам-членам, а также секретариату.

Рекомендация 3

Генеральному секретарю с учетом высоких вакансий следует, в случае необходимости, в сотрудничестве с ЭСКЗА:

a) обеспечить для ЭСКЗА особый режим в условиях бюджетных ограничений, вызванных финансовым кризисом и осуществлением рекомендации 15 Группы 18, касающейся сокращений персонала;

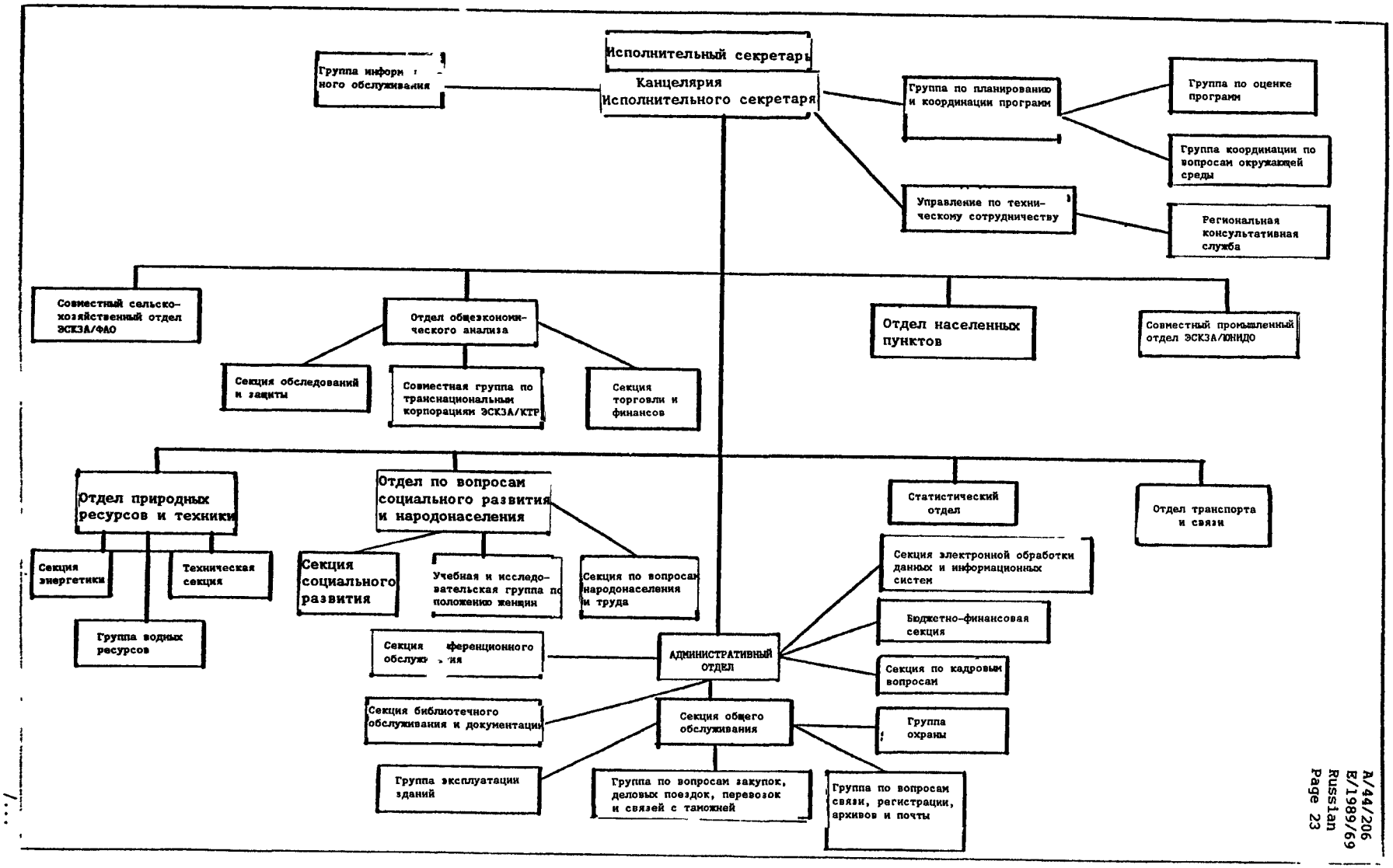
b) обеспечить оперативное и эффективное осуществление содержащихся в резолюции 39/243 Генеральной Ассамблеи указаний относительно набора персонала из любого государства - члена Комиссии в целях удовлетворения кадровых потребностей секретариата ЭСКЗА;

