



Организация Объединенных Наций

**Доклад Объединенной
инспекционной группы
за 2024 год и программа
работы на 2025 год**

**Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Семьдесят девятая сессия
Дополнение № 34**



**Доклад Объединенной инспекционной
группы за 2024 год и программа работы
на 2025 год**



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2025

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения	4
Вступительное слово Председателя	6
I. Обзор деятельности в 2024 году	7
А. Доклады и записки, изданные в 2024 году	8
В. Взаимодействие с исполнительными главами, надзорными структурами и с директивными и руководящими органами	11
С. Расследования	12
D. Стратегические рамки 2020 2029 годы: промежуточная оценка	12
Е. Самооценка	12
F. Ресурсы Группы	13
G. Веб-система отслеживания	14
II. Принятие и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы	15
III. Прогноз на 2025 год	18
IV. Программа работы на 2025 год	20
Приложения	
I. Ход выполнения плана работы Объединенной инспекционной группы на 2024 год по состоянию на 31 декабря 2024 года	24
II. Положение дел с принятием рекомендаций Объединенной инспекционной группы организациями-участниками и выполнением принятых рекомендаций (2016–2023 годы)	25
III. Средний показатель принятия и показатель выполнения принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы по категориям предполагаемого воздействия (2016–2023 годы)	26
IV. Перечень участвующих организаций и их процентная доля в расходах Объединенной инспекционной группы в 2024 году	27
V. Состав Объединенной инспекционной группы	28
VI. Программа работы Объединенной инспекционной группы на 2025 год	29

Сокращения

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ВМО	Всемирная метеорологическая организация
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВПС	Всемирный почтовый союз
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИМО	Международная морская организация
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КСР	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОТ	Международная организация труда
МСЭ	Международный союз электросвязи
МТЦ	Международный торговый центр
ОИГ	Объединенная инспекционная группа
ООН-женщины	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ООН-Туризм	Всемирная туристская организация
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

Вступительное слово Председателя

Я имею честь представить ежегодный доклад Объединенной инспекционной группы за 2024 год, в котором содержится отчет о деятельности Группы за период с 1 января по 31 декабря 2024 года и краткое изложение ее программы работы на 2025 год.

План работы Группы на 2024 год включал три обзора, перенесенных с 2023 года, и шесть обзоров, включенных в программу работы на 2024 год. Кроме того, в начале второй половины 2024 года Группа включила в свою текущую программу работы обзор функции омбудсмена и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций.

Что касается итогов работы Группы, то в 2024 году было выпущено шесть документов: три доклада о проведении общесистемных обзоров, один доклад об обзоре системы управления и административного руководства в одной организации и две записки.

В 2024 году одной из самых главных задач Группы было выполнение рекомендаций по итогам самооценки, проведенной в 2022 году. По 26 рекомендациям были приняты меры, в связи с чем показатель выполнения составил 54 процента. Остальные 22 рекомендации находятся в процессе выполнения. Группа будет стремиться полностью выполнить оставшиеся рекомендации к концу 2025 года.

В 2024 году Группа занималась подготовкой своего доклада по итогам среднесрочной оценки стратегических рамок на период 2020-2029 годов в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи. Эта оценка размещена на веб-сайте ОИГ и включает пересмотренную схему результатов и оценку достижений Группы по показателям эффективности.

Что касается планов на 2025 год, то Группа включила в свою программу работы шесть общесистемных обзоров и один обзор системы управления и административного руководства в одной организации. План работы на этот год будет включать обзоры программы работы на 2025 год и пять начатых в 2024 году обзоров, которые планируется завершить в третьем квартале 2025 года. Важно отметить, что все обзоры будут проведены в установленные сроки, которые определяются с учетом масштабов и сложности темы обзора. Как правило, среднее время подготовки доклада (т. е. подготовки к отправке на официальное редактирование) составляет 12 месяцев для обзоров, проводимых по одной организации, и от 18 до 24 месяцев для общесистемных обзоров, охватывающих 28 организаций-участников.

В заключение я хотела бы от имени инспекторов ОИГ отметить приверженность и ценный вклад сотрудников секретариата Группы, а также поддержку и сотрудничество со стороны координаторов в каждой из организаций-участников.

(Подпись) Каролина **Фернандес Опасо**
Председатель
Женева, 17 января 2025 года

Глава I

Обзор деятельности в 2024 году

1. В 2024 году Объединенная инспекционная группа выпустила шесть документов: три доклада о проведении общесистемных обзоров, один доклад об обзоре системы управления и административного руководства в одной организации и две записки. На начало 2024 года в плане работы Группы значилось девять обзоров, в том числе три обзора, перенесенные с 2023 года, и шесть обзоров, включенных в ее программу работы на 2024 год. Ход выполнения плана работы на 2024 год представлен в приложении I к настоящему докладу, а резюме завершенных обзоров приведено в разделе A ниже.

2. В середине 2024 года Группа включила в свою программу работы обзор функции омбудсмана и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций, которые рассматриваются в серии докладов ОИГ, посвященных вопросам надзора, добросовестности и подотчетности. Этим обзором Группа дополняет свой цикл обновления или дополнения предыдущих обзоров системы Организации Объединенных Наций, относящихся к этой серии¹. По итогам обзора служб омбудсменов в организациях, проведенного в 2015 году, и в дополнение к обзору механизмов внутреннего досудебного обжалования, проведенному в 2023 году, в нынешний обзор включен анализ текущего состояния этой функции в организациях и ее меняющейся роли в неформальном разрешении конфликтов и содействии созданию гармоничной обстановки на рабочих местах. В нем приводится оценка адекватности организационной структуры, обеспечивающей выполнение указанной функции, ее мандатов и основных сфер ответственности, а также оценка прогресса, достигнутого в выполнении рекомендаций, содержащихся в предыдущем докладе, и новых событий, имеющих отношение к этой функции. На основе сделанных выводов и с учетом передового опыта в обзор будут включены рекомендации по повышению степени согласованности, эффективности и результативности работы омбудсмана и посредников. Выводы будут представлены в рамках соответствующего пункта повестки дня Генеральной Ассамблеи на ее восемьдесят первой сессии.

3. В разделах, которые следуют за резюме завершенных отчетов и примечаниями в настоящей главе, Группа представляет обзор других важных мероприятий, проведенных в 2024 году, включая взаимодействие Группы с исполнительными главами организаций-участников, надзорными органами, а также директивными и руководящими органами. В настоящей главе приводится также промежуточная оценка стратегических рамок Группы и информация о прогрессе, достигнутом в выполнении рекомендаций по результатам самооценки, а также краткая обновленная информация о ресурсах Группы и мерах, принятых для замены системы отслеживания рекомендаций, вынесенных организациям-участникам.

