



第七十届会议

议程项目 140

联合检查组

## 对联合国系统各组织将充分的生产性就业与体面工作纳入主流情况的评价

秘书长的说明

增编

秘书长谨向大会成员转递他本人和联合国系统行政首长协调理事会对联合检查组题为“对联合国系统各组织将充分的生产性就业与体面工作纳入主流情况的评价”的报告(见 [A/70/678](#))的评论意见。



## 摘要

联合检查组在其题为“对联合国系统各组织将充分的生产性就业与体面工作纳入主流情况的评价”的报告(见 [A/70/678](#))中评估了联合国系统各组织应会员国的要求将体面工作原则纳入其战略计划的程度，并明确了落实这一点的机制及障碍。

本说明反映了联合国系统各组织对该报告所提建议的意见。这些意见是在联合国系统行政首长协调理事会成员组织提供的投入基础上所作的汇总，各成员组织对该报告表示欢迎并支持其中的一些结论。

## 一. 引言

1. 在其题为“对联合国系统各组织将充分的生产性就业与体面工作纳入主流情况的评价”的报告(见 A/70/678)中, 联合检查组评估了联合国系统各组织应会员国的要求将体面工作原则纳入其战略计划的进度, 并明确了落实这一点的机制及障碍。

## 二. 一般评论

2. 联合国系统各组织欢迎联合检查组审查的报告和结果。各组织注意到, 体面工作和充分就业仍将是全球和国家优先事项, 而关系到就业的目标已被纳入 2015 年后发展议程。

3. 此外, 一些组织注意到该报告认定工作权和人人有体面工作是可持续发展的基础, 它们主张在国家一级将难民和寻求庇护者纳入联合国发展援助框架进程、和联合国体面工作方案和举措, 以及联合国的总体体面工作方面的努力, 使之进入主流。此外, 旨在将难民和寻求庇护者纳入联合国发展援助框架进程的方案不应排除无法获得公平的工作、因而更易遭受人口贩运和(或)强迫劳动风险的非正规移徙者(即不属于难民或寻求庇护者的人群)。一些组织指出, 在经评估认定达到最高体面工作主流化水平的机构中, 似乎仍未能在其政策、方案和宣传工作中充分体现难民和寻求庇护者的工作权, 而评价报告可以进一步加强, 方式就是着重指出联合国系统及在系统内将充分和生产性就业及体面工作纳入主流方面存在差距。

4. 各组织对报告的若干建议提出了评论意见, 具体情况如下。

## 三. 对各项建议提出的具体评论

### 建议 5

劳工组织理事机构应要求劳工组织总干事与劳工组织国际培训中心及联合国系统的其他培训单位合作, 在“2015 年后可持续发展目标”的背景下, 对联合国系统各组织的工作人员进行更积极主动的提高认识和培训活动, 并找到这方面的资源。

5. 各组织支持建议 5, 特别是有鉴于体面工作议程对 2030 年可持续发展议程而言具有重要的意义。劳工组织特别欢迎关于针对联合国系统各组织工作人员开展积极主动的宣传和培训活动这一建议, 并同意将这一问题提交劳工组织理事机构, 供其审议。

### 建议 6

联合国系统各组织的行政首长应指示各自组织的技术单位重新审查其工作，确定是否可在某些领域将体面工作议程与其本身的活动联系起来，并使已有的联系更加明确。这些组织不妨与劳工组织合作，支持这一进程。

6. 各组织欢迎并支持建议 6，但一些组织指出，由于其任务不具体或直接地涉及充分就业和体面工作的问题，因此它们未开展能使之落实体面工作议程这一目标的那些政策。但许多组织指出，它们的工作极大地推动了人力资源的可持续发展、能力建设和安全的工作环境，而这些又反过来有助于实现充分就业和体面工作的目标。

### 建议 7

秘书长应确保联合国发展业务协调办公室和联合国职员学院开展适当的提高认识活动，为驻地协调员和联合国国家工作队成员提供指导和培训，以便在“2015 年后可持续发展目标”的背景下，推动就体面工作议程达成共识。

7. 各组织欢迎并支持建议 7，指出体面工作议程是《2030 年可持续发展议程》的一项内容，也是联合国发展系统在国家一级的协调一致的政策和方案工作。劳工组织作为牵头的技术机构，推出了一系列工具和培训会议，以推动对体面工作的议程实现全系统的共识和行动方式。指导和培训的提供工作将经由与联合国系统职员学院以及国际贸易中心和劳工组织的协作而予以加强，从而进一步扩大联合国系统的知识和能力。