c) воспользоваться Программой учета и заполнения вакансий и перераспределения персонала в целях более целенаправленного осуществления положения о персонале 1.2 и ввести ротацию персонала на систематической основе, с тем чтобы обеспечить приобретение сотрудниками опыта работы как в штаб-квартире, так и в отделениях на местах, а также сократить до минимума дискриминацию в отношении персонала, работающего в сложных местах службы; и

d) создать и обеспечить распространение единой для всей Организации формулы, которая может быть использована для расчета нормы вакансий каждого организационного подразделения, тем самым положив конец той неупорядоченности, которая сопутствует использованию нормы вакансий как на директивном, так и на оперативном уровне.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

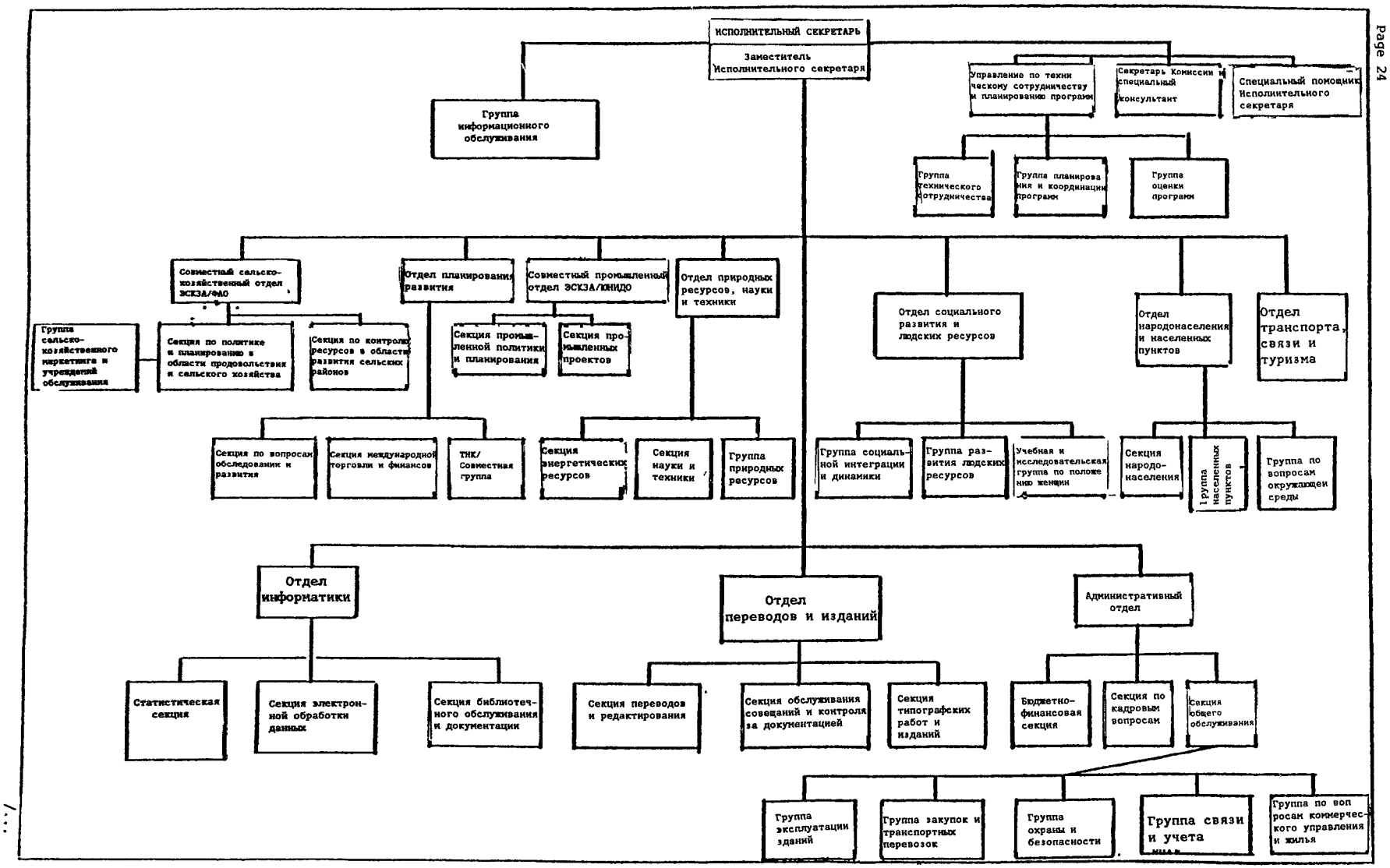
НЫНЕШНЯЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ КОМИССИИ ДЛЯ ЗАПАДНОЙ АЗИИ