¹ Обзоры пробелов с точки зрения надзора (JIU/REP/2006/2), функции аудита (JIU/REP/2010/5 и JIU/REP/2016/8), деятельности комитетов по ревизии и надзору (JIU/REP/2019/6), состояния функции расследований (JIU/REP/2011/7 и JIU/REP/2020/1), механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов (JIU/REP/2017/9), политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях (JIU/REP/2018/4), функционального звена по вопросам этики (JIU/REP/2010/3 и JIU/REP/2021/5), систем подотчетности (JIU/REP/2011/5 и JIU/REP/2023/3) и внутренних механизмов обжалования на предшествующем судебному разбирательству этапе, которые имеются в распоряжении сотрудников (JIU/REP/2023/2).

А. Доклады и записки, изданные в 2024 году

Обзор системы управления и административной деятельности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН-женщины») (JIU/REP/2024/1)

4. Изначально обзор системы управления и административной деятельности Структуры «ООН-женщины» был включен в программу работы Группы на 2023 год по просьбе руководства Структуры «ООН-женщины» в качестве первого такого обзора с момента создания этой организации в 2011 году. В ходе этого обзора была проведена независимая оценка организационных механизмов и процессов, нормативной базы и соответствующей практики управления и административной деятельности Структуры «ООН-женщины» с целью повышения эффективности и результативности работы Структуры для содействия выполнению ее мандата и миссии, включая нормативные, оперативные и координационные мандаты.

5. В обзоре содержится девять официальных рекомендаций, четыре из которых адресованы Исполнительному совету Структуры «ООН-женщины», а пять — Директору-исполнителю. Они были дополнены 53 неофициальными рекомендациями, которые представляли собой дополнительные предложения по укреплению системы управления и соответствующей практики Структуры «ООН-женщины».

6. Доклад [JIU/REP/2024/1](#) был рассмотрен Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» на его второй возобновленной сессии в сентябре 2024 года.

Обзор рассмотрения организациями системы Организации Объединенных Наций докладов и рекомендаций Объединенной инспекционной группы и принятых по ним мер (JIU/REP/2024/2)

7. Этот обзор стал продолжением проведенного в 2015 году обзора принятия и выполнения рекомендаций ОИГ ее организациями-участниками ([JIU/REP/2017/5](#)). Кроме того, он включал анализ текущей ситуации с рассмотрением докладов ОИГ и процессом принятия решений относительно принятия и выполнения ее рекомендаций организациями — участниками ОИГ, их директивными и административными органами.

8. Был оценен прогресс, достигнутый с 2015 года; в настоящее время большинство организаций рассматривают доклады ОИГ и представляют доклад своим директивным и административным органам, посвященный докладам и рекомендациям ОИГ за предыдущий год. Большинство директивных и административных органов имеют в своей повестке дня постоянный пункт, посвященный докладам ОИГ. Общий показатель принятия рекомендаций ОИГ увеличился с 65 процентов в 2015 году до 74 процентов в 2023 году, при этом лишь 5 процентов давно невыполненных рекомендаций (т. е. невыполненных в течение 10 лет и более) касаются в основном одной организации-участника. Кроме того, была улучшена работа по выполнению рекомендаций ОИГ в целях укрепления координации и сотрудничества между организациями системы Организации Объединенных Наций в рамках последующих действий КСР.

9. Вместе с тем были выявлены недочеты и недостатки с точки зрения эффективности процесса принятия последующих мер. На рассмотрение вопросов надзора в целом и докладов ОИГ в частности выделяется недостаточно времени, и необходимо, чтобы директивные и административные органы не только принимали к сведению доклады ОИГ, но и решения об их выполнении. Половина

организаций-участников не включают в свои доклады информацию о ходе выполнения рекомендаций ОИГ за предыдущие годы. В этой связи нынешнее фрагментарное и пакетное представление Генеральным секретарем докладов ОИГ Генеральной Ассамблее препятствует надлежащей оценке хода их выполнения. Роль независимых комитетов по аудиту и надзору расширилась, но существует возможность для улучшения ситуации. Наконец, необходимо расширить участие представителей ОИГ в заседаниях директивных и административных органов, чтобы повысить уровень обсуждения вопросов существа. На основании полученных результатов инспектор вынес 6 официальных рекомендаций, которые дополняются 21 неофициальной рекомендацией.

Составление бюджетов в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2024/3)

10. Группа по своей собственной инициативе обновила свой доклад о составлении бюджетов в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/89/9 (Vol. I) и JIU/REP/89/9 (Vol. II)).

11. Как и предыдущее исследование, обновленный обзор состоит из двух основных частей: а) анализ основных приемов, методов и практических мер в организациях-участниках (часть I); и б) сравнительные таблицы процедур, применяемых в разных организациях (часть II). Часть II призвана служить руководством для делегатов и других заинтересованных сторон, а часть I содержит рекомендации, направленные, в частности, на совершенствование практики представления бюджетов в системе Организации Объединенных Наций.

12. Обзор охватывает не только 13 регулярных бюджетов Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений, которые были включены в доклад за 1989 год, но и все 28 самостоятельных бюджетов организаций, которые в настоящее время участвуют в ОИГ. В нем содержится информация о том, как менялись политика и практика составления бюджетов а в результате таких изменений, как внедрение бюджетирования, ориентированного на результат, увеличение добровольных взносов или внебюджетных ресурсов, переход на Международные стандарты учета в государственном секторе и развитие систем общеорганизационного планирования ресурсов.

13. Этот обзор содержит 4 официальных рекомендации и 5 неофициальных рекомендаций. Некоторые из рекомендованных действий направлены на обновление для использования при составлении бюджета таких справочных документов, как глоссарий финансовых и бюджетных терминов и стандартная классификация статей расходов, а также на обеспечение того, чтобы при рассмотрении бюджета предоставлялась информация, необходимая для принятия значимых решений.

Обзор осуществления принципа взаимного учета в рамках системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2024/4)

14. Цели обзора заключались в том, чтобы оценить с общесистемной точки зрения ход работы и прогресс в сфере осуществления принципа взаимного признания и адекватность и эффективность политики и практики, а также выявить проблемы, извлеченные уроки и передовой опыт, связанные с осуществлением этого принципа в организациях системы Организации Объединенных Наций. Сфера охвата обзора ограничивалась 21 организацией — участником ОИГ, подписавшей заявление о взаимном признании², и была сосредоточена на шести

² БАПОР, ВМО, ВОЗ, ВПП, ИКАО, МОТ, МСЭ, МТЦ, Структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, ПРООН, Секретариат Организации Объединенных Наций, УВКБ ООН, ФАО, ЮНЕП, ЮНЕСКО, ЮНИДО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ЮНФПА и ЮНЭЙДС.

функциональных областях: финансы, людские ресурсы, закупки, логистика, ИКТ, административно-хозяйственное обслуживание. В обзор также вошли общие рабочие операции.

15. Степень внедрения практики взаимного признания в разных организациях и функциональных областях различна. Инспекторы обнаружили, что, несмотря на широкое признание преимуществ, контекста и оперативных параметров взаимного признания, существует ряд проблем с внедрением этой практики, включая отсутствие всеобъемлющих общесистемных оперативных руководящих принципов и механизмов обеспечения соблюдения, а также несовместимость организационных нормативных баз. Кроме того, отсутствует эффективная координация между сетями Комитета высокого уровня по вопросам управления, которому поручено внедрение практики взаимного признания.

