



Организация Объединенных Наций

**Доклад Объединенной
инспекционной группы
за 2022 год и программа
работы на 2023 год**

Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Семьдесят седьмая сессия
Дополнение № 34



**Доклад Объединенной инспекционной
группы за 2022 год и программа работы
на 2023 год**



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2023

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

[19 января 2023 года]

Содержание

Глава

Сокращения	4
Вступительное слово Председателя	6
I. Обзор деятельности в 2022 году	8
А. Доклады и записки, изданные в 2022 году	9
В. Взаимодействие с исполнительными главами, надзорными органами, а также директивными и руководящими органами	10
С. Расследования	11
D. Самооценка	11
Е. Сетевая система отслеживания	13
II. Принятие и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы	14
III. Прогноз на 2023 год	17
IV. Программа работы на 2023 год	19
Приложения	
I. Ход выполнения плана работы Объединенной инспекционной группы на 2022 год по состоянию на 31 декабря 2022 года	22
II. Положение дел с принятием рекомендаций Объединенной инспекционной группы участвующими организациями и выполнением принятых рекомендаций (2014–2021 годы)	23
III. Средний показатель принятия и показатель выполнения принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы по категориям предполагаемого воздействия (2014–2021 годы)	24
IV. Перечень организаций-доноров и их доля в покрытии расходов Объединенной инспекционной группы в 2022 году	25
V. Состав Объединенной инспекционной группы	26
VI. Программа работы Объединенной инспекционной группы на 2023 год	27

Сокращения

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ВМО	Всемирная метеорологическая организация
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВПС	Всемирный почтовый союз
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
ИМО	Международная морская организация
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КСР	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОТ	Международная организация труда
МСЭ	Международный союз электросвязи
МТЦ	Международный торговый центр
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
ЮНВТО	Всемирная туристская организация
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

Вступительное слово Председателя

В соответствии с пунктом 10 статьи 1 статута Объединенной инспекционной группы системы Организации Объединенных Наций имею честь представить настоящий годовой доклад Группы за 2022 год. В докладе содержится отчет о деятельности Группы за период с 1 января по 31 декабря 2022 года и краткое изложение ее программы работы на 2023 год.

В течение ряда лет Объединенная инспекционная группа, являющаяся единственным независимым и внешним надзорным органом с общесистемным мандатом, придерживается уникального и эффективного подхода к рассмотрению целого ряда тем, что, согласно обратной связи, полученной от исполнительных глав организаций и директивных органов, с которыми Группа взаимодействовала в течение года, отвечает потребностям организаций и их директивных и руководящих органов.

В 2022 году Группа восстановила многие методы работы и виды деятельности, осуществление которых было нарушено во время пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Важные интервью на местах и инспекционные миссии дополнили другую работу Группы и добавили ей значимости. Хотя в течение двух предыдущих лет пандемии Группе в основном удавалось выполнять свой мандат, совокупное воздействие многочисленных препятствий привело к задержке проведения нескольких обзоров. Группа выпустила два обзора в 2022 году и планирует к лету 2023 года выпустить еще пять обзоров, перенесенных с 2022 года. В идеале задержки будут устранены путем применения усовершенствованных процедур и более продуманных процессов, разработанных с учетом результатов самооценки Группы.

Принимая во внимание неопределенность в вопросах финансирования миссий Группы в результате решения Сети по финансовым и бюджетным вопросам Координационного совета руководителей о сокращении бюджета Группы, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/263](#), и признавая сопутствующие риски для подготавливаемых Группой продуктов с точки зрения их качества и глубины проработки вопросов, инспекторы решили ограничить программу работы Группы на 2023 год тремя новыми обзорами. В рамках обзора медицинских услуг будет рассмотрен вопрос общесистемной важности со стратегической точки зрения и с учетом рисков. Программа работы также включает возобновление обзора системы управления и администрирования в ФАО, который был приостановлен в 2022 году, а также проведение первого в истории обзора системы управления и администрирования в Структуре «ООН-женщины». В дополнение к корректировке программы работы путем отказа от проведения обзоров, требующих большего объема ресурсов, Группа рассмотрит вопрос об изменении сферы охвата текущих обзоров и других стратегических инициатив, чтобы иметь возможность работать в рамках сокращенного бюджета. Однако если доступность ресурсов улучшится, Группа может в течение года добавить больше тем в программу работы на 2023 год.

Другие приоритетные направления деятельности Группы в 2023 году включают выполнение приоритетных рекомендаций по результатам самооценки работы и операций Группы. Сетевая система отслеживания, которая широко используется участвующими организациями и государствами-членами, приближается к своему практическому пределу, и было найдено более современное решение. В настоящее время изыскивается финансирование для замены указанной системы на более удобную и надежную платформу.

Хотя инспекторы Группы несут ответственность за доклады, которые публикуются с их поименным указанием, они не работают в одиночку. Мы высоко ценим самоотверженность, поддержку и вклад исполнительного секретаря Группы и сотрудников ее секретариата. Координаторы Группы в каждой из участвующих организаций также заслуживают особого признания за их поддержку, которую они продолжили оказывать в 2022 году, и мы рассчитываем на то, что в 2023 году соберем их для проведения совещания координаторов, которое проходит раз в два года.

Пользуясь возможностью, я хотел бы поблагодарить инспекторов Жана Уэзли Казо (Гаити), Сукаи Пром-Джексона (Гамбия), Кейко Камиоку (Япония), Николая Лозинского (Российская Федерация) и моего предшественника на посту Председателя Группы Гопинатхана Ачамкулангаре (Индия), который вышел из состава Группы в конце 2022 года. Я хотел бы тепло поприветствовать их преемников — Моханада Али Омрана аль-Мусави (Ирак), Павла Черникова (Российская Федерация), Геймельве Гойтсеманга (Ботсвана), Тосию Хосино (Япония) и Конрода Ханга (Антигуа и Барбуда).

Хотя мы утратили гендерный паритет среди наших инспекторов, оба члена Бюро этого года — женщины, и я поздравляю инспектора Каролину Фернандес Опасо (Мексика) с назначением на должность заместителя председателя на 2023 год.

(Подпись) **Эйлин А. Кронин**
Председатель
Женева, 19 января 2023 года

Глава I

Обзор деятельности в 2022 году

1. План работы Объединенной инспекционной группы в начале 2022 года включал десять обзоров, в том числе четыре обзора, перенесенные с 2021 года, и шесть обзоров, добавленных в программу работы на 2022 год.