/...

ПРИЛОЖЕНИЕ II

НОВАЯ ПРЕДЛАГАЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ КОМИССИИ ДЛЯ ЗАПАДНОЙ АЗИИ



/...

Приложение III

Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии

Сравнительная таблица: нынешняя/новая предлагаемая структура

		Подразделения	Нынешняя структура	Новая структура	Примечания
A		КАНЦЕЛЯРИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ	да	да	
	A1	Группа информационного обслуживания	да	да	
	A2	Группа планирования и координации программ	да	нет	Группа планирования и координации программ и Управление технического сотрудничества объединены в Управление по техническому сотрудничеству и планированию программ (см. A_4)
	A3	Управление по техническому сотрудничеству	да	нет	
	A4	Управление по техническому сотрудничеству и планированию программ	нет	да	
B		СОВМЕСТНЫЙ ОТДЕЛ ЭСКЗА/ФАО	да	да	В настоящее время Отдел состоит из трех новых секций $B_1B_2B_3$
	B1	Группа сельскохозяйственного маркетинга и обслуживания учреждений	нет	да	
	B2	Секция по политике и планированию в области продовольствия и сельского хозяйства	нет	да	
	B3	Секция по контролю ресурсов в области развития сельских районов	нет	да	
C		ОТДЕЛ ОБЩЕЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА	да	нет	Переименован в Отдел планирования развития (см. D ниже), включающий те же секции
	C1	Секция обследований и защиты	да	да	
	C2	Совместная группа ЭСКЗА/Конференции по торговле и развитию	да	да	
	C3	Секция по торговле и финансам	да	да	

Приложение III (продолжение)

		Подразделения	Нынешняя структура	Новая структура	Примечания
D		ОТДЕЛ ПЛАНИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ	нет	да	
	E1	ОТДЕЛ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	да	нет	Был расширен до E2, см. ниже
	E2	ОТДЕЛ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	нет	да	
	E21	Секция народонаселения	нет	да	Создана вновь
	E22	Группа населенных пунктов	нет	да	
	E23	Группа по вопросам окружающей среды	да	да	Выделена из состава Группы планирования и координанации-программ
F		СОВМЕСТНЫЙ ОТДЕЛ ЭСКЗА/ЮНИДО	да	да	
	F1	Секция промышленной политики и планирования	нет	да	Создана вновь
	F2	Секция промышленных проектов	нет	да	
G		ОТДЕЛ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ТЕХНИКИ	да	да	Не изменился, включает 3 секции
	G1	Секция энергетических ресурсов			
	G2	Секция науки и техники			
	G3	Группа по природным ресурсам			
H		ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ	да	нет	Название изменено, см. J ниже
	H1	Секция социального развития	да	нет	
	H2	Учебная и исследовательская группа по положению женщин	да	да	
	H3	Группа по вопросам народонаселения и труда	да	нет	
J		ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ	нет	да	Взял на себя функции H см. выше
	J1	Группа социальной интеграции и динамики	нет	да	
	J2	Группа развития людских ресурсов	нет	да	
	J3	Учебная и исследовательская группа по положению женщин	да	да	