16. Для решения вышеупомянутых проблем, связанных с переходом на практику взаимного признания, в обзор были включены 5 официальных и 19 неофициальных рекомендаций, направленных на повышение эффективности процесса внедрения практики взаимного признания.

Записки на имя Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (JIU/NOTE/2024/1) и в адрес Международного союза электросвязи (JIU/NOTE/2024/2) по итогам обзора качества, эффективности, результативности и устойчивости программ медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2023/9)

17. По итогам обзора качества, эффективности, результативности и устойчивости программ медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций, опубликованного в 2023 году, ОИГ опубликовала две записки (одну для УВКБ и другую для МСЭ), содержащие выводы для каждой организации.

18. Что касается УВКБ ООН, то оно является единственной организацией, в которой план медицинского страхования, по которому основная часть рассмотрения и утверждения заявок на медицинское страхование осуществляется на местном уровне, на уровне страновых и региональных отделений. В отделах кадров таких структур обычно назначают сотрудника, который занимается рассмотрением претензий. Это вызывает серьезную озабоченность с точки зрения защиты данных и риска потенциального неправомерного использования медицинских данных и данных о состоянии здоровья сотрудников. В этой связи ОИГ вынесла одну официальную рекомендацию Верховному комиссару по делам беженцев, предложив ему обеспечить четкое разделение обязанностей между кадровыми службами и службами, отвечающими за составление и возмещение требований по медицинскому страхованию, чтобы обеспечить высочайший уровень защиты медицинских данных и данных о состоянии здоровья сотрудников.

19. Что касается МСЭ, то в ходе обзора выяснилось, что это единственная организация в системе Организации Объединенных Наций, которая не признает находящихся на иждивении супругов сотрудников, состоящих в однополых браках или союзах, даже если эти браки или союзы были признаны юридически. В результате эти супруги-иждивенцы не имели права на участие в выбранной МСЭ программе медицинского страхования на субсидируемой основе. ОИГ вынесла официальную рекомендацию генеральному секретарю МСЭ принять соответствующие меры для содействия пересмотру Положений и правил о персонале МСЭ, чтобы дать возможность супругам сотрудников, находящимся на их иждивении и состоящим в законно признанных браках или союзах во всех формах, зарегистрироваться в системе медицинского страхования и получать субсидию от МСЭ.

20. В письме ОИГ, препровождающем вышеупомянутую записку генеральному секретарю МСЭ, содержалось мнение двух инспекторов ОИГ, которые были не согласны с этой запиской.

В. Взаимодействие с исполнительными главами, надзорными структурами и с директивными и руководящими органами

21. Регулярные встречи с исполнительными главами были полезны для Группы в плане привлечения внимания к ее докладам и рекомендациям и поощрения организаций-участников к более эффективному и действенному сотрудничеству с Группой. В 2024 году Председатель встретился с исполнительными главами и старшими руководителями 12 организаций-участников, в том числе с несколькими старшими руководителями Секретариата Организации Объединенных Наций. Группа получила в целом положительные отзывы о своей работе, а исполнительные главы и старшие руководители заявили о готовности своих организаций продолжать сотрудничество с Группой и оказывать ей поддержку. Их обязательства включали также повышение темпов выполнения рекомендаций ОИГ.

22. В 2024 году Группа продолжала взаимодействовать с надзорными органами: в этом году было проведено одно трехстороннее совещание с участием представителей Комиссии ревизоров, Управления служб внутреннего надзора и ОИГ. Такие трехсторонние совещания позволили этим трем надзорным органам обсудить текущую работу, возникающие риски и проблемы, с которыми приходится сталкиваться при проведении надзорных проверок. Значительная часть повестки дня была отведена обсуждению тем, которые должны быть включены в будущие планы работы. Несмотря на различия в мандатах и сфере ответственности, осведомленность о планах работы друг друга была весьма полезной для обеспечения того, чтобы надзорные органы не занимались одновременно одними и теми же областями в проверяемых организациях. Ответственность за председательство и организацию трехсторонних совещаний распределяется между этими тремя структурами, и в 2025 году председательствовать на таких совещаниях будет ОИГ.

23. Группа также продолжала поддерживать ежегодное взаимодействие с Независимым консультативным комитетом по ревизии. Встречи с председателями комитетов по аудиту и надзору системы Организации Объединенных Наций стали постоянными мероприятиями для ОИГ, которая планирует принять участие в девятом совещании представителей консультативных комитетов по надзору системы Организации Объединенных Наций, которое состоится в Берне в декабре 2024 года в рамках шестидесятой восьмой сессии Комитета. Группа выразила соболезнования в связи с трагической кончиной председателя Комитета Имрана Ванкера. Заседание с участием председателей комитетов по аудиту и надзору организаций системы Организации Объединенных Наций дало Группе возможность подчеркнуть ту роль, которую независимые комитеты по аудиту и надзору играют в предоставлении экспертных консультаций директивным и административным органам по вопросам, касающимся надзора и рисков. Это подразумевает возложение на руководство ответственности за своевременное выполнение рекомендаций надзорных органов, в том числе рекомендаций ОИГ. Последовательность вопросов, заданных некоторыми членами ревизионных и надзорных комитетов организаций-участников, и последующие обсуждения указали на необходимость дополнительного разъяснения группе роли и положения ОИГ как независимого, внешнего, общесистемного надзорного органа и вспомогательного органа Генеральной Ассамблеи и многих директивных и/или административных органов ее организаций-участников.

24. Кроме того, Группа приняла участие в шестнадцатом заседании представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций и в ежегодной конференции представителей следственных служб Организации Объединенных Наций.

25. За прошедшие годы улучшилось положение с рассмотрением докладов Группы соответствующими директивными и административными органами организаций-участников. В 2024 году Группа представила доклады 11 директивным/административным органам.

С. Расследования

26. В 2024 году Группа не получила ни одной жалобы на предполагаемые нарушения.

27. Следственный компонент Группы в составе заместителя Председателя и сотрудника категории специалистов принял участие в части заседаний ежегодного совещания представителей следственных служб Организации Объединенных Наций, проходившего дистанционно 12 ноября 2024 года, а также в двадцать четвертой Конференции международных следователей, проходившей в Маниле с 13 по 15 ноября 2024 года.

Д. Стратегические рамки 2020-2029 годы: промежуточная оценка

28. В соответствии с резолюциями 75/270 и 76/261 Генеральной Ассамблеи в 2024 году Группа провела промежуточную оценку своих стратегических рамок на период 2020-2029 годов. Предполагалось, что эта оценка даст возможность оценить прогресс, достигнутый в соответствии с критериями и показателями эффективности стратегической рамочной программы на пятилетней отметке ее десятилетнего периода.

29. Оценка проводилась на основе матрицы показателей эффективности, которая была разработана специально для этой цели. С этой целью и для оценки достигнутого прогресса Группа определила поддающиеся количественной оценке мероприятия, провела тщательный аналитический обзор внутренних и внешних источников данных и обосновала необходимость исключения некоторых намеченных результатов и соответствующих критериев эффективности, которые были сочтены устаревшими или не зависели от Группы, либо сохранили свою актуальность, но были включены в процесс выполнения рекомендаций по итогам самооценки.

