



الأمم المتحدة

تقرير وحدة التفتيش المشتركة لعام 2024 وبرنامج عملها لعام 2025

الجمعية العامة

الوثائق الرسمية

الدورة التاسعة والسبعون

الملحق رقم 34



الرجاء إعادة استعمال الورق

تقرير وحدة التفتيش المشتركة لعام 2024 وبرنامج عملها لعام 2025



الأمم المتحدة • نيويورك، 2025

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

[17 كانون الثاني/يناير 2025]

المحتويات

الصفحة	الفصل
6	رسالة من الرئيسة
7	الأول - نظرة عامة على الأنشطة في عام 2024
8	ألف - التقارير والمذكرات الصادرة عام 2024
11	باء - العمل مع الرؤساء التنفيذيين والهيئات الرقابية والأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية
12	جيم - التحقيقات
12	دال - الإطار الاستراتيجي للفترة 2020-2029: تقييم منتصف المدة
12	هاء - التقييم الذاتي
13	واو - موارد الوحدة
14	زاي - نظام التتبع الشبكي
15	الثاني - قبول وتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة
17	الثالث - آفاق عام 2025
20	الرابع - برنامج العمل لعام 2025

المرفقات

24	الأول - حالة تنفيذ خطة عمل وحدة التفتيش المشتركة لعام 2024، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024
25	الثاني - حالة قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة وتنفيذ التوصيات المقبولة من قبل المنظمات المشاركة، 2016-2023
	الثالث - متوسط معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة ومعدل تنفيذ التوصيات المقبولة مصنفاً حسب فئة الأثر المقصود، 2016-2023
27	
28	الرابع - قائمة المنظمات المشاركة والنسبة المئوية لحصة كل منها في تكاليف وحدة التفتيش المشتركة لعام 2024
30	الخامس - تكوين وحدة التفتيش المشتركة
31	السادس - برنامج عمل وحدة التفتيش المشتركة لعام 2025

رسالة من الرئيسة

يشرفني أن أقدم التقرير السنوي لوحدة التفتيش المشتركة لعام 2024، وهو يتضمن سرداً لأنشطة الوحدة خلال الفترة الممتدة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 وموجزاً لبرنامج عملها لعام 2025.

وقد ضمت خطة عمل الوحدة لعام 2024 ثلاثة استعراضات مُرحّلة من عام 2023 وستة استعراضات في برنامج عملها لعام 2024. وعلاوة على ذلك، في بداية النصف الثاني من عام 2024، أضافت الوحدة إلى برنامج عملها الجاري استعراض وظيفة أمين المظالم والوساطة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

وفيما يتعلق بنواتج الوحدة، صدرت ستة منتجات في عام 2024، وهي: ثلاثة تقارير عن الاستعراضات التي تجرى على مستوى المنظومة، وتقرير واحد عن استعراض شؤون التنظيم والإدارة في منظمة واحدة، ومذكرتان.

وشكل تنفيذ التوصيات المبنية عن عملية التقييم الذاتي التي أجريت في عام 2022 إحدى الأولويات العليا للوحدة في عام 2024. واتُخذت إجراءات بشأن 26 توصية، ليتحقق بذلك معدل تنفيذ بلغ 54 في المائة. أما التوصيات المتبقية، البالغ عددها 22 توصية، فلا تزال قيد التنفيذ. وستسعى الوحدة إلى تنفيذ التوصيات المتبقية بالكامل بحلول نهاية عام 2025.

وفي عام 2024، عملت الوحدة على إعداد تقريرها عن تقييم منتصف المدة للإطار الاستراتيجي للفترة 2020-2029، بناءً على طلب الجمعية العامة. وهذا التقييم متاح على الموقع الإلكتروني للوحدة، ويتضمن إطار نتائج منقحاً وتقييماً لإنجازات الوحدة قياساً إلى مؤشرات الأداء.

وتطلعاً إلى عام 2025، أدرجت الوحدة في برنامج عملها ستة استعراضات على مستوى المنظومة واستعراضاً واحداً لشؤون التنظيم والإدارة لمنظمة واحدة. وستتألف خطة العمل لهذا العام من استعراضات برنامج العمل لعام 2025 والاستعراضات الخمسة التي بدأت في عام 2024، والتي من المقرر أن تكتمل في الربع الثالث من عام 2025. ومن المهم الإشارة إلى أن جميع الاستعراضات تلتزم بأطر زمنية محددة يتم تقديرها على أساس نطاق وتعقيد الموضوع قيد الاستعراض. وعادةً ما يكون متوسط الوقت اللازم لإكمال التقرير (أي إعداده لتقديمه للتحريير الرسمي) هو 12 شهراً بالنسبة لاستعراضات فرادى المنظمات، و 18 إلى 24 شهراً بالنسبة للاستعراضات على مستوى المنظومة والتي تشمل 28 منظمة مشاركة.

وفي الختام، أود أن أنوه، نيابة عن مفتشي وحدة التفتيش المشتركة، بالتزام موظفي أمانة الوحدة ومساهماتهم القيّمة وبالدعم والتعاون الذي نلقاه من جهات التنسيق في كل منظمة من المنظمات المشاركة.

(توقيع) كارولينا فرنانديز أوبازو

الرئيسة

جنيف، 17 كانون الثاني/يناير 2025

نظرة عامة على الأنشطة في عام 2024

- 1 - أصدرت وحدة التفتيش المشتركة 6 منتجات في عام 2024، وهي: ثلاث تقارير عن الاستعراضات على مستوى المنظومة، وتقرير واحد عن استعراضات شؤون التنظيم والإدارة في منظمة واحدة، ومذكرتان. وقد استهلكت الوحدة عام 2024 بإجراء تسعة استعراضات في خطة عملها، منها ثلاثة استعراضات مُرَّخلة من عام 2023، وستة استعراضات أُضيفت لبرنامج العمل لعام 2024. وترد حالة تنفيذ خطة عمل عام 2024 في المرفق الأول لهذا التقرير، كما ترد موجزات عن الاستعراضات المنجزة في الفرع ألف أدناه.
- 2 - وفي منتصف عام 2024، أضافت الوحدة إلى برنامج عملها استعراضاً لوظيفة أمين المظالم والوساطة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، وهو جزء من مجموعة تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تتناول الرقابة والنزاهة والمساءلة. ومن خلال هذا الاستعراض، تستكمل الوحدة دورتها المتمثلة في تحديث أو استكمال الاستعراضات السابقة لمنظومة الأمم المتحدة⁽¹⁾ التي تندرج تحت هذه المجموعة. واستناداً إلى نتائج استعراض عام 2015 لخدمات أمين المظالم على صعيد المنظمة، واستكمالاً لاستعراض عام 2023 لآليات الاستئناف الداخلية السابقة لمرحلة اللجوء إلى المحكمة، يقدم الاستعراض الحالي فحصاً للحالة الراهنة للوظيفة داخل المنظمات ودورها المتطور في تسوية المنازعات بطريقة غير رسمية وفي تهيئة بيئة عمل متناغمة. ويقدم الاستعراض تقييماً لمدى ملاءمة الهيكل التنظيمي للوظيفة وولاياتها ومجالات مسؤوليتها الرئيسية، مع توفير تقييم للتقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الواردة في التقرير السابق والتطورات الجديدة التي لها تأثير على الوظيفة. واستناداً إلى النتائج التي توصل إليها، ومن خلال تسليط الضوء على الممارسات الجيدة، سيتضمن الاستعراض توصيات لتعزيز اتساق وكفاءة وفعالية وظيفة أمين المظالم والوساطة. وستُعرض النتائج في إطار بند مخصص في جدول أعمال الجمعية العامة في دورتها الحادية والثمانين.
- 3 - وفي الفروع التي تلي موجزات التقارير المنجزة والملاحظات الواردة في هذا الفصل، تقدم الوحدة لمحة عامة عن الأنشطة الهامة الأخرى التي تم الاضطلاع بها في عام 2024، بما في ذلك تفاعل الوحدة مع الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة والهيئات الرقابية والأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية. ويتضمن هذا الفصل أيضاً تقييم منتصف المدة الذي أجرته الوحدة لإطارها الاستراتيجي والتقدم المحرز في تنفيذ توصيات التقييم الذاتي، وتحديثاً موجزاً عن موارد الوحدة والإجراءات المتخذة لاستبدال نظام تتبع التوصيات الصادرة إلى المنظمات المشاركة.