2. Из четырех обзоров, перенесенных с предыдущего года, два были завершены в течение года, а именно обзор системы управления и администрирования в ООН-Хабитат (который ранее был приостановлен на время пандемии); и обзор мер и механизмов по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в организациях системы Организации Объединенных Наций. Группа завершит два других обзора, перенесенных с 2021 года, в первой половине 2023 года. Эти два обзора включают: обзор внутренних механизмов обжалования на предшествующем судебному разбирательству этапе, которые имеются в распоряжении сотрудников организаций системы Организации Объединенных Наций; и обзор механизмов подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций.

3. Из шести обзоров, включенных в программу работы на 2022 год, пять были начаты в течение года, и сроки их завершения будут перенесены на следующий период в соответствии с планом работы на 2023 год. Они касаются следующих тем: гибкий режим работы в организациях системы Организации Объединенных Наций; политика и практика по вопросам психического здоровья и благополучия в организациях системы Организации Объединенных Наций; система управления и администрирования в ЮНФПА; качество, эффективность, результативность и устойчивость систем медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций; и использование лиц, не являющихся штатными сотрудниками, и соответствующие условия контрактов в системе Организации Объединенных Наций. Обзор принятия и выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы организациями системы Организации Объединенных Наций, процесса обработки докладов Объединенной инспекционной группы организациями, участвующими в ее работе, и рассмотрения этих докладов директивными и руководящими органами таких организаций будет инициирован в начале 2023 года.

4. Задержки с завершением обзоров в 2022 году в соответствии с планом объясняются несколькими факторами. Одним из факторов стало кумулятивное воздействие пандемии, приведшее к задержке начала проведения обзоров в 2021 году. Это усугублялось тем, что в ходе обзоров Группы участвующие организации получали более длинные и сложные анкеты и запросы на предоставление данных, что означало, что организациям требовалось больше времени, чем было отведено для ответа. При проведении общесистемных обзоров консолидация и анализ данных, особенно для целей сравнения, сильно страдают даже в тех случаях, когда предоставление данных задерживают лишь несколько организаций. Сопутствующее отрицательное воздействие задержек с предоставлением ответов от участвующих организаций еще более усугубляется в случае совпадения соответствующих сроков с периодами, когда организации испытывают повышенную нагрузку, связанную с решением приоритетных задач в рамках их программ работы, трудностями с возвращением к обычному режиму работы после пандемии и недостаточным наличием персонала.

5. Ход выполнения плана работы на 2022 год представлен в приложении I к настоящему докладу, а резюме завершенных обзоров приведено в разделе A ниже.

А. Доклады и записки, изданные в 2022 году

6. Ниже приводится краткое изложение основных аспектов доклада и записки, изданных в 2022 году.

Обзор руководства и управления в Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) (JIU/REP/2022/1)

7. В ходе обзора руководства и управления в ООН-Хабитат рассматривались недавняя реформа системы управления Программой, ее финансовое управление, организационная реструктуризация и управление организационной деятельностью и механизмы надзора и оценки.

8. По итогам обзора новая трехуровневая структура управления была признана позитивным изменением, однако была отмечена настоятельная необходимость дополнительно разъяснить различные функции и обязанности каждого из руководящих органов, в частности функции и обязанности Комитета постоянных представителей. На протяжении многих лет взносы государств-членов в нецелевую часть Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов значительно отставали от бюджетных показателей, утвержденных Исполнительным советом ООН-Хабитат. Для устранения этой нехватки средств руководство предпринимало различные усилия, включая меры жесткой экономии и настойчивые призывы к государствам-членам о выделении взносов. На момент обзора ситуация улучшалась, но все же менее четверти государств-членов вносили вклады в указанный фонд. В результате нехватки средств в фонде многие основные функции, связанные с нормотворческой деятельностью, управлением организационной деятельностью, информационно-пропагандистской работой и надзором, были значительно недофинансированы и недоукомплектованы персоналом. Еще одним серьезным риском для организации был низкий уровень выполнения рекомендаций по итогам аудиторской проверки.

9. ООН-Хабитат является частью Секретариата Организации Объединенных Наций, и Программе следует в срочном порядке обратиться за основной поддержкой в Секретариат. Генеральному секретарю следует в срочном порядке изучить пути повышения жизнеспособности и устойчивости ООН-Хабитат.

10. По итогам обзора Группа вынесла 8 официальных рекомендаций и 24 неофициальные рекомендации, направленные на повышение общей эффективности и жизнеспособности ООН-Хабитат. Доклад был представлен Исполнительному совету в ноябре 2022 года и был положительно оценен Советом. Исполнительный директор согласилась с адресованными ей рекомендациями. Исполнительный совет просил Исполнительного директора ежегодно отчитываться перед Советом о ходе выполнения рекомендаций.

Обзор мер и механизмов по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/NOTE/2022/1)

11. Решение проблемы расизма и расовой дискриминации важно для обеспечения доверия к ведущей роли системы Организации Объединенных Наций по вопросам, связанным с глобальным управлением, организационной производительностью и достижением результатов, а также для обеспечения здоровья, безопасности и достоинства персонала во всей системе. Данный обзор имел своей целью оценить: а) масштабы расизма и расовой дискриминации в системе Организации Объединенных Наций на индивидуальном, институциональном и макроструктурном уровнях; б) меры и механизмы защиты, действующие в организациях; и в) последующие шаги для постоянного улучшения, оказания реального воздействия и обеспечения актуальности.

12. Группа пришла к выводу о том, что, несмотря на прогресс, достигнутый в некоторых частях системы Организации Объединенных Наций, расизм и расовая дискриминация в организациях системы Организации Объединенных Наций являются серьезной проблемой и широко распространены в рамках всей системы, однако серьезность этой проблемы недооценивается или порой она неправильно понимается, поэтому необходимо принять срочные меры в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. В отсутствие четкого рабочего определения расы и ее идентификаторов и определения расизма организации системы Организации Объединенных Наций не смогли провести необходимую оценку и анализ вопросов расы и расизма. Это затруднило способность организаций принимать эффективные меры реагирования на эту проблему и обеспечивать эффективный надзор и привлечение к ответственности.