30. По окончании работы Группа пересмотрела и расширила существующую стратегическую структуру, пересмотрев 5 показателей и введя 14 новых показателей, а также обновив цели, периодичность измерений и метрики. Это мероприятие было полезно для определения исходных данных для оценки прогресса на оставшемся этапе реализации стратегических рамок. Пересмотренные стратегические рамки и их промежуточная оценка приводятся на веб-сайте ОИГ³.

Е. Самооценка

31. В 2024 году инспекторы приняли решение выполнить 26 рекомендаций, вынесенных по итогам самооценки, проведенной в 2022 году. По состоянию на

³ <https://www.unjui.org/content/strategic-framework>.

конец 2023 года в общей сложности 16 рекомендаций находились в процессе выполнения, а 10 рекомендаций, как ожидается, будут выполнены в 2024 году. Бюро было поручено выполнить 19 рекомендаций, а секретариату — 5 рекомендаций. Для руководства деятельностью по выполнению двух оставшихся рекомендаций были созданы две рабочие группы.

32. По состоянию на конец 2024 года, с учетом работы, проделанной в 2023 году, 25 рекомендаций были полностью выполнены (52 процента), 1 рекомендация не была принята (2 процента), 10 рекомендаций находились в процессе выполнения (21 процент), а 12 рекомендаций будут рассмотрены Группой в 2025 году (25 процентов). Информация о ходе выполнения рекомендаций по результатам самооценки по состоянию на 31 декабря 2024 года приводится на веб-сайте ОИГ⁴.

33. В процессе выполнения рекомендаций были получены следующие результаты:

- а) внесены поправки к 33 пунктам внутренних рабочих процедур;
- б) в ежегодный доклад Группы включена информация о бюджетных вопросах и ресурсах, имеющихся в распоряжении Группы;
- с) внедрена процедура отслеживания этапов и регистрации статуса проводимых обзоров;
- д) внедрена форма, позволяющая организациям-участникам представлять в процессе подготовки комментариев по проекту доклада отзывы о формулировке рекомендаций и возможности их выполнения;
- е) внедрен комплексный контрольный перечень для обеспечения качества, который используется группами рецензентов при завершении работы над проектом доклада;
- ф) усовершенствованы процедуры (включая систематическое рассмотрение факторов риска и вклада участвующих организаций и инспекторов), используемые в процессе отбора тем для программы работы Группы.

Г. Ресурсы Группы

34. В состав Группы входят 11 инспекторов, которым помогает 21 сотрудник секретариата Группы. В 2024 году секретариат заполнил новую должность С-3, которая была утверждена Генеральной Ассамблеей. Такое наращивание кадрового потенциала расширит возможности сотрудников по оказанию поддержки инспекторам в проведении обзоров в будущем. Однако сохраняются две проблемы: а) нехватка помощников по поиску информации, которым поручается работать в среднем над двумя обзорами одновременно; и б) на начало обзора зачастую не хватает сотрудников, обладающих соответствующим потенциалом/навыками, поскольку они могут быть задействованы для проведения других текущих обзоров.

35. Что касается не связанных с должностями ресурсов, предусмотренных в бюджете на 2024 год, то Группа сочла их достаточными для выполнения плана работы на этот год. В частности, для проведения обзоров в рамках программы работы на 2024 год не требовалось привлечения экспертов-консультантов такого уровня, который может потребоваться для программы работы на 2025 год. Кроме того, некоторые темы, которые рассматривались в рамках программы работы на 2024 год, не требуют сбора данных на местах, что сокращает исполь-

⁴ <https://www.unjui.org/content/self-assessment-2022>.

зование ресурсов на поездки. Однако в 2025 году этот сценарий может быть иным, в зависимости от тематики обзора, предусмотренного программой работы.

G. Веб-система отслеживания

36. Созданная в Группе система мониторинга, отслеживания и отчетности касательно статуса принятия и выполнения ее рекомендаций была отмечена в качестве приоритетной для замены в последовательных годовых отчетах Группы. Как уже говорилось, замена системы является высокоприоритетной задачей ввиду устаревания ее технологий, сложности ее поддержки и обслуживания, а также ее уязвимости с точки зрения безопасности ИКТ, что представляет угрозу для сети Секретариата Организации Объединенных Наций, на которой система размещена.

37. В предлагаемом бюджете по программам на 2025 год предусмотрены ассигнования на замену веб-системы отслеживания, в том числе единовременные расходы на ее разработку в размере 140 000 долл. США. После разработки и полного внедрения системы периодические расходы в размере 25 000 долл. США будут относиться к услугам по поддержке и обслуживанию, предоставляемым Управлением информационно-коммуникационных технологий в Секретариате Организации Объединенных Наций. Новая система позволит снизить существующие риски и расширить функциональность системы благодаря обновленной технологической платформе.

Глава II

Принятие и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы

Количество рекомендаций

38. В таблице 1 приведена информация о среднем количестве рекомендаций, содержащихся в одном документе (докладе, записке или письме руководству).

Таблица 1
Количество докладов, записок и писем руководству Объединенной инспекционной группы и число рекомендаций, 2016–2024 годы

	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Всего
Доклады, записки и письма руководству										
С охватом всей системы или нескольких организаций	11	9	6	7	7	6	1	8	3	58
С охватом одной организации	25	2	1	3	1	1	1	2	3	39
Общее число докладов, записок и писем руководству	36	11	7	10	8	7	2	10	6	97
Рекомендации										
С охватом всей системы или нескольких организаций	74	56	49	44	56	33	6	56	11	385
С охватом одной организации	26	20	3	14	4	4	8	16	16	111
Общее число рекомендаций	100	76	52	58	60	37	14	72	27	496
Среднее число рекомендаций на документ	2,8	6,9	7,4	5,8	7,5	5,3	7	7,2	4,5	5,11

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2025 года).

Показатели принятия и выполнения рекомендаций, касающихся всей системы или отдельной организации

39. При анализе принятия и выполнения рекомендаций Группы важно учитывать, что для полной обработки рекомендаций всеми 28 организациями-участниками и их соответствующими директивными и руководящими органами требуется в среднем два года с момента публикации рекомендаций. По этой причине Группа представляет данные по докладам, изданным в период с 2016 по 2023 год (см. таблицы 2 и 3; информацию о показателях принятия и выполнения рекомендаций Группы см. в приложении II).

Таблица 2

Показатели принятия рекомендаций Объединенной инспекционной группы, 2016–2023 годы

(В процентах)

	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	В среднем ^a
Приняты	83,8	75,7	82,2	81,9	77,3	71,1	64,2	44,4	74,0
Не приняты	3,9	6,2	4,3	4,2	4,7	4,7	–	3,0	4,3
Утратили актуальность	9,4	11,3	6,9	10,0	9,0	7,3	2,3	2,8	8,1
На рассмотрении	0,8	1,0	2,1	2,1	2,9	4,7	2,8	11,9	3,4
Данные отсутствуют	2,2	5,8	4,5	1,8	6,1	12,2	30,7	38,0	10,2

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2025 года).