(1) شملت هذه الاستعراضات: ثغرات الرقابة (JIU/REP/2006/2)، ووظيفة مراجعة الحسابات (JIU/REP/2010/5) و (JIU/REP/2016/8)، ولجان المراجعة والرقابة (JIU/REP/2019/6)، ووظيفة التحقيق (JIU/REP/2011/7) و (JIU/REP/2020/1)، والآليات والسياسات التي تتناول تضارب المصالح (JIU/REP/2017/9)، والسياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات (JIU/REP/2018/4)، ووظيفة الأخلاقيات (JIU/REP/2010/3) و (JIU/REP/2021/5)، وأطر المساءلة (JIU/REP/2011/5 و JIU/REP/2023/3) وآليات الاستئناف الداخلية السابقة لمرحلة اللجوء إلى المحكمة المتاحة للموظفين (JIU/REP/2023/2).

ألف - التقارير والمذكرات الصادرة عام 2024

استعراض شؤون الإدارة والتنظيم في هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) (JIU/REP/2024/1)

- 4 - أدرج استعراض شؤون التنظيم والإدارة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الأصل في برنامج عمل الوحدة لعام 2023، بناءً على طلب إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، كأول استعراض من نوعه منذ إنشاء الهيئة في عام 2011. وقدم الاستعراض تقييماً مستقلاً للترتيبات والعمليات التنظيمية والأطر التنظيمية والممارسات ذات الصلة بإدارة وتنظيم هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بهدف تعزيز فعالية وكفاءة الهيئة ودعمها في إنجاز ولايتها ومهمتها، بما في ذلك ولاياتها المعيارية والتشغيلية والتنسيقية.
- 5 - واشتمل الاستعراض على تسع توصيات رسمية، أربع منها موجهة إلى المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وخمس إلى المديرية التنفيذية. واستُكملت هذه التوصيات بـ 53 توصية غير رسمية، كانت بمثابة اقتراحات إضافية لتعزيز إطار الإدارة والممارسات ذات الصلة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.
- 6 - ونظر المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في التقرير JIU/REP/2024/1 في دورته الثانية المستأنفة، في أيلول/سبتمبر 2024.

استعراض نظر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها (JIU/REP/2024/2)

- 7 - شكّل هذا الاستعراض متابعة للاستعراض الذي جرى في عام 2015 بشأن نتائج استعراض مدى قبول وتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة من جانب المنظمات المشاركة فيها (JIU/REP/2017/5). وتضمن أيضاً تحديداً للحالة الراهنة فيما يتعلق بالنظر في تقارير الوحدة وعملية صنع القرار المتعلقة بقبول وتنفيذ توصياتها من جانب المنظمات المشاركة فيها ومن جانب الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية لهذه المنظمات.
- 8 - وتم تقييم التقدم المحرز منذ عام 2015؛ وصارت معظم المنظمات الآن تنتظر في تقارير وحدة التفتيش المشتركة، وتقدم تقريراً عن تقارير وتوصيات الوحدة من العام السابق إلى أجهزتها التشريعية وهيئاتها الإدارية. ولدى غالبية هذه الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية بند دائم في جداول أعمالها خاص بتقارير وحدة التفتيش المشتركة. وقد ارتفع المعدل الإجمالي لقبول توصيات الوحدة من 65 في المائة في عام 2015 إلى 74 في المائة في عام 2023، في حين أن 5 في المائة فقط من التوصيات المعلقة منذ فترة طويلة (أي لم تنفذ لمدة 10 سنوات أو أكثر) تنطبق في الغالب على منظمة مشاركة واحدة. وبالإضافة إلى ذلك، تم تحسين التعامل مع توصيات وحدة التفتيش المشتركة، بهدف تعزيز التنسيق والتعاون بين مؤسسات الأمم المتحدة من جانب مجلس الرؤساء التنفيذيين من خلال إجراءات المتابعة التي يقوم بها.
- 9 - ومع ذلك، عُثر على أوجه قصور ونواقص فيما يتعلق بفعالية عملية المتابعة. فلا يوجد وقت كافٍ مخصص للنظر في مسائل الرقابة بشكل عام، وفي تقارير وحدة التفتيش المشتركة بشكل خاص، وهناك حاجة إلى أن تتجاوز عملية صنع القرارات في الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية بشأن متابعة تقارير الوحدة مجرد الإحاطة علماً بها. ولا تُدرج نصف المنظمات المشاركة في تقاريرها أي إشارة إلى حالة توصيات وحدة التفتيش المشتركة للسنوات السابقة. وفي هذا الصدد، فإن تقديم الأمين العام لتقارير الوحدة

إلى الجمعية العامة في الوقت الراهن بطريقة مجزأة ومجموعة يؤدي إلى عرقلة إجراء تقييم سليم للتقدم المحرز في التنفيذ. ورغم أن دور اللجان المستقلة لمراجعة الحسابات والرقابة قد تم توسيعه، فلا يزال هناك مجال للتحسين. وأخيراً، هناك حاجة لزيادة مشاركة وحدة التفتيش المشتركة في جلسات الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية لتحسين المناقشات الموضوعية. واستناداً إلى النتائج التي تم التوصل إليها، قدم المقتش 6 توصيات رسمية استكملها ب 21 توصية غير رسمية.

الميزنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2024/3)

- 10 - قامت الوحدة، بمبادرة منها، بتحديث تقريرها عن الميزنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/89/9 (Vol. I) و JIU/REP/89/9 (Vol. II).
- 11 - وعلى غرار الدراسة السابقة، يغطي التقرير المحدث مجالين رئيسيين هما: (أ) تحليل التقنيات والأساليب والممارسات الرئيسية في المنظمات المشاركة (الجزء الأول)؛ (ب) جداول مقارنة توضح الإجراءات المعمول بها في مختلف المنظمات (الجزء الثاني). وقد صُمم الجزء الثاني ليكون بمثابة وثيقة مرجعية للمندوبين وغيرهم من أصحاب المصلحة، في حين يتضمن الجزء الأول توصيات تهدف، في جملة أمور، إلى تحسين عرض ميزانيات منظومة الأمم المتحدة.
- 12 - ولا يقتصر الاستعراض على الميزانيات العادية الـ 13 للأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة التي أدرجت في تقرير عام 1989، بل يشمل جميع الميزانيات المستقلة للمنظمات المشاركة حالياً في وحدة التفتيش المشتركة وعددها 28 منظمة. ويقدم الاستعراض رؤية متعمقة لكيفية تطور سياسات وممارسات إعداد الميزانية نتيجة للتغيرات من قبيل إدخال الميزنة القائمة على النتائج، ونمو التبرعات أو الموارد الخارجة عن الميزانية، والانتقال إلى المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتطوير النظم المركزية لتخطيط الموارد.
- 13 - ويتضمن الاستعراض أربع توصيات رسمية وخمس توصيات غير رسمية. وتهدف بعض الإجراءات الموصى بها إلى تحديث الوثائق المرجعية من قبيل مسرد مصطلحات المالية والميزنة والتصنيف القياسي لأوجه الإنفاق، لاستخدامها في إعداد الميزانية، وكذلك كفاءة توفير المعلومات ذات الصلة بعملية صنع القرار بطريقة معقولة أثناء النظر في الميزانية.

استعراض تنفيذ مبدأ الاعتراف المتبادل داخل منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2024/4)

- 14 - تمثلت أهداف الاستعراض في إجراء تقييم، انطلاقاً من منظور شامل للمنظومة، لحالة تنفيذ مبدأ الاعتراف المتبادل والتقدم المحرز في هذا الصدد، ومدى كفاية وفعالية السياسات والممارسات، وكذلك تحديد التحديات والدروس المستفادة والممارسات الجيدة المتعلقة بتنفيذ المبدأ داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وقد اقتصر نطاق الاستعراض على المنظمات الـ 21 المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة الموقعة على بيان الاعتراف المتبادل⁽²⁾، وركز على ستة مجالات وظيفية هي: الشؤون المالية، والموارد البشرية،

(2) منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومنظمة الطيران المدني الدولي، ومنظمة العمل الدولية، ومركز التجارة الدولية، والاتحاد الدولي للاتصالات، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، ومنظمة

والمشتريات، واللوجستيات، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والإدارة وخدمات المرافق. وشمل الاستعراض أيضاً العمليات التجارية المشتركة.

15 - ويختلف مدى تنفيذ الاعتراف المتبادل بين المنظمات والمجالات الوظيفية. وقد خلص المفتشون إلى أنه على الرغم من الإقرار على نطاق واسع بفوائد الاعتراف المتبادل وسياقه وبارامتراته التشغيلية، هناك العديد من التحديات التي تواجه التنفيذ، بما في ذلك الافتقار إلى مبادئ توجيهية تشغيلية وآليات إنفاذ شاملة على نطاق المنظومة، ووجود أطر تنظيمية غير متوافقة على صعيد المنظمة. وبالإضافة إلى ذلك، هناك نقص في التنسيق الفعال بين شبكات اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى المكلفة بتنفيذ الاعتراف المتبادل.

