



**Организация Объединенных Наций**

**Доклад Объединенной  
инспекционной группы за  
2017 год и программа работы  
на 2018 год**

**Генеральная Ассамблея**  
Официальные отчеты  
Семьдесят вторая сессия  
Дополнение № 34





**Доклад Объединенной инспекционной  
группы за 2017 год и программа работы  
на 2018 год**



*Примечание*

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из прописных букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

[18 января 2018 года]

## Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения . . . . .	6
Программное заявление . . . . .	8
Послание Председателя . . . . .	9
I. Основные области деятельности в 2017 году . . . . .	11
А. Взаимодействие с другими надзорными и координационными органами . . . . .	12
В. Доклады, записки и письма руководству, выпущенные в 2017 году . . . . .	12
С. Расследования . . . . .	22
Д. Принятие и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы . . . . .	22
II. Перспективы на 2018 год . . . . .	25
III. Программа работы на 2018 год . . . . .	28
Приложения	
I. Ход выполнения плана работы на 2017 год по состоянию на 31 декабря 2017 года . . . . .	34
II. Сводная информация о положении дел с принятием и осуществлением участвующими организациями рекомендаций Объединенной инспекционной группы, 2009–2016 годы . . . . .	35
III. Перечень организаций-доноров и их доля в покрытии расходов Объединенной инспекционной группы на 2016–2017 годы . . . . .	36
IV. Состав Объединенной инспекционной группы . . . . .	37
V. Программа работы на 2018 год . . . . .	38

---

## Сокращения

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ВМО	Всемирная метеорологическая организация
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВПС	Всемирный почтовый союз
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
ИМО	Международная морская организация
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КСР	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОТ	Международная организация труда
МСЭ	Международный союз электросвязи
ОЗХО	Организация по запрещению химического оружия
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ПАОЗ	Панамериканская организация здравоохранения
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
ЦМТ	Центр по международной торговле
ЮНВТО	Всемирная туристская организация

---

ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

## Программное заявление\*

Объединенная инспекционная группа ставит своей целью:

- a) оказывать директивным органам участвующих организаций содействие в выполнении их управленческих обязанностей, связанных с осуществлением возложенной на них функции надзора за тем, как секретариаты распоряжаются людскими, финансовыми и прочими ресурсами;
- b) способствовать повышению эффективности и результативности работы соответствующих секретариатов по выполнению решений директивных органов и достижению программных целей, установленных для организаций;
- c) поощрять налаживание более тесной координации между организациями системы Организации Объединенных Наций;
- d) выявлять передовые методы работы, предлагать контрольные параметры и облегчать обмен информацией в рамках всей системы.

---

\* См. A/66/34, приложение I, в котором приводятся пересмотренные стратегические рамки Объединенной инспекционной группы на 2010–2019 годы.

## Послание Председателя

В соответствии с пунктом 1 статьи 10 статута Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций я с удовлетворением представляю настоящий годовой доклад Группы о ее деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2017 года и ее предлагаемую программу работы на 2018 год.

В прошлом году в своем послании я писал о значимости независимой позиции и общесистемного подхода Группы и о нашей решимости выполнять свои надзорные функции таким образом, чтобы они соответствовали современным потребностям и ожиданиям участвующих организаций и не в последнюю очередь их директивных органов. Эти усилия нашли свое отражение в продуманном наборе документов, с помощью которых мы стремимся внести свой вклад в поддержку усилий системы Организации Объединенных Наций по осуществлению Повестки в области устойчивого развития на период до 2030 года, продолжая участвовать в укреплении системы обеспечения добросовестности и подотчетности и выявлении возможностей для повышения эффективности и действовать в интересах директивных органов на основе обзоров управления и административной деятельности в отдельных организациях.

В качестве примера документов, входящих в этот набор, можно привести недавно законченный доклад, в котором рассматриваются имеющиеся в системе Организации Объединенных Наций механизмы, делающие возможными налаживание партнерских связей в целях содействия осуществлению Повестки дня на период до 2030 года, и еще один доклад, в котором рассматривается зрелость управления по результатам в системе Организации Объединенных Наций, в целях содействия достижению целей в области устойчивого развития. В рамках еще двух недавних обзоров рассматриваются увеличение числа требований в отношении проведения отдельных организационных оценок и представления отчетности, предъявляемых донорами, в особенности в том, что касается системы развития. В этих докладах рассматриваются последствия таких явлений и предлагаются меры для более эффективного реагирования на такие требования, которые тесно связаны с порядком финансирования системы.

Что касается рамочной системы обеспечения добросовестности и подотчетности, то в рамках проекта, выполнение которого началось после представления нашего годового доклада в прошлом году, изучаются нормы по защите разоблачителей во всей системе Организации Объединенных Наций, а в другом недавно завершеном докладе рассматривается положение дел с принятием мер для урегулирования конфликтов интересов и достаточность этих мер. Полный перечень проектов, завершенных в прошлом году, и наши планы на 2018 год по состоянию на настоящее время приводятся в основной части настоящего доклада.

Мы также воспользовались возможностью гибко отреагировать на возникающие нужды. Так, в пункте 45 своей резолюции [71/243](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря провести консультации с Объединенной инспекционной группой в рамках подготовки предлагаемых Экономическому и Социальному Совету вариантов управления системой развития Организации Объединенных Наций. В этой связи Группа в инициативном порядке представила неофициальный документ, содержащий соображения, которые следует учитывать при рассмотрении механизмов управления. Он был распространен Генеральным секретарем среди государств-членов в качестве неофициального документа.