^a Цифры в правом столбце не являются средними арифметическими значениями, поскольку количество рекомендаций от года к году различается.

40. В течение отчетного периода (2016–2023 годы) организациями-участниками были в среднем приняты 74 процента рекомендаций.

41. Вызывает озабоченность тот факт, что лишь несколько организаций указали причины, по которым они отметили рекомендации как «утратившие актуальность» или «не принятые». Группа рассмотрела этот вопрос в рамках обзора принятия и выполнения рекомендаций, попросив организации-участники предоставлять подробные объяснения, когда они классифицируют рекомендации как «утратившие актуальность» или «не принятые»⁵.

42. Группа сосредоточила внимание на информации от организаций, касающейся рассмотрения ее докладов соответствующими директивными и административными органами и результатов этих обсуждений. В результате несколько организаций начали заполнять требуемые поля в веб-системе отслеживания Группы, но многие другие еще не выполнили этого требования. В среднем информацию о рассмотрении докладов Группы их директивными и руководящими органами предоставила лишь половина из 28 организаций-участников.

43. Процент принятия рекомендаций, адресованных директивным и административным органам, обычно ниже, чем процент принятия рекомендаций, адресованных исполнительным главам, главным образом потому, что директивным и административным органам требуется больше времени для рассмотрения докладов и рекомендаций Группы. Кроме того, по рекомендациям, адресованным директивным и административным органам, часто не выносятся четкие решения.

44. Участвующие в Группе организации указали, что они выполнили 80,1 процента принятых ими рекомендаций. Хотя представляется вполне логичным, что рекомендации, вынесенные в последние два-три года, в текущий момент находятся в процессе выполнения, Группа обеспокоена тем, что рекомендации, вынесенные в предшествующие годы, также остаются невыполненными. Эта проблема требует внимания организаций-участников, а также внимания независимых надзорных комитетов, директивных и административных органов. Директивные и административные органы могут играть определенную роль в этом отношении, требуя принятия мер от руководства организаций.

⁵ [JIU/REP/2024/2](#).

Таблица 3

Показатели выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы, которые были приняты организациями-участниками, 2016–2023 годы

(В процентах)

	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	В среднем ^a
Количество выполненных рекомендаций	89,9	90,8	81,0	83,7	84,3	73,2	38,1	39,4	80,1
В работе	9,2	7,3	14,3	12,6	10,7	23,8	43,4	48,8	15,7
Не начато	0,8	1,3	2,7	2,4	2,9	2,3	14,2	11,1	3,0
Данные отсутствуют	0,1	0,6	2,0	1,3	2,1	0,7	4,4	0,7	1,2

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2025 года).^a Цифры в правом столбце не являются средними арифметическими значениями, поскольку количество рекомендаций от года к году различается.**Принятие и выполнение рекомендаций в разбивке по категориям предполагаемого воздействия**

45. В своей резолюции [75/270](#) Генеральная Ассамблея просила Группу включить в приложение к ее годовому докладу ежегодные статистические данные о принятии и выполнении рекомендаций участвующими организациями с разбивкой по категориям предполагаемого воздействия, определенным в сетевой системе отслеживания. В соответствии с этой просьбой Группа подготовила статистические данные о средних показателях принятия и средних показателях выполнения принятых рекомендаций по категориям предполагаемого воздействия (см. приложение III).

46. Категории предполагаемого воздействия с самыми высокими показателями принятия рекомендаций, вынесенных в период 2016-2023 годов, включают «Совершенствование управления путем повышения эффективности» (83,8 процента), «Совершенствование управления путем распространения примеров передовой/лучшей практики» (82,3 процента) и «Совершенствование управления путем укрепления механизмов контроля и обеспечения соблюдения требований» (81,8 процента).

47. Категорией предполагаемого воздействия с самым низким показателем принятия рекомендаций стала категория «Значительная единовременная или периодическая экономия финансовых средств». Примечательно, что в период 2016-2023 годов в этой категории было вынесено всего три рекомендации.

48. Группа продолжит взаимодействие с организациями-участниками, чтобы обеспечить всестороннее выполнение рекомендаций и рассмотрение докладов Группы их директивными и административными органами. В этой связи Группа рекомендует директивным и административным органам и надзорным комитетам потребовать от руководства своих организаций принять аналогичные меры по данному вопросу.

Глава III

Прогноз на 2025 год

49. Программа работы составляется в соответствии с пунктом 1 статьи 9 статута Объединенной инспекционной группы и является основным элементом деятельности Группы. Программа работы на 2025 год включает семь новых обзоров: шесть общесистемных обзоров и один обзор одной организации.

50. Темы обзоров, отобранные на 2025 год, соответствуют тематическим направлениям деятельности⁶ Группы в рамках стратегических рамок и включают в себя обзоры: а) политики и практики определения ставок расходов на вспомогательное обслуживание программ в организациях системы Организации Объединенных Наций; б) функции стратегического планирования в организациях системы Организации Объединенных Наций; с) политики и практики набора персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций; d) организации поездок в организациях системы Организации Объединенных Наций; e) систем управления данными в организациях системы Организации Объединенных Наций; б) функции децентрализованной оценки в организациях системы Организации Объединенных Наций; g) управления и администрации ЮНЕСКО.

51. План работы на 2025 год включает в себя обзоры, отобранные для вышеупомянутой программы работы, а также обзоры по следующим пунктам, перенесенным с предыдущих лет: а) медицинские службы в системе Организации Объединенных Наций; б) оценки организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимые под руководством доноров, и другие просьбы доноров, связанные с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций; с) обзор политики и практики в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы Организации Объединенных Наций d) функция омбудсмена и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций; e) механизмы руководства и управления в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде. Все обзоры, перенесенные с предыдущих лет, планируется завершить в 2025 году.

52. Как правило, в течение одного года, помимо выполнения программы работы, Группа проводит ряд других мероприятий, направленных на улучшение методов работы Группы и, в конечном итоге, на повышение качества ее документов и результатов работы. В 2025 году Группа будет придерживаться того же подхода, продолжая выполнять рекомендации, принятые по итогам самооценки, проведенной в 2022 году. По итогам проделанной работы были внесены многочисленные изменения в нормы и стандарты, а также во внутренние рабочие процедуры Группы. Эти результаты проявляются, в частности, в совершенствовании процесса определения программы работы, повышении качества докладов, принятии рекомендаций и обеспечении возможностей их выполнения.

53. В 2025 году информационно-пропагандистская деятельность ОИГ будет активизирована, особенно в преддверии шестидесятой годовщины создания Группы и пятидесятой годовщины принятия ее устава, которая будет отмечаться в 2026 году. Наглядность работы Группы значительно повысилась благодаря ее участию в сессиях директивных/административных органов организаций-участников для представления членам Организации докладов и рекомендаций ОИГ и

⁶ Функции и системы обеспечения подотчетности и надзора в организациях, практика и методы управления и администрирования в системе Организации Объединенных Наций, согласованные на международном уровне цели и договоренности, а также структуры и механизмы управления.