Приложение III (продолжение)

		Подразделения	Нынешняя структура	Новая структура	Примечания
K		ОТДЕЛ СТАТИСТИКИ	да	нет	Преобразуется в секцию (см. P1 ниже)
L		ОТДЕЛ ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ	да	нет	Расширен, включает функции связанные с туризмом (см. M)
M		ОТДЕЛ ТРАНСПОРТА, СВЯЗИ И ТУРИЗМА	нет	да	
N		АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОТДЕЛ	да	да	Из структуры Отдела выведены секции, обозначенные знаком *
	N1	Секция конференционного обслуживания*	да	нет	Переведена (см. R2)
	N2	Секция библиотечного обслуживания и документации*	да	нет	Переведена (см. P3)
	N3	Группа эксплуатации зданий	да	да	
	N4	Секция общего обслуживания	да	да	
	N5	Секция по закупкам, деловым поездкам и перевозкам	да	да	
	N6	Секция по вопросам связи, регистрации, архивов и почты*	да	нет	В новой структуре не указана
	N7	Секция обработки данных и информации*	да	нет	Переведена (см. P2)
	N8	Бюджетно-финансовая секция	да	да	
	N9	Секция по кадровым вопросам	да	да	
	N10	Группа охраны	да	да	
P		ОТДЕЛ ИНФОРМАТИКИ	нет	да	Новый отдел
	P1	Статистическая секция	да	да	Ранее отдел (см. K выше)
	P2	Секция обработки данных	да	да	Переведена из Административного отдела (см. N7)
	P3	Секция библиотечного обслуживания и документации	да	да	Переведена из Административного отдела (см. N2)
R		ОТДЕЛ ПЕРЕВОДОВ И ИЗДАНИЙ	нет	да	Новый отдел
	R1	Секция по обслуживанию совещаний и контролю за документацией	нет	да	(См. N1 выше)
	R2	Секция переводов и редактирования	нет	да	Новые секции
	R3	Секция типографских работ и изданий	нет	да	

Приложение IV

Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии

Внебюджетные средства (действующие проекты) с разбивкой по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

I. Финансирующие организации системы Организации Объединенных Наций	1980/81 год	1982/83 год	1984/85 год	1986/87 год	Общая сумма
ПРООН	1 635,2	1 311,6	1 936,4	2 500	7 383,2
ЮНФПА	1 068,9	1 022,4	1 219,5	1 597,3	4 918,1
Добровольный фонд для Десятилетия женщин	663,1	329,4	426,5	486,7	1 905,7
Специализированные и другие учреждения	125,6	125,6	6,2	-	247,4
Итого:	3 492,8	2 789	3 588,6	4 584	14 454,4
II. Правительства и организации-доноры	21,9	-	-	-	21,9
Итого:	21,9	0	0	0	21,9
Всего:	3 514,7	2 789	3 588,6	4 584	14 476,3

Источник: секретариат ЭСКЗА.

/...

Приложение V

Перечень приоритетных программ и мероприятий

A. Продовольствие и сельское хозяйство

- Содействие в осуществлении мер по обеспечению продовольственной безопасности
- Региональная система раннего предупреждения
- Развитие сельских районов.

B. Проблемы и политика в области развития

- Среднесрочные и долгосрочные модели планирования на региональном и субрегиональном уровнях
- Исследование и анализ экономического и социального развития (по расширенной схеме с новыми направлениями).

C. Населенные пункты

- Оценка и улучшение строительных материалов и строительных предприятий
- Дешевое жилье.

D. Промышленное развитие

- Отрасли промышленности, в которых существуют проблемы: промышленность по производству цемента, промышленность по производству удобрений, нефтехимическая промышленность
- Новые и передовые технологии (микроэлектронная информатика)
- Подготовка высококвалифицированных людских ресурсов.

E. Энергетика

- Комплексное планирование в области энергетики
- Новые и возобновляемые источники энергии
- Экономия энергии.