16 - ولمعالجة تحديات التنفيذ المذكورة أعلاه، تضمن الاستعراض 5 توصيات رسمية و 19 توصية غير رسمية تهدف إلى تعزيز تنفيذ الاعتراف المتبادل.

المذكرتان المقدمتان إلى مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين (JIU/NOTE/2024/1) والاتحاد الدولي للاتصالات (JIU/NOTE/2024/2)، المنبثقتين عن استعراض نوعية نظم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2023/9)

17 - في أعقاب استعراض نوعية نظم التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، الذي نُشر في عام 2023، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة مذكرتين، إحداها إلى مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والأخرى إلى الاتحاد الدولي للاتصالات، بشأن نتيجة خاصة بكل منهما على حدة.

18 - ففيما يتعلق بمفوضية شؤون اللاجئين، فإن خطة التأمين الطبي الخاصة بها هي الخطة الوحيدة التي يتم من خلالها استعراض غالبية مطالبات التأمين الصحي والموافقة عليها على الصعيد المحلي وعلى صعيد المكاتب القطرية والإقليمية. وعادةً ما يُعين موظف موارد بشرية في هذه المكاتب للتعامل مع المطالبات. وهذا يشكل مصدر قلق بالغ فيما يتعلق بحماية البيانات وخطر إساءة استخدام البيانات الطبية والصحية للموظفين. وقد أصدرت وحدة التفتيش المشتركة توصية رسمية واحدة في هذا الصدد: أن يكفل المفوض السامي لشؤون اللاجئين الفصل الواضح بين مهام الموارد البشرية ومهام مطالبات التأمين الصحي ورد التكاليف لكفالة أعلى مستوى من الحماية للبيانات الطبية والصحية للموظفين.

19 - وفيما يتعلق بالاتحاد الدولي للاتصالات، فقد تبين أثناء الاستعراض أنه المؤسسة الوحيدة في منظومة الأمم المتحدة التي لا تعترف بالأزواج المعالين للموظفين من نفس الجنس في حالات زواج أو اقتران المثليين، حتى لو كان الزواج أو الاقتران معترفاً به قانوناً. ونتيجة لذلك، لم يكن هؤلاء الأزواج المعالون مؤهلين للتسجيل في خطة التأمين الصحي التي اختارها الاتحاد الدولي للاتصالات على أساس مدعوم. وقد أصدرت وحدة التفتيش المشتركة توصية رسمية إلى الأمانة العامة للاتحاد الدولي للاتصالات لاتخاذ الإجراءات المناسبة لتعزيز تنقيح النظامين الأساسي والإداري لموظفي الاتحاد بغية التمكين من

الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، والأمانة العامة للأمم المتحدة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية.

تسجيل أزواج الموظفين المعالين في جميع حالات الزواج أو الاقتران المعترف بها قانوناً في نظام التأمين الصحي بإعانة من الاتحاد.

20 - وقد تضمنت الرسالة الموجهة من وحدة التفتيش المشتركة التي تحيل المذكرة المذكورة أعلاه إلى الأمانة العامة للاتحاد الدولي للاتصالات تعبيراً عن معارضة اثنين من مفتشي الوحدة للمذكرة.

باء - العمل مع الرؤساء التنفيذيين والهيئات الرقابية والأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية

21 - أثبتت الاجتماعات المنتظمة مع الرؤساء التنفيذيين قيمتها بالنسبة للوحدة من حيث لفت الانتباه إلى تقاريرها وتوصياتها وكذلك تشجيع المنظمات المشاركة على التعاون مع الوحدة بمزيد من الفعالية والكفاءة. ففي عام 2024، التقت الرئيسة بالرؤساء التنفيذيين والقيادات العليا في 12 منظمات مشاركة، وشمل ذلك عدداً من المسؤولين الكبار في الأمانة العامة للأمم المتحدة. وتلقت الوحدة ردود فعل إيجابية بشكل عام على عملها، والتزم الرؤساء التنفيذيون وكبار المسؤولين بكفالة أن تواصل منظماتهم التعاون مع الوحدة وأن تدعمها. وامتدت التزاماتهم لتشمل تحسين معدل تنفيذ توصيات الوحدة.

22 - واستمرت تعاون الوحدة مع الهيئات الرقابية في عام 2024، حيث عُقد في ذلك العام اجتماع ثلاثي واحد بين مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية ووحدة التفتيش المشتركة. وقد أتاحت الاجتماعات الثلاثية الفرصة للكيانات الرقابية الثلاثة لمناقشة العمل الجاري والمخاطر الناشئة والتحديات التي تواجهها في إجراء الاستعراضات الرقابية. وقد خُصص جزء كبير من جدول الأعمال لمناقشة المواضيع التي ستتناولها خطط العمل المستقبلية. وعلى الرغم من الاختلافات في الولايات ونطاق المسؤولية، فقد ثبت أن وعي الكيانات الرقابية بخطط عمل بعضها البعض مفيد للغاية في كفالة ألا ينصب تركيزها على نفس المجالات في نفس الوقت في المنظمات قيد الاستعراض. وتتناوب الكيانات الثلاثة فيما بينها على مسؤولية رئاسة وترتيب الاجتماع الثلاثي، وستقع هذه المسؤولية في عام 2025 على عاتق وحدة التفتيش المشتركة.

23 - وواصلت الوحدة أيضاً تفاعلها السنوي مع اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة. وأصبح الاجتماع مع رؤساء لجان مراجعة الحسابات والرقابة في منظومة الأمم المتحدة ترتيباً دائماً تضطلع به الوحدة، حيث شاركت في الاجتماع التاسع لممثلي اللجان الاستشارية الرقابية في منظومة الأمم المتحدة الذي عقد في برن في كانون الأول/ديسمبر 2024، في إطار الدورة الثامنة والستين للجنة. وقد أعربت الوحدة عن تعازيها في فاجعة وفاة رئيس اللجنة، عمران فانكر. وأتاحت الجلسة المعقودة مع رؤساء لجان مراجعة الحسابات والرقابة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الفرصة للوحدة للتأكيد على الدور الذي تضطلع به اللجان المستقلة لمراجعة الحسابات والرقابة في تقديم مشورة الخبراء إلى الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية بشأن المسائل المتعلقة بالرقابة والمخاطر. ويشمل ذلك مساءلة الإدارة عن تنفيذ توصيات الرقابة في الوقت المناسب، بما في ذلك توصيات وحدة التفتيش المشتركة. واتضح من سلسلة الأسئلة التي طرحها بعض أعضاء لجان مراجعة الحسابات والرقابة في المنظمات المشاركة والمناقشات التي تلت ذلك أن هناك حاجة إلى تقديم مزيد من التوضيحات للمجموعة بشأن دور الوحدة ومنزلتها كهيئة رقابية مستقلة وخارجية على نطاق المنظومة وكهيئة فرعية تابعة للجمعية العامة وللعديد من الأجهزة التشريعية و/أو الهيئات الإدارية للمنظمات المشاركة فيها.

24 - وشاركت الوحدة أيضاً في الاجتماع السادس عشر لممثلي دوائر المراجعة الداخلية للحسابات التابعة لمؤسسات الأمم المتحدة وفي المؤتمر السنوي لممثلي دوائر التحقيق بالأمم المتحدة.

25 - وعلى مدى السنين، تحسنت عملية نظر الأجهزة التشريعية للمنظمات المشاركة وهيئاتها الإدارية في تقارير الوحدة. وفي عام 2024، قدمت الوحدة تقاريرها إلى 11 جهازاً تشريعياً/هيئة إدارية.

جيم - التحقيقات

26 - لم تتلق الوحدة في عام 2024 أي شكاوى بشأن حالات مزعومة لسوء السلوك.

27 - وقد حضر عنصر التحقيق في الوحدة، الذي يضم نائب الرئيسة وموظفاً فنياً، أجزاءً من جلسات الاجتماع السنوي لممثلي دوائر التحقيق التابعة للأمم المتحدة عن بُعد في 12 تشرين الثاني/نوفمبر 2024، وكذلك المؤتمر الرابع والعشرين للمحققين الدوليين، الذي عُقد في مانيل في الفترة من 13 إلى 15 تشرين الثاني/نوفمبر 2024.

دال - الإطار الاستراتيجي للفترة 2020-2029: تقييم منتصف المدة

28 - استجابةً لقراري الجمعية العامة 270/75 و 261/76، أجرت الوحدة في عام 2024 تقييم منتصف المدة لإطارها الاستراتيجي 2020-2029. وكان يتوخى من التقييم أن يكون فرصة للإبلاغ عن حالة التقدم المحرز قياساً إلى معايير ومؤشرات أداء الإطار الاستراتيجي عند مرور خمس سنوات من الإطار الزمني البالغة مدته عشر سنوات.

