

联合国 大会



Distr.
GENERAL

A/47/140/Add.2
8 December 1992
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

第四十七届会议
议程项目109和112

联合检查组

人事问题

职等重叠

秘书长的说明

增编

秘书长谨将行政协调委员会各成员组织对联合检查组题为“职等重叠”的报告(A/47/140)的评论提交大会。

92-78012 081292 081292

081292

附件

行政协调委员会的评论

1. 行政协调委员会(行政协调会)审议了联合检查组题为“职等重叠”的报告,认为这份文件载有关于多数总部工作地点一般事务人员职类与专业人员职类工作人员薪金重叠问题的全面和宝贵的资料。遗憾的是,该报告对于如何补救因这种现象而产生的问题没有提出任何建议。

2. 行政协调会同意,从人事行政的观点而言,一般事务人员职类最高几级与专业人员职类最低几级之间有限的薪金重叠是一般可以接受的,但是注意到,有些总部工作地点,特别是在罗马和日内瓦,重叠范围已达到开始造成严重管理问题的地步。

3. 大致说来,参加行政协调会的其他组织的行政首长提出的关于联合检查组报告的评论同联合国秘书长载于A/47/140/Add.1号文件内的看法是一致的。因此我认为,在本说明中不必重复这些共同看法。不过,应该强调的是,所有组织一致指出,如果专业人员薪金的变动未因幅度考虑因素而受到限制,某些总部工作地点现有的薪金重叠现象应该会保持在可接受的范围内。行政协调会成员进一步强调,国际公务员制度委员会应紧急研究这个问题,以期优先制订建议,提交大会采取适当的纠正行动。