13. В целом, охват, качество и эффективность действующих управленческих практик и связанных с ними мер и механизмов не соответствовали оцененным масштабам расизма и расовой дискриминации. Была отмечена важность сбалансированного подхода для обеспечения эффективности и устойчивости процесса преобразований. Во всех организациях основное внимание уделялось развитию систем и структур без уделения сопоставимого внимания решению проблем расизма и расовой дискриминации на индивидуальном и управленческом уровнях. Оценка степени равенства в распределении возможностей и карьерном росте в рамках управления людскими ресурсами показала, что системе Организации Объединенных Наций требуется еще многое сделать в этом отношении. Для эффективного решения проблемы расизма и расовой дискриминации необходимо реструктуризировать интерсекциональный подход к ликвидации всех форм дискриминации.

14. Группа пришла к выводу о том, что организации системы Организации Объединенных Наций приступили к активным усилиям по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией. Это создало импульс для перемен и преобразований, которые могут дать положительные результаты в решении этой проблемы, а также в ликвидации других форм дискриминации. По итогам обзора было вынесено 6 официальных рекомендаций исполнительным главам и 16 неофициальных рекомендаций, направленных на дальнейшее укрепление и совершенствование мер и механизмов по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией.

В. Взаимодействие с исполнительными главами, надзорными органами, а также директивными и руководящими органами

15. Группа продолжила работу с исполнительными главами и руководителями старшего звена участвующих в ее работе организаций с целью освещения работы Группы и хода выполнения организациями рекомендаций Группы, а также привлечения руководства каждой организации к обсуждению конкретных рисков и проблем. В 2022 году, помимо взаимодействия в ходе конкретных проверок, Группа провела встречи с исполнительными главами и старшими должностными лицами девяти структур. Как и в прошлом, деятельность Группы нашла понимание и Группа получила положительные отзывы о своей работе и оказываемом ею воздействии. Все структуры заявили о своей готовности продолжать сотрудничество с Группой и уделять больше внимания выполнению ее рекомендаций, где это необходимо.

16. В 2022 году трехстороннее совещание Комиссии ревизоров, Управления служб внутреннего надзора и Группы не проводилось. Однако такое совещание было запланировано на конец января 2023 года. Три надзорных органа будут продолжать использовать формат трехсторонних встреч для обсуждения своей

текущей работы, возникающих рисков и проблем, с которыми они сталкиваются, а также своих соответствующих планов на будущее. Несмотря на различия в их мандатах, обмен опытом, взаимное обучение и улучшение понимания соответствующих направлений деятельности играют крайне полезную роль. Осведомленность о планах работы друг друга гарантирует, что надзорные органы не будут одновременно работать над одними и теми же вопросами. Группа взаимодействовала с председателями ревизионных и надзорных комитетов организаций системы Организации Объединенных Наций на их седьмом ежегодном заседании и с представителями служб внутреннего аудита организаций системы Организации Объединенных Наций на их четырнадцатом заседании и представила соответствующие обзоры и провела обсуждение тематических вопросов с этими ключевыми заинтересованными сторонами.

17. Благодаря согласованным усилиям Группы улучшился процесс и планирование рассмотрения ее докладов соответствующими директивными и руководящими органами участвующих организаций. Группа будет продолжать отслеживать представление докладов каждому директивному или руководящему органу в соответствии с уставом Группы. Некоторые организации еще не выполнили свое обязательство информировать Группу о соответствующих решениях и итоговых документах после проведения заседаний своего директивного или руководящего органа.

C. Расследования

18. Группа рассматривает сообщения о нарушениях нормативных положений, правил и других установленных процедур исполнительными главами, руководителями органов внутреннего надзора, должностными лицами участвующих организаций, помимо их рядовых сотрудников, и — в порядке исключения — сотрудниками организаций, в которых отсутствуют собственные подразделения по расследованию. В 2022 году в Группу поступило три сообщения о таких нарушениях.

19. Следственное подразделение Группы, заместитель председателя и следователь из числа сотрудников категории специалистов очно представляли Группу на двадцать второй Конференции международных следователей, которая прошла в Люксембурге с 1 по 3 июня 2022 года.

20. В июле 2022 года следственное подразделение подготовило документ под названием «Временный внутренний стандартный порядок действий по рассмотрению сообщений о нарушениях или жалоб», который был распространен среди членов Группы. Этот документ кодифицирует для оперативных целей текущую практику подразделения на основании положений рамочного документа, известного как «Общие принципы и руководящие положения по проведению расследований» (см. [A/68/34](#), приложение VII).

D. Самооценка

21. В 2022 году Группа завершила комплексную самооценку в соответствии с кругом ведения и системой контрольных показателей, разработанной для этой цели в 2021 году и первой половине 2022 года. Цель самооценки заключалась в том, чтобы предложить улучшения в работе Группы в соответствии с оценкой текущей ситуации как со стратегической, так и с оперативной точек зрения, а также рассмотреть изменения, которые произошли в этом отношении со времени предыдущей самооценки в 2013 году. Это внутреннее мероприятие охватывало следующие области:

a) выполнение рекомендаций по итогам предыдущей самооценки, проведенной в 2013 году;

b) восприятие внутренними и внешними заинтересованными сторонами аспектов функционирования Группы, включая выполнение ее мандата в соответствии с ее уставом и соответствующими резолюциями директивных органов, а также качество, полезность и величина оказываемого воздействия ее докладов, записок и других продуктов;

c) актуальность программы работы и процесса планирования Группы и возможность их адаптации к изменяющейся обстановке;

d) достаточность и использование кадровых и финансовых ресурсов Группы, а также эффективность ее внутренней нормативной базы;

e) результативность и эффективность функционирования внутренних процессов Группы, включая сбор данных, процессы управления информацией, инструменты информационных технологий, информационно-просветительскую работу и коммуникацию и механизмы обеспечения качества;

f) качество, полезность и величина оказываемого воздействия докладов и рекомендаций Группы.

22. Хотя данные, полученные в ходе самооценки, в целом будут использоваться при проведении среднесрочной оценки стратегических рамок Группы на период 2020–2029 годов, которая запланирована на 2024 год, в ходе самооценки более конкретно рассматривались различные элементы этих рамок, такие как руководящие принципы, долгосрочные цели и приоритетные тематические области (например, каким образом Группа использует свой общесистемный мандат для повышения отдачи от работы организаций системы Организации Объединенных Наций и улучшения эффективности и транспарентности этой работы и как в этом контексте ее рабочие процедуры поддерживают ее независимость, беспристрастность и актуальность).

23. Благодаря подробному техническому анализу и отзывам, полученным от государств-членов, организаций, участвующих в работе Группы, инспекторов Группы и сотрудников ее секретариата, принявших участие в самооценке, в результате этой работы была проведена тщательная оценка практической ценности политики, процессов и процедур Группы для выполнения ее мандата.