29 - واستند التقييم إلى مصفوفة مؤشرات الأداء التي تم تطويرها لهذا الغرض. وتحقيقاً لهذه الغاية، ولقياس التقدم المحرز، حددت الوحدة النواتج القابلة للقياس الكمي، وأجرت استعراضاً مستندياً شاملاً لمصادر البيانات الداخلية والخارجية، وقدمت مبررات لتُخرج من نطاق التقييم بعض النتائج المتوخاة ومعايير الأداء ذات الصلة التي اعتُبرت قديمة أو خارجة عن سيطرة الوحدة أو التي كانت تشغيلية، وبالتالي تم إدماجها في عملية تنفيذ توصيات التقييم الذاتي.

30 - وفي نهاية العملية، قامت الوحدة بتنقيح وتوسيع الإطار الاستراتيجي الحالي من خلال إعادة تعريف 5 مؤشرات وإدراج 14 مؤشراً جديداً، بالإضافة إلى تحديث الأهداف ووتيرة القياس والمقاييس. وكانت العملية مفيدة في وضع خط أساس لقياس التقدم المحرز في الجزء المتبقي من عملية تنفيذ الإطار الاستراتيجي. والإطار الاستراتيجي المنقح وتقييم منتصف المدة متاحان على الموقع الشبكي لوحدة التفتيش المشتركة⁽³⁾.

هاء - التقييم الذاتي

31 - في عام 2024، قرر المفتشون معالجة 26 توصية منبثقة عن عملية التقييم الذاتي التي أُجريت في عام 2022. وفي نهاية عام 2023، كان هناك ما مجموعه 16 توصية قيد التنفيذ، وكان من المتوقع تنفيذ 10 توصيات في عام 2024. وكُلّف المكتب بتنفيذ 19 توصية والأمانة بتنفيذ 5 توصيات. وأنشئت فرقاً عمل لتوجيه عملية تنفيذ التوصيتين المتبقيتين.

32 - وفي نهاية عام 2024، وإضافة إلى العمل المنجز في عام 2023، كانت 25 توصية قد نُفذت بالكامل (52 في المائة)، ولم تُقبل توصية واحدة (2 في المائة)، وكانت 10 توصيات قيد التنفيذ

(3) <https://www.unjiu.org/content/strategic-framework>

(21 في المائة)، وستتظر الوحدة في 12 توصية في عام 2025 (25 في المائة). ويمكن الاطلاع على حالة تنفيذ توصيات التقييم الذاتي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024 في الموقع الشبكي لوحدة التفتيش المشتركة⁽⁴⁾.

33 - ونجم عن تنفيذ التوصيات ما يلي:

- (أ) إدخال تعديلات على 33 فقرة من إجراءات العمل الداخلية؛
- (ب) الإبلاغ، في التقرير السنوي للوحدة، عن المسائل المتعلقة بالميزانية والموارد المتاحة للوحدة؛
- (ج) إدراج إجراء لمتابعة المراحل الرئيسية وتسجيل حالة الاستعراضات الجارية؛
- (د) تنفيذ نموذج يمكن من خلاله للمنظمات المشاركة، عند التعليق على مشروع تقرير، أن تقدم تعليقاتها على صياغة التوصيات وإمكانية تنفيذها؛
- (هـ) وضع قائمة مرجعية شاملة لضمان الجودة، تستخدمها أفرقة خبراء الاستعراض عند وضع اللمسات الأخيرة على مشروع تقرير؛
- (و) إجراءات محسنة (بما في ذلك النظر المنهجي في عوامل الخطورة والمدخلات من المنظمات المشاركة والمفتشين) في عملية اختيار المواضيع التي تُدرج في برنامج عمل الوحدة.

واو - موارد الوحدة

34 - تضم الوحدة 11 مفتشاً يدعمهم 21 موظفاً في أمانة الوحدة. وفي عام 2024، قامت الأمانة بملء وظيفة جديدة واحدة برتبة ف-3 أذنت بها الجمعية العامة. وستعزز هذه الوظيفة الإضافية قدرة الموظفين على دعم المفتشين في استعراضاتهم في المستقبل. ومع ذلك، لا يزال هناك تحديان قائمان: (أ) عدم توافر مساعدين لشؤون البحوث، وهم الذين يكلفون في المتوسط بالعمل على استعراضين في نفس الوقت؛ (ب) في كثير من الأحيان، لا يتزامن بدء الاستعراض مع توافر الموظفين ذوي القدرات/المهارات المناسبة، الذين قد يكونون منخرطين في استعراضات جارية أخرى.

35 - وفيما يتعلق بالموارد غير المتعلقة بالوظائف الواردة في ميزانية عام 2024، وجدت الوحدة أن المخصصات كافية لتنفيذ خطة العمل للسنة. وعلى وجه الخصوص، لم تتطلب الاستعراضات في برنامج العمل لعام 2024 مستوى الخبراء الاستشاريين الذي قد يكون مطلوباً لبرنامج العمل لعام 2025. وبالمثل، لم تتطلب بعض المواضيع قيد الاستعراض في برنامج العمل لعام 2024 جمع البيانات في الموقع، مما قلل من استخدام موارد السفر. ومع ذلك، يمكن أن يكون هذا السيناريو مختلفاً في عام 2025، بحسب مواضيع الاستعراض المدرجة في برنامج العمل.

(4) <https://www.unjiu.org/content/self-assessment-2022>

زاي - نظام التتبع الشبكي

36 - تم تسليط الضوء على مسألة استبدال نظام الوحدة لرصد حالة قبول توصياتها وتنفيذها وتتبعها والإبلاغ عنها باعتبارها مسألة تحظى بأولوية عليا في التقارير السنوية المتعاقبة للوحدة. وكما ذكر، فإن استبدال النظام يمثل أولوية قصوى بسبب تقادم التكنولوجيا المستخدمة فيه، وصعوبة دعمه وصيانته، وضعف النظام من حيث أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مما يشكل تهديدا لشبكة الأمانة العامة للأمم المتحدة (التي تستضيف النظام).

37 - وقد رصد مخصص لاستبدال نظام التتبع الشبكي في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025، يشمل تكلفة غير متكررة للتطوير قدرها 140 000 دولار. وبمجرد تطوير النظام وتنفيذه بالكامل، ستطبق تكلفة متكررة قدرها 25 000 دولار على خدمات الدعم والصيانة التي يقدمها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الأمانة العامة للأمم المتحدة. وسيخفف النظام الجديد من المخاطر الحالية وسيوفر تحسينات على وظائف النظام التي ستصبح متاحة من خلال المنصة التكنولوجية المحدثة.

الفصل الثاني

قبول وتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة

عدد التوصيات

38 - يبين الجدول 1 متوسط عدد التوصيات، مصنفاً حسب التقارير والمذكرات والرسائل الموجهة إلى الإدارة.

الجدول 1

عدد تقارير وحدة التفتيش المشتركة ومذكراتها والرسائل التي وجّهتها إلى الإدارة والتوصيات التي أصدرتها، 2016-2024

المجموع	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
التقارير والمذكرات والرسائل الموجهة إلى الإدارة									
58	3	8	1	6	7	7	6	9	11
المتعلقة بالمنظومة ككل والمتعلقة بعدة منظمات									
39	3	2	1	1	1	3	1	2	25
المتعلقة بفرادى المنظمات									
97	6	10	2	7	8	10	7	11	36
مجموع التقارير والمذكرات والرسائل الموجهة إلى الإدارة									
التوصيات									
385	11	56	6	33	56	44	49	56	74
المتعلقة بالمنظومة ككل والمتعلقة بعدة منظمات									
111	16	16	8	4	4	14	3	20	26
المتعلقة بفرادى المنظمات									
496	27	72	14	37	60	58	52	76	100
مجموع التوصيات									
5,11	4,5	7,2	7	5,3	7,5	5,8	7,4	6,9	2,8
متوسط عدد التوصيات بحسب النواتج									

المصدر: نظام التتبع الشبكي، كانون الثاني/يناير 2025.