F. Народонаселение (в предварительном порядке)

- Планирование в области людских ресурсов
- Профессионально-техническая подготовка.

G. Государственное управление и финансы

- Кризис в области международных банковских операций в регионе Персидского залива.

H. Наука и техника

- Укрепление потенциала в области научных исследований и разработок и связей с производственными секторами
- Подготовка высококвалифицированных людских ресурсов.

I. Социальное развития (в предварительном порядке)

- Развитие национального и регионального потенциала по определению, разработке и осуществлению проектов по улучшению положения женщин
- Развитие сельских районов.

J. Статистика

- База данных ЭСКЗА и распространение статистической информации - оценка и обновление статистических данных и полугодовые/годовые прогнозы.

K. Транспорт и связь

- Десятилетие транспорта и связи для Западной Азии.

L. Мероприятия для наименее развитых стран

Источник: секретариат ЭСКЗА.

Приложение VI

Миссии по региональному консультативному обслуживанию, осуществленные в государствах-членах в 1986 году

Страна Регион	Промышленное развитие	Развитие людских ресурсов	Развитие технологии в области электроники и информатики	Обследования домашних хозяйств	Национальные счета и экономическая статистика	Трасспорт и связь	Новые и возобновляемые источники энергии	Сельское хозяйство
	1	2	3	4	5	6	7	8
Йеменская Арабская Республика		1			1	2	1	
Объединенные Арабские Эмираты	1							
Саудовская Аравия	1					1		
Сирия	1			2		1		
Катар				1				
Палестина					1			
Оман		1		1			1	
Кувейт					2			2
Иордания		1		3	3		1	
Ирак	1	1	3			2		
Египет	1	1	1			1	1	
Демократический Йемен								
Бахрейн					1			1

Источник: секретариат ЭСКЗА.

Приложение VII

Бюджетные ассигнования ЭСКЗА
(в долл. США)

Программа	1978/79 год	1980/81 год	1982/83 год	1984/85 год	1986/87 год	1988/1989 год (предварительные подсчеты)
Директивные органы	67 700	137 600	169 600	105 500	102 800	133 600
Исполнительное руководство и управление	917 600	1 317 200	1 789 000	2 346 000	2 535 200	2 555 100
Продовольствие и сельское хозяйство	544 300	607 500	752 200	920 000	1 252 200	1 223 300
Проблемы и политика в области развития	707 700	551 600	801 500	975 000	1 515 300	1 442 500
Окружающая среда	-	-	-	-	-	-
Населенные пункты	401 900	390 300	481 200	762 300	927 000	759 000
Промышленное развитие	648 000	738 300	1 239 400	1 293 800	1 562 700	1 537 000
Международная торговля и развитие	202 500	227 600	245 800	339 200	442 000	431 000
Природные ресурсы	953 900	789 800	1 170 900	418 100	470 200	471 800
Проблемы, связанные с энергетикой	-	-	-	645 800	1 047 400	1 039 400
Женская конференция 1985 года	-	-	-	17 100	-	-
Труд, администрация и занятость	21 400	219 400	48 500	-	-	-
Народонаселение	330 400	501 700	463 200	793 000	1 336 300	1 300 900

Приложение VII (продолжение)

Программа	1978/79 год	1980/81 год	1982/83 год	1984/85 год	1986/87 год	1988/1989 год (предварительные подсчеты)
Государственное управление и финансы	-	235 900	355 300	381 000	347 900	338 800
Наука и техника	212 200	284 400	340 800	319 800	802 600	649 300
Участие стран региона в сессии консультативного комитета по Международному году молодежи	-	-	2 400	-	-	-
Социальное развитие и гуманитарные вопросы	379 300	522 600	483 300	798 200	911 500	1 069 800
Статистика	255 400	492 000	588 500	1 125 400	1 302 600	1 291 200
Транспорт, связь и туризм	443 400	741 700	1 054 300	1 076 500	1 369 600	1 351 200
Международное сотрудничество в области использования ядерной энергии в мирных целях	-	11 200	12 600	34 300	-	-
Информационное обслуживание	-	265 900	202 400	303 000	434 200	428 600
Конференционное обслуживание	1 550 000	1 896 100	2 282 300	2 835 000	3 733 700	3 643 200
Руководство мероприятиями по техническому сотрудничеству	188 600	306 400	385 400	437 000	432 800	422 600
Администрация и общие услуги	2 425 700	3 689 200	8 228 900	11 003 800	13 181 500	12 927 600
	10 250 000	13 926 400	21 097 500	26 929 800	33 707 500	33 015 900

Источник: секретариат ЭСКЗА.