взаимодействия с ними по существу. В 2025 году основное внимание будет уделяться информационно-просветительской деятельности, в том числе совершенствованию коммуникационных продуктов с целью сделать работу Группы более доступной для широкой аудитории.

54. Координаторы ОИГ в организациях-участниках являются важнейшими партнерами Группы в деле содействия проведению и координации обзоров в каждой организации. Группа рассматривает варианты более эффективного подхода к проведению двухгодичных совещаний координаторов, которые предполагается начать в 2025 году.

55. Что касается деятельности Группы, то в 2025 году будет заменена устаревшая веб-система отслеживания, что позволит улучшить контроль и отчетность применительно к состоянию выполнения рекомендаций Группы.

56. Группа признает, что вся ценность ее работы проявляется только тогда, когда рекомендации, содержащиеся в ее докладах, выполняются. С этой целью Группа будет продолжать уделять приоритетное внимание взаимодействию с директивными органами и исполнительными главами участвующих в ней организаций, чтобы они уделяли необходимое внимание рассмотрению докладов Группы и выполнению рекомендаций.

Глава IV

Программа работы на 2025 год

57. В ходе подготовки своей программы работы Группа рассмотрела предложения о проведении обзоров, представленные ее организациями-участниками, а также надзорными и координационными органами системы Организации Объединенных Наций и самими инспекторами. Окончательная программа работы, принятая Группой на ее сессии в декабре 2024 года, насчитывает шесть общесистемных проектов и один обзор системы руководства и управления (см. приложение VI). Все общесистемные обзоры в программе работы, за исключением одного, основаны на предложениях, полученных от организаций-участников, и все темы соответствуют тематическим направлениям стратегических рамок Группы.

58. План работы Группы на 2025 год включает в общей сложности 12 проектов, в том числе пять обзоров, перенесенных с 2024 года, и семь новых обзоров, утвержденных в программе работы на 2025 год.

Краткие сведения о проектах, включенных в программу работы на 2025 год

Обзор политики и практики определения ставок расходов на вспомогательное обслуживание программ в организациях системы Организации Объединенных Наций

59. По собственной инициативе и в рамках последующей деятельности в связи с докладом о составлении бюджетов в организациях системы Организации Объединенных Наций (JUU/REP/2024/3) Группа проведет анализ ставок вспомогательных расходов по программам или косвенных вспомогательных расходов, взимаемых соответствующими организациями. Сюда входят как номинальные, так и реальные ставки, с учетом скидок, характерных для различных доноров, бенефициаров и функций или видов деятельности. Обзор соответствующей политики и практики призван обеспечить более глубокое понимание факторов, влияющих на уровень ставок, и проиллюстрировать различия между подходами организаций-участников.

60. В ходе этого обзора предполагается провести сравнение поступлений и расходов, связанных с расходами на поддержку программ, что позволит оценить, насколько полно возмещаются расходы, и выявить области или примеры перекрестного субсидирования между различными функциями и/или источниками финансирования.

61. Также будет проведено сравнение фактических поступлений и расходов, связанных с расходами на поддержку программ, с бюджетными поступлениями и расходами, чтобы определить, насколько реалистичным было бюджетирование, и выявить случаи недофинансирования или перефинансирования.

62. Учебные мероприятия и обмен знаниями позволят выявить передовой опыт и разработать более общие рекомендации.

Обзор функции стратегического планирования в организациях системы Организации Объединенных Наций

63. Стратегическое планирование является одной из основных функций международных организаций, поскольку оно обеспечивает им направление и цель, а также руководство для реализации стратегических институциональных задач,

направленных на достижение согласованных на международном уровне целей и договоренностей.

64. Общесистемный обзор будет включать изучение функции стратегического планирования в организациях системы Организации Объединенных Наций с учетом различий, в частности, в их соответствующих мандатах, миссиях и целях, бюджетных и финансовых механизмах. В нем также будет представлен анализ примеров передовой практики стратегического планирования, оценки рисков и недостатков.

65. Этот обзор позволит оценить общие подходы к стратегическому планированию в организациях системы Организации Объединенных Наций и будет направлен на выявление возможностей для совершенствования и повышения степени согласованности политики в организациях системы Организации Объединенных Наций и между ними.

66. Он обеспечит возможность для того, чтобы сформулировать соображения и рекомендации по укреплению и совершенствованию функции стратегического планирования в организациях системы Организации Объединенных Наций, сообразно обстоятельствам на основе контрольных показателей и примеров передовой практики.

Обзор политики и практики набора персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций

67. Цель этого обзора заключается в том, чтобы подготовить всестороннюю оценку, сравнительный анализ и актуальные рекомендации по дальнейшему совершенствованию политики и практики набора персонала в организациях — участниках ОИГ, поскольку они придерживаются принципов справедливости, равенства и прозрачности в процессе набора персонала, обеспечивая при этом наивысшие стандарты эффективности, компетентности и добросовестности. В него будет включено критическое осмысление доклада ОИГ за 2012 год под названием “Staff recruitment in United Nations system organizations: a comparative analysis and benchmarking framework — overview” («Обзор практики набора персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций: сравнительный анализ и система контрольных показателей»), а также анализ последующих изменений в политике и ее реализации организациями-участниками.

68. На фоне все большего внимания к необходимости проведения преобразований в кадровых стратегиях системы Организации Объединенных Наций осуществляется множество инициатив, направленных на то, чтобы ее организации могли набирать разнообразный персонал, способный выполнять свои обязанности более оперативно и эффективно с учетом, по мере необходимости, общесистемных подходов, предполагающих более широкое сотрудничество и согласование. Сам процесс обзора призван обеспечить форум для обмена наиболее перспективными политическими идеями и практической информацией между соответствующими субъектами в интересах организаций-участников в процессе совершенствования ими своей политики и практики найма.

Обзор управления и административного руководства в Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры

69. Этот обзор проводится в продолжение второго обзора Группы по вопросам управления и административного руководства в ЮНЕСКО (JIU/REP/2011/8), опубликованного в 2011 году. Первый обзор (JIU/REP/2000/4) был опубликован Группой в 2000 году. Учитывая время, прошедшее после предыдущего обзора,

ОИГ сочла целесообразным включить последующее исследование в свою программу работы на 2025 год.

70. Основная цель обзора заключается в том, чтобы оценить и выявить области, требующие улучшения в сфере управления и административного руководства этой организации. Этот обзор будет включать изучение различных областей, включая управление и руководство, организационную структуру, финансовое и бюджетное управление, административные и кадровые ресурсы, стратегическое планирование, управление информационными технологиями, межведомственное сотрудничество и механизмы надзора. В нем будут содержаться рекомендации по реформам, направленным на повышение операционной эффективности и результативности ЮНЕСКО.

Организация поездок в организациях системы Организации Объединенных Наций

71. Поездки являются одним из крупнейших компонентов бюджетов организаций системы Организации Объединенных Наций. Поездки не только сопряжены с расходами, но и оказывают значительное воздействие на окружающую среду.