24. В ходе самооценки Группа нашла возможности для совершенствования своих методов работы и внутренней нормативной базы. В ходе мероприятия были рассмотрены такие темы, как программа работы, управленческие и административные обзоры, сбор данных, отчетность, корпоративное управление, обеспечение качества, информационно-пропагандистская деятельность и коммуникация, а также выполнение рекомендаций Группы и последующие меры. По итогам самооценки были вынесены рекомендации, касающиеся, в частности, наличия и использования ресурсов, включая отчетность по ним в годовых докладах Группы, разработки более эффективного подхода к управлению людскими ресурсами, а также рассмотрения политики и стратегии мобилизации ресурсов, по мере необходимости. Кроме того, в результате были разработаны предложения по реализации этих рекомендаций путем определения приоритетов и планов действий.

25. Были вынесены рекомендации относительно повышения степени увязки годовой программы работы с приоритетными тематическими областями, определенными в стратегических рамках. Однако по итогам самооценки не было вынесено рекомендации о внесении немедленных изменений в стратегические рамки Группы, поскольку ожидалось, что выводы и рекомендации по итогам

самооценки будут использованы в среднесрочной оценке, которая будет проведена в 2024 году. В частности, самооценка будет использована для распространения извлеченных уроков касательно реализации стратегических рамок, например относительно улучшения процессов планирования и оптимизации использования ресурсов. Были вынесены рекомендации касательно более тесной увязки годовых программ работы с тематическими направлениями деятельности Группы, определенными в стратегических рамках.

26. Для достижения целей, поставленных в стратегических рамках, необходимо уделять больше внимания информационно-просветительской работе. Из отзывов заинтересованных сторон становится ясно, что необходимо уделять больше внимания доведению информации о результатах до сведения, в частности, директивных и руководящих органов, чтобы обеспечить эффективное распространение информации о работе Группы. Кроме того, в планы работы и доклады Группы следует включить более углубленную и регулярную отчетность об эффекте от мер, принимаемых в ответ на рекомендации Группы.

27. В целом был сделан вывод о том, что внутренние рабочие процедуры Группы поддерживают осуществление ее мандата и стратегии, а внешние заинтересованные стороны признают ценность подготавливаемых Группой продуктов. Заинтересованные стороны высоко оценивают общесистемные обзоры и распространение по итогам таких обзоров информации о передовой практике, преобладающей в Организации Объединенных Наций, и Группа воспринимается ими как независимый, авторитетный и беспристрастный орган. В системе Организации Объединенных Наций Группа ценится за ее углубленные анализы и обзоры по актуальным темам.

28. В 2023 году Группа официально рассмотрит и определит приоритетность рекомендаций, вынесенных по итогам самооценки, и разработает планы действий по выполнению принятых рекомендаций высокой степени приоритетности. Ожидается, что результаты самооценки будут использованы при проведении в 2024 году среднесрочной оценки стратегических рамок Группы.

Е. Сетевая система отслеживания

29. Как Группа отмечала в предыдущие годы, веб-приложение системы отслеживания давно нуждается в замене. В 2022 году было подготовлено предложение касательно разработки, хостинга и обслуживания нового решения Управлением информационно-коммуникационных технологий.

30. Подготовленное Группой предложение включало смету расходов на разработку и обслуживание системы, которая должна заменить устаревшее приложение. Запросы на получение внебюджетных средств находятся в процессе обработки. Разработка новой системы начнется после подтверждения внебюджетных ресурсов.

Глава II

Принятие и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы

Число рекомендаций

31. В таблице 1 приведена информация о среднем количестве рекомендаций, содержащихся в одном документе (докладе, записке или письме руководству).

Таблица 1

Число докладов, записок и писем руководству Объединенной инспекционной группы и число рекомендаций, 2014–2022 годы

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
Доклады, записки и письма руководству										
Касающиеся всей системы или нескольких организаций	7	5	11	9	6	7	7	6	1	59
Касающиеся отдельной организации	3	6	25	2	1	3	1	1	1	43
Общее число докладов, записок и писем руководству	10	11	36	11	7	10	8	7	2	102
Рекомендации										
Касающиеся всей системы или нескольких организаций	61	33	74	56	49	44	56	33	6	412
Касающиеся отдельной организации	16	16	26	20	3	14	4	4	8	111
Общее число рекомендаций	77	49	100	76	52	58	60	37	14	523
Среднее число рекомендаций на документ	7,7	4,5	2,8	6,9	7,4	5,8	7,5	5,3	7	5,1

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2023 года).

Показатели принятия и выполнения рекомендаций, касающихся всей системы или отдельной организации

32. При анализе принятия и выполнения рекомендаций Группы важно учитывать, что для полной обработки рекомендаций всеми 28 участвующими организациями и их соответствующими директивными и руководящими органами требуется в среднем два года с момента публикации рекомендаций. По этой причине Группа представляет данные по докладам, изданным в период с 2014 по 2021 год (см. таблицы 2 и 3; информацию о показателях принятия и выполнения рекомендаций Группы в разбивке по участвующим организациям см. в приложении II).

Таблица 2
**Показатели принятия рекомендаций Объединенной инспекционной группы,
 2014–2021 годы**
 (В процентах)

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Среднее число ^a
Приняты	76,3	80,5	83,7	72,3	77,1	75,5	72,8	48,6	73,4
Не приняты	5,1	5,6	4,0	6,1	3,9	4,0	4,0	3,1	4,5
Утратили актуальность	14,3	9,3	8,9	10,1	5,0	8,8	7,0	3,9	8,6
На рассмотрении	0,7	1,7	1,3	2,0	4,5	4,0	6,6	10,1	3,6
Данные отсутствуют	3,7	2,9	2,1	9,4	9,5	7,7	9,6	34,3	9,9

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2023 года).

^a Цифры в правой колонке не являются простыми средними значениями, поскольку количество рекомендаций различается от года к году.

33. В течение отчетного периода (2014–2021 годы) в среднем 73 процента рекомендаций были приняты участвующими организациями.

34. Группа попросила организации объяснить причины, по которым они регистрируют рекомендации как «утратившие актуальность» или «не принятые». Лишь небольшое число организаций представили соответствующие пояснения. Этот вопрос Группа рассмотрит в своем обзоре принятия и выполнения рекомендаций, который будет проведен в 2023 году.