Приложение VIII

Укомплектование штатов ЭСКЗА с разбивкой по отделам, программам и категориям сотрудников по состоянию на июль 1987 года

Программы	Выделенный персонал			Фактически работающий персонал		Вакансии				
	категория специалистов	категория общего обслуживания	категория специалистов	Категория общего обслуживания (технические секретари + машинистки)	(программы + исследования)	категория специалистов	процентов	категория общего обслуживания	процентов	класс должности
Исполнительное руководство и управление										
Канцелярия Исполнительного секретаря (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-2)	4	4	4	3	1	0		0		
Планирование и координация программ (1 Д1, 2 С-4, 2 С-2)	5	5	4 a/	3	2	1	20	0		С-2
Группа по оценке программ (1 С-5, 1 С-2)		2	1	2	0	1	0		0	
ИТОГО	11	10	10	6	4	1	9	0		
Группа координации мероприятий по охране окружающей среды (1 С-5, должность ЮНЕП)	1	0	1	0	0	0		0		
Информационная служба 1 С-5, 1 С-2 b/										
Должность передана из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций	2	4	1	3	1	1 b/	50	0		С-2
Группа по техническому сотрудничеству (1 С-5, 1 С-3) 2	2	1	2		1	50	0		С-5	
Региональное консультативное обслуживание										
РБ 1 МР-7, 3 МР-6, 4 МР-5	8	0	7	0	0	1	13	0		МР-7
ВБС 1 МР-6 ВБС, 4 МР-5 РБС c/	5	3	5	2		0		1	20	
Итого, региональных консультантов	15	5	13	4		2	40	1	25	МР-7
Совместный сельскохозяйственный отдел ЭСКЗА/ФАО										
ЭСКЗА 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2	6	6	3 a/	2	3	3	50	1	17	С-4, С-3, С-2
ФАО 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4	4	0	3	0	0	1	25	0		С-4
ИТОГО	10	6	6	2	3	4	40	1	17	

/...

Приложение VIII (продолжение)

Программы	Выделенный персонал			Фактически работающий персонал		Вакансии				
				Категория общего обслуживания						
	категория специалистов	категория общего обслуживания	категория специалистов	(технические секретари + машинистки)	(программы + исследования)	категория специалистов	процентов	категория общего обслуживания	процентов	класс должности
Отдел планирования развития										
Проблемы и политика в области развития (1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 1 С-3)	7	5	5	2	2	2	29	1	20	2 С-4
Международная торговля (1 С-5, 1 С-3)	2	2	2	1	1	0		0		
Финансирование и управление в области развития (1 С-4, 1 С-3)	2	1	1	0	1	1	50	0		1 С-3
Совместная группа ЭСКЗА/ЦТКООН (1 С-5, 1 С-4)		2	1	1	1	0	1	50	0	1 С-4
Должности ЦТКООН										
ИТОГО	13	9	9	4	4	4	31	1	11	
Отдел населенных пунктов										
ЭСКЗА 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2	5	3	3	2	1	2	40	0		1 С-3, 1 С-2
Центр по населенным пунктам (ХАБИТАТ) (1 С-4, 1 С-3)	2	1	1	0	1	1	50	0		1 С-3
ИТОГО	7	4	4	2	2	3	43	0	0	
Промышленный отдел										
ЭСКЗА 1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2	8	5	5	3	2	3	38	0		1 С-5, 1 С-4, 1 С-2
ЮНИДО 1 С-3	1	0	0	0	0	1	100	0		1 С-3
ИТОГО	9	5	5	3	2	4	44	0		
Отдел природных ресурсов, науки и техники										
Энергетика 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3	5	3	5	1	2	0		0		
Наука и техника 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 d/	4	2	2	1	1	2 d/	50	0		2 С-4
Природные ресурсы 1 С-5, 1 С-4	2	2	1	1	1	1	50	0		1 С-4
ИТОГО	11	7	8	3	4	3	27	0		