معدلات قبول وتنفيذ التوصيات المتعلقة بالمنظومة ككل والتوصيات المتعلقة بفرادى المنظمات

39 - من المهم أن يؤخذ في الاعتبار، عند تحليل قبول توصيات الوحدة وتنفيذها، أن عملية معالجة التوصيات من قبل جميع المنظمات المشاركة الـ 28 وأجهزتها التشريعية وهيئاتها الإدارية معالجة كاملة تستغرق في المتوسط عامين اعتباراً من سنة النشر. ولهذا السبب، تتضمن المعلومات التي تعرضها الوحدة بياناتٍ من التقارير الصادرة بين عامي 2016 و 2023 (انظر الجدولين 2 و 3؛ وللاطلاع على حالة قبول توصيات الوحدة وتنفيذها، انظر المرفق الثاني).

الجدول 2

معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة، 2016-2023

(النسبة المئوية)

المتوسط ^(أ)	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
74,0	44,4	64,2	71,1	77,3	81,9	82,2	75,7	83,8	توصيات مقبولة
4,3	3,0	—	4,7	4,7	4,2	4,3	6,2	3,9	توصيات غير مقبولة
8,1	2,8	2,3	7,3	9,0	10,0	6,9	11,3	9,4	توصيات غير ذات صلة
3,4	11,9	2,8	4,7	2,9	2,1	2,1	1,0	0,8	توصيات قيد النظر
10,2	38,0	30,7	12,2	6,1	1,8	4,5	5,8	2,2	المعلومات غير متوفرة

المصدر: نظام التتبع الشبكي، كانون الثاني/يناير 2025.

(أ) الأرقام الواردة في العمود الأيسر ليست متوسطات بسيطة لأن عدد التوصيات يختلف من سنة إلى أخرى.

40 - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير (2016-2023)، قبلت المنظمات المشاركة نسبة 74 في المائة من التوصيات في المتوسط.

41 - ومما يدعو إلى القلق أن منظماتٍ قليلة هي التي أوضحت الأسباب التي دفعتها إلى تصنيف التوصيات باعتبارها "غير ذات صلة" أو "غير مقبولة". وقد تناولت الوحدة هذه المسألة في استعراضها لقبول التوصيات وتنفيذها⁽⁵⁾، فطلبت من المنظمات المشاركة تقديم تفسيرات مفصلة عند تصنيف التوصيات على أنها "غير ذات صلة" أو "غير مقبولة".

42 - وركزت الوحدة على المعلومات الواردة من المنظمات فيما يتعلق بنظر الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية المعنية في تقارير الوحدة ونتائج تلك المداولات. ونتيجة لذلك، شرعت عدة منظمات بعد ذلك في ملء الحقول المطلوبة في نظام التتبع الشبكي الخاص بالوحدة، غير أن منظمات أخرى عديدة لم تمتثل بعد. وفي المتوسط، وفر نصف المنظمات الـ 28 المشاركة فقط معلومات بشأن نظر أجهزتها التشريعية وهيئاتها الإدارية في تقارير الوحدة.

43 - ويقال في العادة معدل قبول التوصيات الموجهة إلى الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية عن معدل قبول التوصيات الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين، وذلك لأن الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية تستغرق وقتاً أطول للنظر في تقارير الوحدة وتوصياتها. وإضافة إلى ذلك، فإن التوصيات الموجهة إلى الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية لا تؤدي في كثير من الأحيان إلى قرار واضح بشأن قبولها.

44 - وقد سجلت المنظمات المشاركة في الوحدة أنها نفذت 80,1 في المائة من التوصيات التي قبلتها. ولئن كان معقولاً أن تكون التوصيات الصادرة في السنتين أو السنوات الثلاث الماضية لا تزال قيد التنفيذ، فإنه من دواعي قلق الوحدة ألا يكون تنفيذ توصيات صادرة في سنوات أسبق قد اكتمل بعد. ويتطلب هذا الشاغل اهتماماً من جانب المنظمات المشاركة ومن جانب اللجان الرقابية المستقلة والأجهزة التشريعية

والهيئات الإدارية. ويمكن للأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية أن تؤدي دوراً في هذا الصدد من خلال طلب اتخاذ إجراءات من إدارة المنظمات.

الجدول 3

معدل تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة التي قُبِلت، 2016-2023

(النسبة المئوية)

المتوسط ⁽¹⁾	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
80,1	39,4	38,1	73,2	84,3	83,7	81,0	90,8	89,9	توصيات نُفذت
15,7	48,8	43,4	23,8	10,7	12,6	14,3	7,3	9,2	توصيات قيد التنفيذ
3,0	11,1	14,2	2,3	2,9	2,4	2,7	1,3	0,8	توصيات لم يبدأ تنفيذها
1,2	0,7	4,4	0,7	2,1	1,3	2,0	0,6	0,1	المعلومات غير متوفرة

المصدر: نظام التتبع الشبكي، كانون الثاني/يناير 2025.

(أ) الأرقام الواردة في العمود الأيسر ليست متوسطات بسيطة لأن عدد التوصيات يختلف من سنة إلى أخرى.

قبول وتنفيذ التوصيات، بحسب الأثر المقصود بها

45 - طلبت الجمعية العامة إلى الوحدة، في قرارها 270/75، أن تُدرج في مرفق تقريرها السنوي إحصاءات سنوية عن حالة القبول والتنفيذ من قبل المنظمات المشاركة، مصنفةً حسب فئات الأثر المقصود على النحو المحدد في نظام التتبع الشبكي. وامتثالاً لهذا الطلب، أعدت الوحدة إحصاءات عن متوسط معدل القبول ومعدل تنفيذ التوصيات المقبولة، بحسب فئة الأثر المقصود (انظر المرفق الثالث).

46 - وفئات الأثر المقصود التي تحظى بأعلى معدلات القبول على صعيد التوصيات الصادرة في الفترة 2016-2023 هي "تحسين الإدارة من خلال تعزيز الكفاءة" (83,8 في المائة)، و "تحسين الإدارة من خلال نشر الممارسات الجيدة/أفضل الممارسات" (82,3 في المائة)، و "تحسين الإدارة من خلال تعزيز الضوابط والامتثال" (81,8 في المائة).

47 - أما فئة الأثر المقصود التي نالت أدنى معدل قبول، فهي "تحقيق وفورات مالية كبيرة لمرة واحدة أو على أساس متكرر". وتجدر الإشارة إلى أن ثلاث توصيات فقط صدرت في هذه الفئة في الفترة 2016-2023.

48 - وستواصل الوحدة تفاعلها مع المنظمات المشاركة لكفالة المتابعة الشاملة لتوصياتها وضمان نظر الأجهزة التشريعية لتلك المنظمات وهيئاتها الإدارية في تقارير الوحدة. وفي ذلك الصدد، تشجّع الوحدة الأجهزة التشريعية والهيئات الإدارية، وكذلك اللجان الرقابية، على مطالبة إدارات منظماتها بمتابعة المسألة على نحو مماثل.

الفصل الثالث

آفاق عام 2025

49 - يجري إعداد برنامج العمل وفقاً للفقرة 1 من المادة 9 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، وهو العنصر الرئيسي لأنشطة الوحدة. وسيتألف برنامج العمل لعام 2025 من سبعة استعراضات جديدة: ستة استعراضات تُنفذ على نطاق المنظومة واستعراض واحد يُنفذ في منظمة بعينها.

50 - وتتناول مواضيع الاستعراض المختارة لعام 2025 مع مجالات التركيز المواضيعية للإطار الاستراتيجي للوحدة⁽⁶⁾، وتشمل استعراضات لما يلي: (أ) سياسات وممارسات تحديد معدلات تكاليف دعم البرامج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (ب) وظيفة التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (ج) سياسات وممارسات استقدام الموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (د) ترتيبات السفر في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (هـ) أطر حوكمة البيانات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (و) وظيفة التقييم اللامركزي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (ز) التنظيم والإدارة في اليونسكو.

51 - وتتضمن خطة العمل لعام 2025 الاستعراضات المختارة لبرنامج العمل المذكور أعلاه، بالإضافة إلى استعراضات للبنود التالية، التي تم ترحيلها من السنوات السابقة: (أ) الدوائر الصحية في منظومة الأمم المتحدة؛ (ب) التقييمات التي تقودها الجهات المانحة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة وغيرها من الطلبات المتعلقة بالرقابة الواردة من الجهات المانحة في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الوحيدة للحسابات الذي تتبعه الأمم المتحدة؛ (ج) السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والتصدي لهما؛ (د) وظيفة أمين المظالم والوساطة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (هـ) شؤون الإدارة والتنظيم في برنامج الأمم المتحدة للبيئة؛ ومن المتوقع الانتهاء من جميع الاستعراضات التي تم ترحيلها من السنوات السابقة في عام 2025.