35. Еще один пробел в информации, полученной от организаций, касается рассмотрения докладов Группы их директивными и руководящими органами. Организации не заполнили требуемые поля в сетевой системе отслеживания Группы. Усовершенствования, которые рассматриваются в рамках замены системы, включают функцию для своевременного уведомления участвующих организаций и функцию для эффективного обновления их записей.

36. Процент принятия рекомендаций, адресованных директивным и руководящим органам, обычно ниже, чем у рекомендаций, адресованных исполнительным главам. Основная причина заключается в том, что директивным и руководящим органам требуется больше времени для рассмотрения докладов и рекомендаций Группы. Кроме того, по рекомендациям, адресованным директивным и руководящим органам, часто не выносится четкое решение в отношении того, принимаются ли такие рекомендации или нет.

37. Участвующие в Группе организации указали, что они выполнили 77,6 процента принятых ими рекомендаций. Хотя представляется вполне логичным, что рекомендации, вынесенные в последние два–три года, в текущий момент находятся в процессе выполнения, Группа обеспокоена тем, что рекомендации, вынесенные в предшествующие годы, также остаются невыполненными. Эта проблема требует внимания участвующих организаций, а также внимания надзорных комитетов, директивных и руководящих органов.

Таблица 3
Показатели выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы, которые были приняты участвующими организациями, 2014–2021 годы

(В процентах)

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Среднее число ^a
Выполнены	94,3	85,6	84,5	82,4	70,7	70,6	66,6	45,0	77,6
В процессе выполнения	4,2	11,1	12,7	14,4	22,9	20,9	21,4	34,9	16,3
Выполнение не начато	1,0	0,8	2,3	2,1	4,0	5,8	5,8	11,4	3,6
Данные отсутствуют	0,5	2,6	0,5	1,1	2,4	2,6	6,3	8,7	2,5

Источник: сетевая система отслеживания (январь 2023 года).

^a Цифры в правой колонке не являются простыми средними значениями, поскольку количество рекомендаций различается от года к году.

Принятие и выполнение рекомендаций в разбивке по категориям предполагаемого воздействия

38. В своей резолюции [75/270](#) Генеральная Ассамблея просила Группу включить в приложение к ее годовому докладу ежегодные статистические данные о принятии и выполнении рекомендаций участвующими организациями с разбивкой по категориям предполагаемого воздействия, определенным в сетевой системе отслеживания. В соответствии с этой просьбой Группа подготовила статистические данные о средних показателях принятия и средних показателях выполнения принятых рекомендаций Группы по категориям предполагаемого воздействия (см. приложение III).

39. Категории предполагаемого воздействия с самыми высокими показателями принятия рекомендаций включают «Совершенствование управления путем повышения эффективности» (80,4 процента), «Совершенствование управления путем укрепления механизмов контроля и обеспечения соблюдения требований» (80,0 процентов) и «Совершенствование управления путем распространения передовой практики» (76,4 процента).

40. Категорией предполагаемого воздействия с самым низким показателем принятия рекомендаций стала категория «Значительная единовременная или периодическая экономия финансовых средств» (18,5 процента). Во всех остальных категориях предполагаемого воздействия показатели принятия составляют более 60 процентов.

41. В то время как средний показатель выполнения рекомендаций по всем категориям воздействия составил 77,6 процента, показатель выполнения рекомендаций по категории воздействия «Повышение слаженности и согласованности» составил лишь 68,4 процента. Это можно объяснить тем, что 20 процентов рекомендаций, относящихся к этой категории воздействия, все еще находятся на этапе выполнения и что для выполнения рекомендаций этого типа требуется больше времени.

42. Группа продолжит работу с участвующими организациями по выяснению причин более низких показателей принятия и выполнения вышеупомянутых рекомендаций. Вместе с тем Группа также рекомендует директивным и руководящим органам и надзорным комитетам потребовать от руководства своих организаций принять аналогичные меры по данному вопросу.

Глава III

Прогноз на 2023 год

43. Благодаря возобновлению очных заседаний и миссий в 2022 году удалось обратить вспять тенденции предыдущих двух лет, которые были связаны с пандемией, и увеличить глубину проработки вопросов и надежность информации, получаемой в ходе обзоров и инспекций. Группа ожидала, что эта тенденция сохранится, однако напряженная бюджетная ситуация с тех пор вынудила ее сократить программу работы на 2023 год, что серьезно ограничило ее возможности по проведению миссий, которые играют важнейшую роль в методологии инспекций и оценок Группы. Кроме того, в целях снижения рисков для качества своих продуктов и глубины проработки вопросов Группа ограничит круг тем, включенных в программу работы на этот год.

44. Пока Группа продолжает заниматься процессом получения бюджетных ассигнований на 2023 год, программа работы будет включать три обзора: один общесистемный обзор медицинских услуг в организациях системы Организации Объединенных Наций, который дополнит блок аналогичных продуктов, связанных с пандемией COVID-19, включая обзоры по вопросам, касающимся обеспечения бесперебойного функционирования, гибкого режима работы и психического здоровья и благополучия; и два обзора системы управления и администрирования в отдельных организациях, а именно возобновленный обзор по ФАО и первый в истории обзор по Структуре «ООН-женщины».

45. Опираясь на передовой опыт прошлых лет по использованию возможностей взаимодействия и обеспечению предметной направленности, пять новых инспекторов, которые присоединились к Группе в 2023 году, будут в партнерстве с опытными инспекторами рассматривать новые темы, присоединятся к существующим группам или станут соавторами по новой теме.

46. К лету Группа планирует выпустить пять обзоров, перенесенных с 2022 года, по следующим темам: внутренние механизмы обжалования на предшествующем судебному разбирательству этапе, системы подотчетности, гибкий график работы, политика и практика по вопросам психического здоровья и благополучия и система управления и административного руководства в ЮНФПА. При этом Группа рассчитывает устранить отставание в подготовке докладов, вызванное различными задержками.

47. В соответствии с передовой практикой, широко применяемой в надзорных подразделениях, Группа провела в 2022 году самооценку своей деятельности в целом за период, прошедший с момента проведения предыдущей самооценки в 2013 году. Группа официально рассмотрит рекомендации по результатам самооценки (подробную информацию о результатах самооценки см. в пп. 21–28).

48. Другая часть внутренней работы будет по-прежнему направлена на повышение эффективности и результативности процессов обзора и качества подготавливаемых докладов при последовательном соблюдении норм и стандартов Группы и ее внутренних рабочих процедур. Эта работа будет также включать обучение и повышение квалификации персонала и инспекторов.