72. В ответ на предложения организаций — участников Объединенной инспекционной группы и с учетом результатов предыдущих обзоров, проведенных Группой в этой области ([JIU/REP/2010/2](#) и [JIU/REP/2017/3](#)), в обзоре будут представлены анализ и оценка того, как можно улучшить политику и практику организации поездок в организациях системы Организации Объединенных Наций, сохранив при этом экономичность, рентабельность, экологическую устойчивость и благополучие персонала.

73. Цель обзора заключается в подготовке рекомендаций для исполнительных глав, директивных и административных органов организаций системы Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности организации поездок (политики и практики), совершенствования управления поездками и содействия гармонизации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

Обзор системы управления данными в организациях системы Организации Объединенных Наций

74. Система данных обеспечивает структурированный подход к управлению данными и их использованию в организациях. Она включает в себя политику, процедуры и стандарты, охватывающие весь жизненный цикл данных, включая их сбор, хранение, обработку и анализ. Система данных призвана минимизировать затраты и риски, связанные с данными, и играет важнейшую роль в обеспечении и поддержке цифровой трансформации. Ее главная задача заключается в том, чтобы обеспечить защиту, качество и целостность данных, а также способствовать обмену информацией и координации действий для поддержки принятия решений и повышения операционной эффективности и результативности.

75. В ходе обзора основное внимание будет уделяться вопросам управления данными, при этом оценка будет проводиться в соответствии с набором критериев из международно признанной передовой практики или моделей, с особым вниманием к потенциалу организаций системы Организации Объединенных Наций по сохранению конфиденциальности данных и эффективному управлению ими. Кроме того, в ходе обзора будет предоставлена информация и рекомендации в целях постоянного совершенствования процесса, призванного обеспечивать более полное соответствие стандартам управления данными, в том числе тем, которые требуются для получения доступа к добровольному финансированию.

76. Конечная цель обзора заключается в том, чтобы предложить исполнительным главам, директивным и административным органам организаций системы Организации Объединенных Наций практические рекомендации, направленные на приведение систем управления данными в соответствие с передовой практикой, содействие повышению эффективности управления данными, их качества, защиты и безопасности, а также на согласование систем управления данными во всех структурах Организации Объединенных Наций.

Обзор функции децентрализованной оценки в организациях системы Организации Объединенных Наций

77. Хотя понятие «децентрализованной оценки» не имеет общепринятого определения в организациях системы Организации Объединенных Наций, она является общепринятым термином, под которым основные заинтересованные стороны настоящего обзора понимают оценку, которая проводится, заказывается и/или финансируется не центральным подразделением по оценке, а другими подразделениями, как правило, организациями, отвечающими за программу, проект или инициативу, которые подвергаются оценке. В рамках всей системы этот вид оценки проводится чаще, чем централизованные оценки, имеет ограниченный масштаб и может проводиться с использованием местных ресурсов. Учитывая характер и тематический охват децентрализованных оценок, полученные благодаря им данные могут иметь непосредственное отношение к национальным и региональным контекстам. На национальном уровне она может служить основой для разработки программ и стратегических направлений деятельности отдельных учреждений Организации Объединенных Наций, страновых групп Организации Объединенных Наций и формирования национальной политики.

78. Децентрализованные оценки, как правило, планируются, иницируются, заказываются и обычно финансируются организационными подразделениями, не являющимися центральными подразделениями по оценке, включая программные подразделения, страновые и региональные отделения. В некоторых случаях национальные партнеры являются соинициаторами процесса оценки, а сотрудники Организации Объединенных Наций осуществляют управление им, в то время как роль центральных подразделений по оценке варьируется и может быть минимальной.

79. Как указано в стратегических рамках Группы, обзор иницируется по заранее направленному запросу нескольких организаций-участников и соответствует тематической области подотчетности и надзора. В рамках общесистемного обзора будут изучены функции, процессы и политика, определяющие децентрализованные оценки, потенциал и ресурсы для их проведения, их полезность для повышения эффективности программ, их связь с соответствующими рамочными программами и межучрежденческими механизмами, поддерживающими эти функции. Обзор также будет посвящен изучению передового опыта и извлеченных уроков, связанных с процессами и инструментами обеспечения качества при проведении децентрализованных оценок, управлении ими и публикации их результатов.

Приложение I

Ход выполнения плана работы Объединенной инспекционной группы на 2024 год по состоянию на 31 декабря 2024 года

Наименование проекта	Условное обозначение/ дата завершения
Обзор системы управления и административной деятельности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН-женщины»)	JIU/REP/2024/1
Обзор рассмотрения организациями системы Организации Объединенных Наций докладов и рекомендаций Объединенной инспекционной группы и принятых по ним мер	JIU/REP/2024/2
Составление бюджетов в организациях системы Организации Объединенных Наций	JIU/REP/2024/3
Обзор осуществления принципа взаимного учета в рамках системы Организации Объединенных Наций	JIU/REP/2024/4
Записка на имя Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев по итогам обзора качества, эффективности, результативности и устойчивости программ медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций	JIU/NOTE/2024/1
Записка в адрес Международного союза электросвязи по итогам обзора качества, эффективности, результативности и устойчивости программ медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций	JIU/NOTE/2024/2
Обзор служб здравоохранения в системе Организации Объединенных Наций	Будет завершен в 2025 году
Оценки организаций системы Организации Объединенных Наций, проводимые под руководством доноров, и другие просьбы доноров, связанные с надзором, в контексте соглашений о финансировании и принципа единого аудита в Организации Объединенных Наций	Будут завершены в 2025 году
Обзор политики и практики в целях предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в организациях системы Организации Объединенных Наций	Будет завершен в 2025 году
Обзор механизмов руководства и управления в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде	Будет завершен в 2025 году
Обзор функции омбудсмана и посредничества в организациях системы Организации Объединенных Наций	Будет завершен в 2025 году

Приложение II

Положение дел с принятием рекомендаций Объединенной инспекционной группой организациями- участниками и выполнением принятых рекомендаций (2016–2023 годы)

(В процентах)