Приложение VIII (продолжение)

Программы	Выделенный персонал: категория специалистов	Выделенный персонал: категория общего обслуживания	Выделенный персонал: категория специалистов	Фактически работающий персонал, Категория общего обслуживания: (технические секретари + машинистки)	Фактически работающий персонал, Категория общего обслуживания: (программы + исследования)	Вакансии: категория специалистов	Вакансии: процентов	Вакансии: категория общего обслуживания	Вакансии: процентов	Вакансии: класс должности
<u>Отдел по вопросам социального развития и народонаселения</u>										
Социальное развитие 2 С-5, 2 С-4	4	3	4	1	2	0		0		
Народонаселение 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2		7	4	4	2	2	3	43	0	С-4, С-3, С-2
ЮНФПА (РБ) 2 МР-3		2	3	2	1	2	0		0	
ИТОГО	13	10	10	4	6	3	23	0		
Статистическая секция 1 Д-1, 3 С-4, 1 С-3	5	8	3	3	5	2	40	0		С-4, С-3
Отдел транспорта и связи 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 С-2	7	4	3	2	2	4	57	0		С-5, С-4, С-3 С-2
<u>Административный отдел</u>										
Канцелярия начальника, 1 Д-1	1	2	1	2	0	0		0		
Отдел электронной обработки данных и информационной системы 1 С-4, 1 С-3		2	2	1	2	0	1	50	0	С-4
Бюджетно-финансовая секция 1 С-5, 1 С-3, 1 С-2		3	10	2	1	9 e/	1	33	0	С-2
Секция по кадровым вопросам 1 С-5, 1 С-3, 1 С-2		3	10	3	1	9	0		0	
Библиотека 1 С-4		1	6	1	1	5	0		0	
Секция общего обслуживания 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2	5	84	3		(82) e/	2 e/	40	2	2	С-3, С-2
Секция конференционного обслуживания 1 С-5, 5 С-4, 7 С-3, 1 С-2	14	29	9		(29) f/	5	64	0		С-4, 3 С-3 С-2
ИТОГО	29	143	20	7	111 23	9	31	2	1	
ВСЕГО	133	215	93	43	111 56	40	30	5	2	

Должности категории специалистов, финансируемые из регулярного бюджета:	107	Должности категории общего обслуживания:	215
Региональные консультанты:	13	Финансируемые из регулярного бюджета:	207
Другие должности, финансируемые за счет ВБС:	13	Прочие:	8

Примечания

a/ Персонал, находящийся в специальном неоплачиваемом отпуске (1 сотрудник в ГПКП и 2 сотрудника Сельскохозяйственного отдела).

b/ Должность Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (сотрудник по вопросам информации).

c/ Две должности ЮНФПА, две должности ПРООН и одна должность ЮНИДО.

d/ Должность передана в Отделение связи с региональными комиссиями, Центральные учреждения Организации Объединенных Наций.

e/ К категории общего обслуживания в Секции общего обслуживания Административного отдела относятся следующие должности:

Техники (15)
Шоферы (7)
Сотрудники службы охраны (14)
Водопроводчики (2)
Плотники (1)
Чернорабочие (4)
Телефонисты и телетайписты (4)
Технические сотрудники (12)
Технические секретари (3)
Младшие сотрудники по административным вопросам (9)
Контролеры (4)
Машинистки (4)
Посыльные (3)

f/ К категории общего обслуживания в Секции по обслуживанию конференций Административного отдела относятся следующие функциональные должности:

Контролеры (2)
Технические сотрудники (3)
Младшие сотрудники по конференционному обслуживанию (6)
Технические секретари (2)
Машинистки (7)
Механики (9)