49. В 2022 году Группа изучила варианты обновления своей сетевой системы отслеживания и определила устойчивое и жизнеспособное решение. Действующая система, которая отслеживает, контролирует и составляет отчеты о статусе принятия и выполнения рекомендаций Группы, подходит к концу своего жизненного цикла. В 2023 году Группа будет искать внебюджетное финансирование для реализации этого решения; она намерена ввести новую платформу в действие в 2024 году.

50. В рамках своей стратегии информационно-разъяснительной деятельности на 2023 год Группа будет и дальше стремиться совершенствовать свои информационные материалы с целью доведения основных посылов, изложенных в ее докладах, до сведения различных заинтересованных сторон в виде удобных для пользователей резюме, сопровождаемых приложениями и дополнительными материалами в случае более технически сложных тем. Группа будет искать пути для более эффективной интеграции этапа подготовки этих материалов в жизненный цикл обзора и для предоставления необходимых инструментов и проведения обучения персонала в целях обеспечения возможности разработки соответствующих материалов.

51. Группа будет рада принять своих координаторов в участвующих организациях для проведения совещания, которое организуется раз в два года, и собрать дополнительные отзывы в целях улучшения наших процессов коммуникации и обзора. По просьбе координаторов в 2022 году Группа в экспериментальном порядке предприняла шаги по улучшению своего информационного взаимодействия с участвующими организациями и формированию у них лучшего представления о том, чего следует ожидать, путем выпуска ежемесячных отчетов о ходе осуществления основных этапов каждого обзора, с тем чтобы помочь координаторам в планировании. Также на экспериментальной основе проводились специализированные брифинги по основным этапам обзоров, с тем чтобы технические координаторы могли получать своевременную информацию о ходе работы и вносить свой вклад в отношении различных инструментов сбора данных.

52. Целевая аудитория информационно-разъяснительной работы в 2023 году будут включать исполнительных глав участвующих организаций, их директивные и руководящие органы, а также другие надзорные органы, и такая работа будет направлена на то, чтобы разъяснить им подходы и методы Группы, собрать отзывы о том, как Группа может улучшить свои процессы и продукты, и сообщить о результатах самооценки Группы. Исполнительные главы будут приглашаться представлять предложения касательно способов укрепления работы Группы, и Группа будет обращать их внимание на важность принятия и выполнения рекомендаций.

53. Исполнительным главам также будет рекомендовано более активно взаимодействовать с Группой, в частности выносить на рассмотрение темы, которые являются актуальными, важными и приоритетными для их организаций и других организаций системы Организации Объединенных Наций. Опираясь на ощутимый прогресс, достигнутый Группой в этой значимой области в последние годы, Группа будет продолжать прилагать усилия к совершенствованию процессов рассмотрения ее докладов и содержащихся в них рекомендаций директивными и руководящими органами участвующих организаций.

54. Поскольку Группа переживает беспрецедентную и сложную бюджетную ситуацию в связи с решением о сокращении бюджетных ассигнований на поездки, она будет стремиться более конструктивно и предметно взаимодействовать со своими заинтересованными сторонами в бюджетных процессах с целью повышения транспарентности и обеспечения независимости Группы и ее способности в полной мере выполнять свой мандат.

Глава IV

Программа работы на 2023 год

55. В ходе подготовки своей программы работы Группа рассмотрела предложения о проведении обзоров, представленные ее участвующими организациями, а также надзорными и координационными органами системы Организации Объединенных Наций и самими инспекторами. Окончательная программа работы, принятая Группой на ее сессии в январе 2023 года включает один общесистемный проект и два обзора системы управления и администрирования (см. приложение VI).

56. План работы Группы на 2023 год предусматривает проведение в общей сложности 11 обзоров и включает обзоры, перенесенные с 2022 года, и новые обзоры, утвержденные в программе работы на 2023 год.

Краткие сведения о проектах, включенных в программу работы на 2023 год

Обзор системы управления и администрирования в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

57. Структура «ООН-женщины» была учреждена резолюцией [64/289](#) Генеральной Ассамблеи и начала свою работу в январе 2011 года. Это орган с составной структурой, чья цель заключается в укреплении институциональных механизмов поддержки гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» опирается на многоуровневую межправительственную структуру управления, которая служит для укрепления ее важнейшей роли по содействию широкому учету гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

58. Руководствуясь такими знаковыми соглашениями, как Пекинская декларация и Платформа действий и Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Структура поддерживает межправительственные органы, такие как Комиссия по положению женщин, помогает государствам-членам внедрять соответствующие стандарты, возглавляет и координирует работу системы Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства. Однако с принятием Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, за которым последовала переориентация системы развития Организации Объединенных Наций, функции Структуры в общесистемной координации должны осуществляться в более сложном контексте, поскольку гендерное равенство приобретает все большее значение в реализации целей в области устойчивого развития.

59. В ходе своего первого обзора системы управления и администрирования в Структуре «ООН-женщины» Группа изучит существующие в Структуре организационные механизмы, предназначенные для содействия выполнению ее мандата и миссии. В соответствии с обычным порядком проведения обзоров системы управления и администрирования Группа может рассмотреть следующие темы: корпоративное управление; организационная структура и администрирование; стратегическое планирование; надзор, подотчетность, управление рисками и соблюдение этических норм; финансовые и бюджетные рамки; управление людскими ресурсами; управление информационными технологиями и межучрежденческое сотрудничество.

60. В рамках анализа первоначальных ожиданий, согласно которым Структура должна обеспечивать общесистемную координацию усилий по содействию гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин в современном контексте, Группа рассмотрит проблемы, с которыми столкнулась Структура при выполнении своего мандата по координации, и поможет определить пути повышения отдачи от работы Структуры как на уровне штаб-квартиры, так и на местах.

Обзор системы управления и администрирования в Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций

61. Этот обзор был первоначально включен в программу работы Группы на 2021 год. Однако после просьбы ФАО о переносе сроков Группа решила приостановить проведение обзора. В 2022 году Совет ФАО выразил готовность начать проведение обзора в скорейший удобный для Группы срок. Впоследствии Группа включила этот обзор в свою программу работы на 2023 год.

62. Основанная в 1945 году как специализированное учреждение Организации Объединенных Наций Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) призвана возглавлять международные усилия по борьбе с голодом. Ее цель заключается в обеспечении продовольственной безопасности для всех. После смены руководства в 2019 году была выработана новая стратегическая концепция и направленность деятельности в целях построения более динамичной ФАО. Секретариат также подвергся серьезной реструктуризации

63. Обзор по ФАО проводится Группой во второй раз¹. Основной целью является проведение независимой оценки, которая может включать следующие темы: управление и руководство; организационная структура; бюджетирование и финансовое управление; административное и кадровое управление; управление информационно-коммуникационных технологий; управление рисками, механизмы контроля и подотчетность; надзор, мониторинг и оценка; межучрежденческое сотрудничество; и реализация недавних и/или текущих реформ.