52 - وعادة ما تضطلع وحدة التفتيش المشتركة في السنة الواحدة، بالإضافة إلى برنامج العمل، بعدة أنشطة أخرى تهدف جميعها إلى تحسين طريقة عمل الوحدة، وفي نهاية المطاف، تحسين جودة مخرجاتها وتأثيرها. وفي عام 2025، ستتبع الوحدة نفس النهج مع الاستمرار في تنفيذ التوصيات المقبولة المنبثقة عن عملية التقييم الذاتي التي أجريت في عام 2022. وقد أسفر العمل المنجز حتى الآن عن العديد من التغييرات في القواعد والمعايير وإجراءات العمل الداخلية للوحدة. وتتجلى النتائج في التحسينات التي طرأت على عملية إقرار برنامج العمل، وجودة التقارير، وقبول التوصيات والقدرة على تنفيذها، على سبيل المثال لا الحصر.

53 - وسيتم تسريع وتيرة أنشطة التوعية التي تقوم بها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2025، لا سيما في الفترة التي تسبق الذكرى الستين لإنشاء الوحدة والذكرى الخمسين لاعتماد نظامها الأساسي، في عام 2026. وقد تحسّن بروز عمل الوحدة بشكل ملحوظ بفضل مشاركتها في دورات الهيئات الإدارية/الأجهزة التشريعية للمنظمات المشاركة فيها لعرض مضمون تقارير وتوصيات الوحدة على الأعضاء والتحاور معهم

(6) مهام ونظم المساءلة والرقابة في المنظمات، وممارسات وأساليب الإدارة والتنظيم في منظومة الأمم المتحدة، والأهداف والاتفاقيات المتفق عليها دولياً، وترتيبات وآليات الحوكمة.

بشأنها. وسيشمل التركيز على أنشطة التوعية في عام 2025 تحسين منتجات التواصل بهدف جعل عمل الوحدة في متناول جمهور أوسع.

54 - وتُعتبر جهات التنسيق التابعة لوحدة التفتيش المشتركة في المنظمات المشاركة شركاء أساسيين للوحدة في تيسير وتنسيق الاستعراضات داخل كل منظمة. وتدرس الوحدة خيارات لاتباع نهج أكثر فعالية لاجتماعات جهات التنسيق التي تُعقد كل سنتين، وهو نهج من المتوخى تنفيذه في عام 2025.

55 - وفيما يتعلق بعمليات الوحدة، سيشهد عام 2025 استبدال نظام التتبع الشبكي القديم، مما سيؤدي إلى تحسين تتبع حالة توصيات الوحدة والإبلاغ عنها.

56 - وتدرك الوحدة أن عملها لا يُؤتي الفائدة الكاملة المنشودة منه إلا عندما تُنفذ التوصيات الواردة في تقاريرها. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستواصل الوحدة إعطاء الأولوية للعمل مع الأجهزة التشريعية والرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة فيها لكفالة إيلائهم الاهتمام المطلوب للنظر في تقارير الوحدة وتنفيذ توصياتها.

الفصل الرابع

برنامج العمل لعام 2025

57 - نظرت الوحدة، عند إعداد برنامج عملها، في مقترحات الاستعراضات التي قدمتها المنظمات المشاركة فيها، وكذلك الهيئات الرقابية والتنسيقية في منظومة الأمم المتحدة والمفتشون أنفسهم. ويشمل برنامج العمل النهائي الذي اعتمدته الوحدة في دورتها المعقودة في كانون الأول/ديسمبر 2024 أربعة مشاريع تتعلق بالمنظومة ككل واستعراضاً واحداً لشؤون الإدارة والتنظيم (انظر المرفق السادس). وجميع الاستعراضات التي يتوخى برنامج العمل إجراءها على نطاق المنظومة، باستثناء استعراض واحد فقط، تستند إلى المقترحات الواردة من المنظمات المشاركة، وجميع المواضيع تتوافق مع مجالات التركيز المواضيعية المدرجة في الإطار الاستراتيجي للوحدة.

58 - وتضم خطة عمل الوحدة لعام 2025 ما مجموعه 12 مشروعاً، وتشمل 5 استعراضات مرحلة من عام 2024 و 7 استعراضات جديدة اعتمدت في برنامج العمل لعام 2025.

موجزات المشاريع المدرجة في برنامج العمل لعام 2025

استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بتحديد معدلات تكاليف دعم البرامج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

59 - ستقوم الوحدة، بمبادرة منها، وفي إطار متابعة التقرير المتعلق بالميزنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2024/3)، بإجراء عملية مسح لمعدلات تكاليف دعم البرامج أو تكاليف الدعم غير المباشر التي تتقاضاها المنظمات ذات الصلة. وسيشمل ذلك كلاً من المعدلات الاسمية والحقيقية، مع مراعاة الخصومات الخاصة بمختلف الجهات المانحة والمستفيدين والوظائف أو أنواع الأنشطة. ويهدف استعراض السياسات والممارسات ذات الصلة إلى توفير فهم أفضل للعوامل التي تؤثر على مستويات المعدلات وتوضيح الاختلافات بين نهج المنظمات المشاركة.

60 - ويؤخى تضمين الاستعراض مقارنة بين الإيرادات والنفقات المتعلقة بتكاليف دعم البرامج، مما قد يتيح تقييم مدى اكتمال استرداد التكاليف وتحديد مجالات أو أمثلة على الدعم التناقلي بين الوظائف و/أو مصادر التمويل المختلفة.

61 - وستُجرى أيضاً مقارنة بين الإيرادات والنفقات الفعلية المتعلقة بتكاليف دعم البرامج مع الإيرادات والنفقات المدرجة في الميزانية لدراسة مدى واقعية الميزنة وتحديد حالات النقص أو الزيادة في الميزانية.

62 - وقد تؤدي عملية التعلم وما ينجم عنها من تبادل للمعارف إلى تحديد الممارسات الجيدة ووضع توصيات أكثر عمومية.

استعراض وظيفة التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

63 - يعد التخطيط الاستراتيجي وظيفة أساسية للمنظمات الدولية، حيث إنه يوفر لها التوجيه ويحدد الغرض منها، إضافة إلى توفير التوجيه لتفعيل الأهداف المؤسسية الاستراتيجية نحو تحقيق الأهداف والاتفاقيات المتفق عليها دولياً.

64 - وسيتضمن الاستعراض على نطاق المنظومة دراسة وظيفة التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مع مراعاة الاختلافات في جملة من العناصر، منها ولايات ومهام وأهداف وميزانيات وترتيبات التمويل الخاصة بكل منها. وسيوفر أيضاً تحليلاً لأفضل الممارسات والمخاطر وأوجه القصور في التخطيط الاستراتيجي.

65 - وسيوفر الاستعراض تقييماً لنهج التخطيط الاستراتيجي بشكل عام في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، وسيهدف إلى تحديد فرص التحسين وزيادة اتساق السياسات داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفيما بينها.

66 - وسيتيح هذا الاستعراض فرصة لتقديم رؤى وتوصيات لتعزيز وتحسين وظيفة التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على أساس المعايير والممارسات الجيدة، حيثما كان ذلك مناسباً.

استعراض سياسات وممارسات استخدام الموظفين في المؤسسات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة

67 - سيسعى الاستعراض إلى تقديم نظرة عامة شاملة وتحليل مقارن وتوصيات معاصرة لزيادة تحسين سياسات وممارسات الاستخدام في المنظمات المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة خلال سعيها لتحقيق مبادئ العدالة والإنصاف والشفافية في عمليات استخدام الموظفين، مع ضمان أعلى معايير الكفاءة والمقدرة والنزاهة. وسيتم تضمينه تحديثاً نقدياً لتقرير وحدة التفتيش المشتركة لعام 2012 المعنون "استخدام الموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: تحليل مقارن وإطار مرجعي - لمحة عامة" ودراسة للتطورات اللاحقة في السياسات وتنفيذها من قبل المنظمات المشاركة.

68 - وفي ظل الاهتمام المتزايد بالحاجة إلى إحداث تغيير تحويلي في استراتيجيات الموارد البشرية في منظومة الأمم المتحدة، يجري تنفيذ العديد من المبادرات لتمكين منظماتها من استخدام موظفين متنوعين قادرين على الاضطلاع بمسؤولياتهم بطرق أكثر مرونة وفعالية مع استكشاف نهج أكثر تعاونية وتنسيقاً على نطاق المنظومة، حسب الاقتضاء. وتهدف عملية الاستعراض في حد ذاتها إلى أن تكون منتدى لتبادل الأفكار المتعلقة بالسياسات الأكثر تطلعية والمعلومات العملية بين الجهات الفاعلة ذات الصلة لإفادة المنظمات المشاركة أثناء قيامها بوضع سياسات وممارسات استخدام الموظفين الخاصة بها.