Организация	Принятие					Осуществление			
	Приняты	Не приняты	Утратили актуальность	На рассмотрении	Данные отсутствуют	Количество выполненных рекомендаций	В работе	Не начато	Данные отсутствуют
ФАО	54,5	2,1	7,9	1,7	33,8	70,3	15,2	4,4	10,1
МАГАТЭ	31,3	3,0	22,6	3,0	40,0	79,2	18,1	2,8	–
ИКАО	78,1	8,9	1,5	–	11,5	74,9	24,6	0,5	–
МОТ	63,9	16,4	5,5	2,9	11,3	86,9	12,0	1,1	–
ИМО	90,9	1,7	5,8	1,7	–	51,1	47,5	1,4	–
МТЦ	93,3	2,2	4,4	–	–	92,9	7,1	–	–
МСЭ	86,0	1,1	1,8	3,7	7,4	40,6	40,6	16,2	2,6
ЮНЭЙДС	77,2	0,4	0,4	5,0	17,0	72,0	13,0	0,5	14,5
ЮНКТАД	52,6	1,2	26,9	2,9	16,4	72,2	23,3	4,4	–
ПРООН	63,3	4,7	14,4	0,4	17,3	100,0	–	–	–
ЮНЕП	77,6	2,8	14,0	–	5,6	100,0	–	–	–
ЮНЕСКО	95,0	1,1	0,7	3,2	–	81,8	18,2	–	–
ЮНФПА	90,0	3,6	1,4	4,6	0,4	79,8	13,5	6,8	–
ООН-Хабитат	17,6	–	–	–	82,4	46,0	35,1	13,5	5,4
УВКБ ООН	70,0	7,7	20,2	1,6	0,4	94,8	5,2	–	–
ЮНИСЕФ	76,4	5,4	8,9	–	9,3	94,9	5,1	–	–
ЮНИДО	77,0	8,1	5,0	9,9	–	72,5	16,1	11,0	0,5
Организация Объединенных Наций	77,7	9,9	9,9	2,5	–	78,2	19,6	2,2	–
УНП ООН	63,6	8,3	28,2	–	–	62,6	35,9	1,5	–
ЮНОПС	73,9	3,6	5,8	–	16,7	98,0	–	–	2,0
БАПОР	72,8	–	7,8	–	19,4	78,7	13,0	6,5	1,8
ООН-Туризм	67,5	0,9	6,9	24,2	0,4	44,9	33,3	21,8	–
ООН-женщины	77,4	3,2	8,6	10,4	0,4	88,4	11,6	–	–
ВПС	75,4	12,1	10,8	1,7	–	80,7	19,3	–	–
ВПП	97,5	2,2	0,4	–	–	90,7	9,3	–	–
ВОЗ	82,3	1,8	7,4	8,5	–	92,3	7,3	0,4	–
ВОИС	83,5	0,8	6,8	5,5	3,4	97,5	2,0	0,5	–
ВМО	88,1	2,4	3,6	0,4	5,6	87,8	12,2	–	–
Все организации	74,0	4,3	8,1	3,4	10,2	80,1	15,7	3,0	1,2

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2025 года).

Приложение III

Средний показатель принятия и показатель выполнения принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы по категориям предполагаемого воздействия (2016–2023 годы)

(В процентах)

Категория воздействия	Принятие					Выполнение ^a			
	Приняты	Не приняты	Утратили актуальность	На рассмотрении	Данные отсутствуют	Количество выполненных рекомендаций	В работе	Не начато	Данные отсутствуют
Совершенствование управления путем повышения эффективности	83,8	3,7	4,3	1,9	6,3	84,3	11,6	2,3	1,8
Совершенствование управления путем распространения передовой практики	82,3	3,7	6,3	2,9	4,8	85,3	10,9	1,9	1,9
Совершенствование управления путем укрепления механизмов контроля и обеспечения соблюдения требований	81,8	2,2	2,2	2,2	11,6	78,8	18,5	2,1	0,7
Совершенствование управления за счет повышения результативности	76,1	3,2	7,1	3,1	10,6	78,5	17,7	2,7	1,2
Прочее	75,0	9,3	4,6	2,8	8,3	85,2	12,4	–	2,5
Повышение транспарентности и усиление подотчетности	71,7	5,1	13,6	2,5	7,1	85,9	9,4	3,2	1,5
Улучшение координации и сотрудничества между организациями-участниками	71,5	5,0	8,7	4,3	10,6	80,4	15,8	3,1	0,6
Повышение слаженности и согласованности	65,2	5,8	10,4	4,9	13,7	72,8	18,9	6,6	1,7
Значительная единовременная или периодическая экономия финансовых средств	24,1	9,3	40,7	1,9	24,1	69,2	23,1	–	7,7

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2025 года).

^a Показатель выполнения представлен в виде процентной доли от числа принятых рекомендаций.

Приложение IV

Перечень участвующих организаций и их процентная доля в расходах Объединенной инспекционной группы в 2024 году

Организация	В процентах
ФАО	3,62
МАГАТЭ	1,38
ИКАО	0,41
МОТ	1,69
ИМО	0,15
МСЭ	0,46
ЮНЭЙДС	0,46
ПРООН	11,72
ЮНЕСКО	1,51
ЮНФПА	2,85
УВКБ ООН	10,27
ЮНИСЕФ	15,23
ЮНИДО	0,66
Организация Объединенных Наций	14,57
ЮНОПС	2,51
БАПОР	2,64
ООН-Туризм	0,06
ООН-женщины	1,16
ВПС	0,19
ВПП	19,30
ВОЗ	8,14
ВОИС	0,85
ВМО	0,19

Источник: КСР.

Примечание: показатель по Организации Объединенных Наций включает данные по КМГС, Международному Суду, МТЦ, ЮНИТАР, Объединенному пенсионному фонду персонала Организации Объединенных Наций, Секретариату Организации Объединенных Наций и УООН. В него не включены данные по трибуналам, специальным политическим миссиям и операциям по поддержанию мира.

Приложение V

Состав Объединенной инспекционной группы

1. В 2025 году в состав Объединенной инспекционной группы входили следующие лица (срок полномочий каждого инспектора истекает 31 декабря года, указанного в скобках):

Моханад Али Омран аль-Мусави (Ирак) (2027 год)
Павел Черников (Российская Федерация) (2027 год)
Эйлин Кронин (Соединенные Штаты Америки) (2026 год)
Каролина Мария Фернандес Опасо (Мексика) (2026 год)
Геймелве Гойтсеманг (Ботсвана) (2027 год)
Тосия Хосино (Япония) (2027 год)
Конрод Хант (Антигуа и Барбуда) (2027 год)
Хесус С. Миранда Ита (Испания) (2025 год)
Виктор Морару (Республика Молдова) (2025 год)
Гёнке Рошер (Германия) (2025 год)
Тесфа Алем Сейюм (Эритрея) (2025 год)

2. В соответствии со статьей 18 статута Объединенной инспекционной группы, в которой предусмотрено, что Группа ежегодно избирает из числа инспекторов Председателя и заместителя Председателя, Группа избрала на 2025 год Бюро в следующем составе:

Каролина Мария Фернандес Опасо (Мексика), Председатель
Хесус С. Миранда Ита (Испания), заместитель Председателя

Приложение VI

Программа работы Объединенной инспекционной группы на 2025 год

<i>Номер проекта</i>	<i>Название</i>	<i>Тип</i>
A.479	Обзор политики и практики определения ставок расходов на вспомогательное обслуживание программ в организациях системы Организации Объединенных Наций	Общесистемный
A.480	Обзор функции стратегического планирования в организациях системы Организации Объединенных Наций	Общесистемный
A.481	Обзор политики и практики набора персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций	Общесистемный
A.482	Обзор управления и административного руководства в Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры	По одной организации
A.483	Обзор организации поездок в организациях системы Организации Объединенных Наций	Общесистемный
A.484	Обзор системы управления данными в организациях системы Организации Объединенных Наций	Общесистемный
A.485	Обзор функции децентрализованной оценки в организациях системы Организации Объединенных Наций	Общесистемный