Обзор медицинских служб в системе Организации Объединенных Наций

64. Общая цель медицинских служб в организациях системы Организации Объединенных Наций заключается в поддержке и обеспечении гигиены труда, безопасности и благополучия персонала Организации Объединенных Наций во всем мире в соответствии с политикой каждой организации в области безопасности и гигиены труда и другими соответствующими правилами и процедурами. В организациях системы Организации Объединенных Наций существуют различные договоренности относительно предоставления медицинской поддержки, медицинских услуг и услуг по охране здоровья, а также различные мандаты в отношении предоставляемых услуг.

65. В ответ на предложения организаций, участвующих в работе Группы, и опираясь на результаты предыдущего обзора, проведенного Группой в 2011 году (JIU/REP/2011/1), в рамках данного обзора Группа подготовит обновленную оценку медицинских услуг в системе Организации Объединенных Наций, их достаточности и эффективности на фоне пандемии COVID-19 и современных

¹ В своем первом обзоре системы управления и администрирования в ФАО в 2002 году (JIU/REP/2002/8) Объединенная инспекционная группа вынесла в общей сложности 13 рекомендаций, 3 из которых были адресованы Совету ФАО, а 10 — исполнительному руководству. Статус их выполнения будет учитываться в той мере, в какой эти рекомендации по-прежнему актуальны и применимы.

проблем. Обзор будет включать анализ того, как происходит предоставление медицинской поддержки, медицинских услуг и услуг по охране здоровья, каким образом осуществляется управление ими и их мониторинг, а также анализ извлеченных уроков и передового опыта. Будут изучены пути достижения более согласованного подхода к оказанию медицинской поддержки, медицинских услуг и услуг по охране здоровья в системе Организации Объединенных Наций. Группа примет во внимание другие соответствующие обзоры, в которых рассматривались аспекты безопасности и гигиены труда, например обзоры, касающиеся охвата сотрудников медицинским страхованием (JIU/REP/2007/2), отпусков по болезни (JIU/REP/2012/2) и обеспечения бесперебойного функционирования (JIU/REP/2021/6).

66. Цель обзора заключается в том, чтобы вынести рекомендации исполнительным главам и директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций с целью повышения эффективности и результативности оказания медицинской поддержки, медицинских услуг и услуг по охране здоровья, в том числе на местах, а также содействия координации и согласованности действий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

Приложение I

Ход выполнения плана работы Объединенной инспекционной группы на 2022 год по состоянию на 31 декабря 2022 года

Наименование проекта	Условное обозначение/ дата завершения
Обзор руководства и управления в Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	JU/REP/2022/1
Меры и механизмы по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в системе Организации Объединенных Наций	JU/NOTE/2022/1
Обзор внутренних механизмов обжалования на предшествующем судебному разбирательству этапе, которые имеются в распоряжении сотрудников организаций системы Организации Объединенных Наций;	Будет завершен в 2023 году
Обзор механизмов подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций	Будет завершен в 2023 году
Гибкий режим работы в организациях системы Организации Объединенных Наций	Будет завершен в 2023 году
Обзор политики и практики по вопросам психического здоровья и благополучия в организациях системы Организации Объединенных Наций;	Будет завершен в 2023 году
Обзор руководства и управления в Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	Будет завершен в 2023 году
Обзор принятия и выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы организациями системы Организации Объединенных Наций, процесса обработки докладов Объединенной инспекционной группы организациями, участвующими в ее работе, и рассмотрения этих докладов директивными и руководящими органами таких организаций	Будет завершен в 2023 году
Обзор качества, эффективности, результативности и устойчивости систем медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций	Будет завершен в 2023 году
Обзор по вопросам использования лиц, не являющихся штатными сотрудниками, и соответствующих условий контрактов в системе Организации Объединенных Наций	Будет завершен в 2023 году

Приложение II

Положение дел с принятием рекомендаций Объединенной инспекционной группы участвующими организациями и выполнением принятых рекомендаций (2014–2021 годы)

(В процентах)

Организация	Принятие					Выполнение			
	Приняты	Не приняты	Утратили актуальность	На рассмотрении	Данные отсутствуют	Выполнены	В процессе выполнения	Выполнение не начато	Данные отсутствуют
ФАО	68,37	2,72	11,56	2,72	14,63	76,12	12,44	3,48	7,96
МАГАТЭ	41,95	3,39	30,51	2,97	21,19	83,84	14,14	2,02	–
ИКАО	82,33	9,02	1,88	–	6,77	79,45	20,55	–	–
МОТ	68,77	15,79	4,21	3,86	7,37	84,18	14,29	1,53	–
ИМО	86,50	2,53	7,59	3,38	–	51,22	41,95	2,44	4,39
МТЦ	82,12	1,32	9,27	–	7,28	89,52	3,23	–	7,26
МСЭ	81,52	0,36	3,26	6,16	8,70	26,67	51,11	18,22	4
Организация Объединенных Наций	73,05	8,82	11,34	6,80	–	82,41	15,17	2,41	–
ООН-Хабитат	22,07	–	–	–	77,93	38,78	32,65	10,20	18,37
Структура «ООН-женщины»	77,82	3,75	8,19	9,90	0,34	83,77	16,23	–	–
ЮНЭЙДС	78,06	–	0,36	11,51	10,07	64,98	18,89	0,46	15,67
ЮНКТАД	58,76	1,03	37,63	2,58	–	78,07	18,42	3,51	–
ПРООН	74,06	5,46	13,65	6,83	–	98,16	1,38	–	0,46
ЮНЕП	25,62	0,83	4,55	0,83	68,18	30,65	38,71	22,58	8,06
ЮНЕСКО	95,86	0,69	2,07	1,38	–	81,65	14,75	3,60	–
ЮНФПА	92,04	6,57	1,38	–	–	60,90	25,19	13,91	–
УВКБ	65,58	6,16	19,57	2,54	6,16	89,50	4,97	1,10	4,42
ЮНИСЕФ	78,23	5,10	9,52	0,34	6,80	94,78	5,22	–	–
ЮНИДО	76,11	7,51	5,12	10,92	0,34	71,75	20,18	5,83	2,24
УНП ООН	57,21	8,11	32,88	0,45	1,35	77,17	21,26	1,57	–
ЮНОПС	88,89	4,30	6,09	–	0,72	95,97	–	–	4,03
БАПОР	67,36	–	–	–	32,64	84,05	8,59	–	7,36
ЮНВТО	64,44	3,11	7,11	18,67	6,67	38,62	36,55	24,83	–
ВПС	75,11	15,19	8,02	1,69	–	82,58	17,42	–	–
ВПП	91,25	1,68	0,34	–	6,73	99,63	0,37	–	–
ВОЗ	81,13	2,32	4,97	4,64	6,95	75,92	19,59	1,22	3,27
ВОИС	91,86	0,78	7,36	–	–	88,61	8,86	1,69	0,84
ВМО	81,71	3,50	6,61	–	8,17	91,90	8,10	–	–
Все организации	73,37	4,46	8,65	3,65	9,87	77,57	16,32	3,60	2,51