استعراض شؤون التنظيم والإدارة في منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)

69 - يأتي هذا الاستعراض في إطار متابعة الاستعراض الثاني الذي أجرته الوحدة عن شؤون الإدارة والتنظيم في اليونسكو (JIU/REP/2011/8)، الصادر في عام 2011. وقد أصدرت الوحدة الاستعراض الأول (JIU/REP/2000/4) في عام 2000. ونظرًا لمرور الوقت منذ الاستعراض السابق، فقد استصوبت الوحدة إدراج دراسة متابعة في برنامج عملها لعام 2025.

70 - والهدف الرئيسي من الاستعراض هو تقييم وتحديد مجالات التحسين في إدارة المنظمة وتنظيمها. وسيتضمن دراسة لمختلف المجالات، بما في ذلك الحوكمة والقيادة، والهيكل التنظيمي، والإدارة المالية وإدارة الميزانية، والموارد الإدارية والبشرية، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة تكنولوجيا المعلومات، والتعاون بين الوكالات، وآليات الرقابة. وسيتضمن الاستعراض توصيات لمبادرات إصلاحية تهدف إلى تعزيز الكفاءة والفعالية التشغيلية لليونسكو.

ترتيبات السفر في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

- 71 - يشكل السفر أحد أكبر مكونات الميزانيات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى تأثيره على التكاليف، فإن للسفر تأثيراً كبيراً على البيئة.
- 72 - واستجابة لاقتراحات المنظمات المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة، واستناداً إلى استعراضين سابقين أجرتهما الوحدة في هذا المجال (JIU/REP/2010/2 و JIU/REP/2017/3)، سيقدم الاستعراض لمحة عامة وتقييماً لكيفية تحسين سياسات وممارسات السفر في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مع الحفاظ على الفعالية والكفاءة من حيث التكلفة والاستدامة البيئية ورفاه الموظفين.
- 73 - والهدف من الاستعراض هو تقديم توصيات إلى الرؤساء التنفيذيين والهيئات الإدارية والأجهزة التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تعزيز فعالية ترتيبات السفر (السياسات والممارسات)، وتحسين إدارة السفر وتعزيز الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

استعراض أطر حوكمة البيانات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

- 74 - إطار البيانات هو نهج منظم لإدارة البيانات واستخدامها داخل المنظمة. ويشمل هذا الإطار السياسات والإجراءات والمعايير التي تغطي دورة حياة البيانات بأكملها، بما في ذلك جمع البيانات وتخزينها ومعالجتها وتحليلها. وتهدف أطر البيانات إلى تقليل التكاليف والمخاطر المتعلقة بالبيانات إلى الحد الأدنى، وتؤدي دوراً حاسماً في تمكين التحول الرقمي ودعمه. ويتمثل الغرض الأساسي منها في كفالة حماية البيانات وجودتها وسلامتها مع تعزيز تشارك المعلومات والتنسيق لدعم عملية صنع القرار والفعالية والكفاءة التشغيليتين.
- 75 - وسيركز الاستعراض على حوكمة البيانات، وتقييم الترتيبات وفقاً لمجموعة من المعايير المستمدة من أفضل الممارسات أو النماذج المعترف بها دولياً، مع إيلاء اهتمام خاص لقدرة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على حماية الخصوصية وإدارة البيانات بفعالية. وبالإضافة إلى ذلك، سيوفر الاستعراض معلومات وإرشادات لتمكين القيام بعملية تحسين مستمر من أجل تحقيق مواءمة أفضل مع معايير حوكمة البيانات، بما في ذلك المعايير المطلوبة للحصول على التمويل الطوعي.
- 76 - والهدف النهائي من الاستعراض هو تقديم توصيات قابلة للتنفيذ إلى الرؤساء التنفيذيين والهيئات الإدارية والأجهزة التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تعزيز مواءمة أطر حوكمة البيانات مع أفضل الممارسات، وتعزيز إدارة البيانات وجودتها وحمايتها وأمنها بشكل أفضل، وتعزيز مواءمة أطر حوكمة البيانات في جميع كيانات الأمم المتحدة.

استعراض وظيفة التقييم اللامركزي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

- 77 - رغم أن مصطلح "التقييم اللامركزي" يفتقر إلى تعريف متفق عليه عالمياً داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، فإنه مصطلح شائع ومفهوم جيداً لدى أصحاب المصلحة الرئيسيين في هذا الاستعراض باعتباره تقييماً يتم إجراؤه و/أو التكليف به و/أو تمويله من قبل كيانات أخرى غير مكتب التقييم المركزي، وهي عادةً كيانات مؤسسية مسؤولة عن برامج أو مشاريع أو مبادرات يجري تقييمها. وعلى مستوى المنظومة، يفوق هذا النوع من التقييمات التقييمات المركزية من حيث النطاق، وهو محدود النطاق ويمكن

إدارته باستخدام الموارد المحلية. ونظرًا لطبيعة التقييمات اللامركزية وتغطيتها الموضوعية، يمكن أن تكون الأدلة الناتجة عنها ذات صلة مباشرة بالسياقات الوطنية والإقليمية. أما على المستوى الوطني، فيمكن أن يُسترشد بها في التوجهات البرنامجية والاستراتيجية لفرادى وكالات الأمم المتحدة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية وفي صنع السياسات الوطنية.

78 - وعادة ما يتم التخطيط للتقييمات اللامركزية واستهلالها والتكليف بإجرائها وتمويلها من جانب وحدات تنظيمية أخرى غير مكاتب التقييم المركزية، ويشمل ذلك مكاتب البرامج والمكاتب القطرية والإقليمية. وفي بعض الحالات، يشترك النظراء الوطنيون في عملية التقييم، ويعمل موظفو الأمم المتحدة على إدارتها، بينما يتفاوت دور مكاتب التقييم المركزية وقد يكون ضئيلاً.

79 - ويأتي هذا الاستعراض تلبية لطلب طويل الأمد من قبل العديد من المنظمات المشاركة، وهو متواءم مع المجال المواضيعي المتعلق بالمساءلة والرقابة، على النحو الوارد في الإطار الاستراتيجي للوحدة. وسيوفر الاستعراض، كونه يتم على نطاق المنظومة، فحصاً للوظائف والعمليات والسياسات التي توجه التقييمات اللامركزية، والقدرة والموارد اللازمة لأدائها، وفائدتها في تعزيز الكفاءة البرنامجية، وارتباطها بالأطر ذات الصلة، والآليات المشتركة بين الوكالات التي تدعم تلك الوظائف. وسيركز الاستعراض أيضاً على الممارسات الجيدة والدروس المستفادة المتعلقة بعمليات وأدوات ضمان الجودة في التكليف بإجراء التقييمات اللامركزية وإدارتها وإصدارها.

المرفق الأول

حالة تنفيذ خطة عمل وحدة التفتيش المشتركة لعام 2024، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2024

اسم المشروع	الرمز/تاريخ الإنجاز
استعراض شؤون الإدارة والتنظيم في هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)	JIU/REP/2024/1
استعراض نظم مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تقارير وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والإجراءات المتخذة بشأنها	JIU/REP/2024/2
الميزنة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	JIU/REP/2024/3
استعراض تنفيذ مبدأ الاعتراف المتبادل داخل منظومة الأمم المتحدة	JIU/REP/2024/4
مذكرة موجهة إلى مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين منبثقة عن استعراض نوعية خطط التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	JIU/NOTE/2024/1
مذكرة موجهة إلى الاتحاد الدولي للاتصالات منبثقة عن استعراض نوعية خطط التأمين الصحي وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	JIU/NOTE/2024/2
استعراض الدوائر الصحية في منظومة الأمم المتحدة	من المقرر إنجازه في عام 2025
التقييمات التي تقودها الجهات المانحة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة وغيرها من الطلبات المتعلقة بالرقابة الواردة من الجهات المانحة في سياق اتفاقات التمويل ومبدأ المراجعة الوحيدة للحسابات الذي تتبعه الأمم المتحدة	من المقرر إنجازه في عام 2025
استعراض السياسات والممارسات الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والتصدي لهما	من المقرر إنجازه في عام 2025
استعراض شؤون الإدارة والتنظيم في برنامج الأمم المتحدة للبيئة	من المقرر إنجازه في عام 2025
استعراض وظيفة أمين المظالم والوساطة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	من المقرر إنجازه في عام 2025

المرفق الثاني

حالة قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة وتنفيذ التوصيات المقبولة من قبل المنظمات المشاركة، 2016-2023

(النسبة المئوية)