Источник: сетевая система отслеживания (13 января 2023 года).

Приложение III

Средний показатель принятия и показатель выполнения принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы по категориям предполагаемого воздействия (2014–2021 годы)

(В процентах)

Категория воздействия	Принятие					Выполнение ^a			
	Приняты	Не приняты	Утратили актуальность	На рассмотрении	Данные отсутствуют	Выполнены	В процессе выполнения	Выполнение не начато	Данные отсутствуют
Совершенствование управления путем повышения эффективности	80,4	4,4	6,1	2,2	6,9	77,4	16,2	2,9	3,5
Совершенствование управления путем укрепления механизмов контроля и обеспечения соблюдения требований	80,0	3,0	6,4	1,7	9,0	83,2	13,3	2,1	1,4
Совершенствование управления путем распространения передовой практики	76,4	3,4	6,3	5,2	8,8	77,7	16,5	3,2	2,7
Совершенствование управления за счет повышения результативности	74,9	3,6	8,0	3,5	9,9	77,0	16,7	3,5	2,8
Прочее	73,2	8,9	4,5	4,5	9,9	77,6	20,7	–	3,7
Повышение транспарентности и усиление подотчетности	71,0	5,2	8,7	3,8	11,3	78,4	16,4	3,6	1,6
Повышение слаженности и согласованности	70,1	5,9	11,1	4,3	8,5	68,4	20,1	7,8	3,7
Улучшение координации и сотрудничества между участвующими организациями	64,9	5,2	12,9	5,7	11,3	78,6	14,5	3,6	3,4
Значительная единовременная или периодическая экономия финансовых средств	18,5	3,7	70,4	–	7,4	80,0	20,0	–	–

^a Показатель выполнения представлен в виде процентной доли от числа принятых рекомендаций.

Приложение IV

Перечень организаций-доноров и их доля в покрытии расходов Объединенной инспекционной группы в 2022 году

<i>Организация</i>	<i>Процентная доля</i>
ФАО	3,82
МАГАТЭ	1,53
ИКАО	0,56
МОТ	1,70
ИМО	0,15
МСЭ	0,60
ЮНЭЙДС	0,46
ПРООН	11,86
ЮНЕСКО	1,54
ЮНФПА	2,72
УВКБ	10,25
ЮНИСЕФ	14,94
ЮНИДО	0,70
Организация Объединенных Наций	16,33
ЮНОПС	2,87
БАПОР	2,82
Структура «ООН-женщины»	1,01
ЮНВТО	0,05
ВПС	0,20
ВПП	17,28
ВОЗ	7,44
ВОИС	0,93
ВМО	0,24

Источник: КСР.

Примечание: показатель по Организации Объединенных Наций включает данные по Секретариату Организации Объединенных Наций, ЮНИТАР, УООН, МТЦ, КМГС, Международному Суду и Объединенному пенсионному фонду персонала Организации Объединенных Наций. В него не включены данные по трибуналам, специальным политическим миссиям и операциям по поддержанию мира.

Приложение V

Состав Объединенной инспекционной группы

1. В 2022 году в состав Объединенной инспекционной группы входили следующие лица (срок полномочий каждого инспектора истекает 31 декабря года, указанного в скобках):

Гопинатхан Ачамкулангаре (Индия) (2022 год), Председатель
Жан Уэзли Казо (Гаити) (2022 год)
Эйлин А. Кронин (Соединенные Штаты) (2026 год)
Каролина Мария Фернандес Опасо (Мексика) (2026 год)
Кейко Камиока (Япония) (2024 год)
Николай Лозинский (Российская Федерация) (2022 год)
Хесус Миранда Ита (Испания) (2025 год)
Виктор Морару (Республика Молдова) (2025 год)
Сукай Эли Пром-Джексон (Гамбия) (2022 год)
Гёнке Рошер (Германия) (2025 год)
Тесфа Алем Сейюм (Эритрея) (2025 год), заместитель Председателя

2. По состоянию на 1 января 2023 года состав Объединенной инспекционной группы выглядит следующим образом:

Моханад Али Омран аль-Мусави (Ирак) (2027 год)
Павел Черников (Российская Федерация) (2027 год)
Эйлин А. Кронин (Соединенные Штаты) (2026 год)
Каролина Мария Фернандес Опасо (Мексика) (2026 год)
Геймельве Гойтсеманг (Ботсвана) (2027 год)
Тосия Хосино (Япония) (2027 год)
Конрод Хант (Антигуа и Барбуда) (2027 год)
Хесус Миранда Ита (Испания) (2025 год)
Виктор Морару (Республика Молдова) (2025 год)
Гёнке Рошер (Германия) (2025 год)
Тесфа Алем Сейюм (Эритрея) (2025 год)

3. В соответствии со статьей 18 статута Объединенной инспекционной группы, в которой предусмотрено, что Группа ежегодно избирает из числа инспекторов Председателя и заместителя Председателя, Группа избрала на 2023 год Бюро в следующем составе:

Эйлин А. Кронин (Соединенные Штаты), Председатель
Каролина Мария Фернандес Опасо (Мексика), заместитель Председателя

Приложение VI

Программа работы Объединенной инспекционной группы на 2023 год^a

<i>Номер проекта</i>	<i>Название</i>	<i>Тип</i>
A.469	Обзор системы управления и административного руководства в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	По одной организации
A.470	Обзор системы управления и административного руководства в Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций	По одной организации
A.471	Обзор медицинских служб в системе Организации Объединенных Наций	Общественный

^a В течение года в программу могут вноситься изменения.

23-00937 (R) 050223 170223