المنظمة	القبول				التنفيذ			
	توصيات مقبولة	توصيات غير مقبولة	توصيات غير ذات صلة	توصيات قيد النظر	المعلومات غير متوفرة	توصيات نُفذت	توصيات قيد التنفيذ	توصيات لم يبدأ تنفيذها
منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	54,5	2,1	7,9	1,7	33,8	70,3	15,2	4,4
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	31,3	3,0	22,6	3,0	40,0	79,2	18,1	2,8
منظمة الطيران المدني الدولي	78,1	8,9	1,5	—	11,5	74,9	24,6	0,5
منظمة العمل الدولية	63,9	16,4	5,5	2,9	11,3	86,9	12,0	1,1
المنظمة البحرية الدولية	90,9	1,7	5,8	1,7	—	51,1	47,5	1,4
مركز التجارة الدولية	93,3	2,2	4,4	—	—	92,9	7,1	—
الاتحاد الدولي للاتصالات	86,0	1,1	1,8	3,7	7,4	40,6	40,6	16,2
برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	77,2	0,4	0,4	5,0	17,0	72,0	13,0	0,5
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	52,6	1,2	26,9	2,9	16,4	72,2	23,3	4,4
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	63,3	4,7	14,4	0,4	17,3	100,0	—	—
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	77,6	2,8	14,0	—	5,6	100,0	—	—
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	95,0	1,1	0,7	3,2	—	81,8	18,2	—
صندوق الأمم المتحدة للسكان	90,0	3,6	1,4	4,6	0,4	79,8	13,5	6,8
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	17,6	—	—	—	82,4	46,0	35,1	13,5
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	70,0	7,7	20,2	1,6	0,4	94,8	5,2	—
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	76,4	5,4	8,9	—	9,3	94,9	5,1	—
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	77,0	8,1	5,0	9,9	—	72,5	16,1	11,0
الأمم المتحدة	77,7	9,9	9,9	2,5	—	78,2	19,6	2,2
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	63,6	8,3	28,2	—	—	62,6	35,9	1,5
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	73,9	3,6	5,8	—	16,7	98,0	—	—
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	72,8	—	7,8	—	19,4	78,7	13,0	6,5
منظمة الأمم المتحدة للسياحة	67,5	0,9	6,9	24,2	0,4	44,9	33,3	21,8
هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	77,4	3,2	8,6	10,4	0,4	88,4	11,6	—

المنظمة	القبول				الالتزام			
	توصيات مقبولة	توصيات غير مقبولة	توصيات غير ذات صلة	توصيات قيد النظر	المعلومات غير متوفرة	توصيات نُفذت	توصيات قيد التنفيذ	توصيات قيد التنفيذ
الاتحاد البريدي العالمي	75,4	12,1	10,8	1,7	—	80,7	19,3	—
برنامج الأغذية العالمي	97,5	2,2	0,4	—	—	90,7	9,3	—
منظمة الصحة العالمية	82,3	1,8	7,4	8,5	—	92,3	7,3	0,4
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	83,5	0,8	6,8	5,5	3,4	97,5	2,0	0,5
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	88,1	2,4	3,6	0,4	5,6	87,8	12,2	—
جميع المنظمات	74,0	4,3	8,1	3,4	10,2	80,1	15,7	3,0
								1,2

المصدر: نظام التتبع الشبكي، كانون الثاني/يناير 2025.

المرفق الثالث

متوسط معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة ومعدل تنفيذ التوصيات
المقبولة مصنفاً حسب فئة الأثر المقصود، 2016-2023

(النسبة المئوية)

فئة الأثر	القبول				التنفيذ ^(أ)			
	توصيات مقبولة	توصيات غير مقبولة	توصيات غير ذات صلة	توصيات قيد النظر	المعلومات غير متوفرة	توصيات نُفذت	توصيات قيد التنفيذ	توصيات لم يبدأ تنفيذها
تحسين الإدارة من خلال تعزيز الكفاءة	83,8	3,7	4,3	1,9	6,3	84,3	11,6	2,3
تحسين الإدارة من خلال نشر الممارسات الجيدة/أفضل الممارسات	82,3	3,7	6,3	2,9	4,8	85,3	10,9	1,9
تحسين الإدارة من خلال تعزيز الضوابط والامتثال	81,8	2,2	2,2	2,2	11,6	78,8	18,5	2,1
تحسين الإدارة من خلال تعزيز الفعالية	76,1	3,2	7,1	3,1	10,6	78,5	17,7	2,7
آثار أخرى	75,0	9,3	4,6	2,8	8,3	85,2	12,4	—
تعزيز الشفافية والمساءلة	71,7	5,1	13,6	2,5	7,1	85,9	9,4	3,2
تعزيز التنسيق والتعاون بين المنظمات المشاركة	71,5	5,0	8,7	4,3	10,6	80,4	15,8	3,1
تعزيز الاتساق والتنسيق	65,2	5,8	10,4	4,9	13,7	72,8	18,9	6,6
تحقيق وفورات مالية كبيرة لمرة واحدة أو على أساس متكرر	24,1	9,3	40,7	1,9	24,1	69,2	23,1	—

المصدر: نظام التتبع الشبكي، كانون الثاني/يناير 2025.

(أ) يرد بيان معدل التنفيذ كنسبة مئوية من التوصيات المقبولة.

المرفق الرابع

قائمة المنظمات المشاركة والنسبة المئوية لحصة كل منها في تكاليف وحدة
التفتيش المشتركة لعام 2024

المنظمة	النسبة المئوية
منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	3,62
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	1,38
منظمة الطيران المدني الدولي	0,41
منظمة العمل الدولية	1,69
المنظمة البحرية الدولية	0,15
الاتحاد الدولي للاتصالات	0,46
برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	0,46
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	11,72
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	1,51
صندوق الأمم المتحدة للسكان	2,85
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	10,27
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	15,23
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	0,66
الأمم المتحدة	14,57
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	2,51
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	2,64
منظمة الأمم المتحدة للسياحة	0,06
هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	1,16
الاتحاد البريدي العالمي	0,19
برنامج الأغذية العالمي	19,30
منظمة الصحة العالمية	8,14
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	0,85

المنظمة	النسبة المئوية
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	0,19

المصدر: مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.

ملاحظة: يشمل البند المتعلق بالأمم المتحدة لجنة الخدمة المدنية الدولية، ومحكمة العدل الدولية، ومركز التجارة الدولية، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث (اليونيتار)، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، والأمانة العامة للأمم المتحدة، وجامعة الأمم المتحدة. ولا يشمل المحاكم والبعثات السياسية الخاصة وعمليات حفظ السلام.

المرفق الخامس

تكوين وحدة التفتيش المشتركة

1 - كان تكوين وحدة التفتيش المشتركة في عام 2024 على النحو التالي (تنتهي فترة ولاية كل مفتش/مفتشة في 31 كانون الأول/ديسمبر من السنة المبينة بين قوسين):

مهند علي عمران الموسوي (العراق) (2027)

بافيل تشيرنيكوف (الاتحاد الروسي) (2027)

أيلين أ. كرونين (الولايات المتحدة الأمريكية) (2026)

كارولينا ماريا فرنانديز أوبازو (المكسيك) (2026)

غايميلوي غويتسمانغ (بوتسوانا) (2027)

توشيا هوشينو (اليابان) (2027)

كونرود هانت (أنتيغوا وبربودا) (2027)

خيسوس س. ميراندا هيتا (إسبانيا) (2025)

فيكتور مورارو (جمهورية مولدوفا) (2025)

غونكه روشر (ألمانيا) (2025)

تسفا أليم سيوم (إريتريا) (2025)

2 - ووفقاً للمادة 18 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة التي تنص على أن تنتخب الوحدة كل سنة من بين مفتشيها رئيساً ونائباً للرئيس، أصبح مكتب الوحدة لعام 2025 يتكون من:

كارولينا ماريا فرنانديز أوبازو (المكسيك)، رئيسة

خيسوس س. ميراندا هيتا (إسبانيا)، نائبا للرئيسة

المرفق السادس

برنامج عمل وحدة التفتيش المشتركة لعام 2025

النوع	العنوان	رقم المشروع
متعلق بالمنظومة ككل	استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بتحديد معدلات تكاليف دعم البرامج في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	A.479
متعلق بالمنظومة ككل	استعراض وظيفة التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	A.480
متعلق بالمنظومة ككل	استعراض سياسات وممارسات استقدام الموظفين في المؤسسات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة	A.481
متعلق بمنظمة واحدة	استعراض شؤون التنظيم والإدارة في منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)	A.482
متعلق بالمنظومة ككل	استعراض ترتيبات السفر في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	A.483
متعلق بالمنظومة ككل	استعراض أطر حوكمة البيانات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	A.484
متعلق بالمنظومة ككل	استعراض وظيفة التقييم اللامركزي في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	A.485

100225 280125 25-00723 (A)