В некоторых отношениях Группа начинает работу в 2018 году в лучшем положении. Должность Исполнительного секретаря наконец заполнена. Ко времени рассмотрения настоящего доклада будет завершено заполнение должностей еще двух старших сотрудников секретариата Группы. Правительство Соединенных Штатов Америки и правительство Германии согласились направить в распоряжение Группы по одному младшему сотруднику-специалисту. Мы выражаем им признательность за щедрость. Кроме того, я с удовлетворением отмечаю, что из 11 инспекторов, которые будут работать в составе Группы в 2018 году, 5 — женщины, что является самым высоким показателем за всю историю.

Благодаря этим обстоятельствам нам будет легче добиться успехов на других направлениях. Мы осознаем, в частности, что у нас имеются возможности идти вперед в том, что касается планирования работы и диалога с координационными механизмами системы Организации Объединенных Наций, а также в том, как мы распространяем информацию и принимаем последующие меры по результатам нашей работы. Постоянным предметом нашего внимания являются обеспечение актуальности тем обзора и повышение своевременности выпуска наших докладов. В 2018 году у нас появилось больше возможностей добиваться этого.

Со времени учреждения Группы ее работа строится на основе поддержки со стороны директивных органов. Хотя мы высоко ценим в общем высокий уровень политической поддержки, практический опыт свидетельствует о том, что всестороннему рассмотрению рекомендаций Группы директивными органами, как это предлагала Генеральная Ассамблея (резолюция 64/262, пункт 11), и соблюдению нормативно установленных процедур рассмотрения докладов, о чем просила Генеральная Ассамблея (резолюция 71/281, пункт 3), по-прежнему требуется постоянно уделять внимание.

Помимо проблем, с которыми инспекторы сталкиваются в конкретных случаях, имеют место также значительные пробелы в плане рассмотрения определенных докладов и рекомендаций, как выяснилось в ходе подготовки завершено в 2017 году обзора выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы, который, как мы надеемся, Генеральная Ассамблея тщательно проанализирует. Что касается Ассамблеи, то, как мы отмечали в прошлом году, порядок работы, действующий в настоящее время, особенно в Пятом комитете, не позволяет ей всесторонне рассматривать доклады Группы и принимать меры в связи с ними. Впрочем, если по меньшей мере некоторые доклады Группы будут рассматриваться по пункту повестки дня «Объединенная инспекционная группа» (к которому они относятся), а не по другим пунктам повестки дня, которые, по мнению секретариата Пятого комитета, связаны с этим докладом, то благодаря этому простому шагу данную проблему во многом удастся решить.

За доклады, которые публикуются под их именем, несут ответственность инспекторы, однако на протяжении всего жизненного цикла проекта все инспекторы тесно взаимодействуют с сотрудниками. Группа выражает им глубокую признательность за самоотверженную работу.

В заключение мы выражаем признательность за службу покидающим наши ряды инспекторам — Геннадии Тарасову и Раджабу Сукейри — и приветствуем вступающих в наши ряды двух новых инспекторов — Кэйко Камиоку и Николая Лозинского.

(Подпись) Джеримайя Крамер  
Председатель  
Женева, 18 января 2018 года

## Глава I

### Основные области деятельности в 2017 году

1. В 2017 году Объединенная инспекционная группа выполняла работу над 14 проектами. К ним относятся пять проектов, которые были перенесены с 2016 года и посвящены следующим вопросам: обзор системы управления и административной деятельности в Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), обзор системы управления и административной деятельности во Всемирном почтовом союзе (ВПС), инициированные донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций, «Общесистемный обзор управления по результатам: этап II» (два документа) и обзор общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций.

2. В 2017 году мы приступили к осуществлению проектов и подготовке писем руководству по следующим вопросам: обзор механизмов партнерства Организации Объединенных Наций и частного сектора в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, повышение эффективности и результативности административного и вспомогательного обслуживания на основе межучрежденческого сотрудничества, обзор механизмов и политики по вопросам конфликта интересов в системе Организации Объединенных Наций, «Обзор принятия и выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы: извлеченные уроки», обзор требований, предъявляемых донорами к отчетности, во всей системе Организации Объединенных Наций, обзор системы управления и административной деятельности в Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и последующие меры в связи с обзором систем общеорганизационного планирования ресурсов в организациях Организации Объединенных Наций.

3. В программу работы, представленную в прошлом году (см. [A/71/34](#)), был включен обзор усилий по учету проблематики снижения риска бедствий в работе организаций системы Организации Объединенных Наций. По итогам консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами было принято решение о том, что этот обзор целесообразнее провести в 2018 году. Вместо этого Группа постановила провести обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций. Кроме того, Группа постановила провести в 2017 году обзор политики и практики в отношении разоблачителей в системе Организации Объединенных Наций.

4. Ход выполнения плана работы на 2017 год по состоянию на 31 декабря 2017 года представлен в приложении I, а краткая информация о завершенных мероприятиях приводится в разделе В настоящей главы.

5. Группа завершила обзор своих внутренних рабочих процедур, ведущий к повышению эффективности внутренних процессов и к более строгому применению норм и стандартов (см. [A/68/34](#), приложение VII) в ходе осуществления и завершения проектов. Помимо этого, совместно со всеми участвующими организациями прилагались значительные усилия для проверки положения дел с принятием и осуществлением рекомендаций Группы.

## **A. Взаимодействие с другими надзорными и координационными органами**

6. 12 декабря 2017 года Комиссия ревизоров, Управление служб внутреннего надзора (УСВН) и Объединенная инспекционная группа провели двадцатое ежегодное трехстороннее совещание. На совещании представители трех органов выступили с сообщениями о своих предлагаемых программах работы и направлениях деятельности в 2018 году. Основная цель таких совещаний заключается в том, чтобы поощрять сотрудничество с целью избежать параллелизма и дублирования, добиться кумулятивного эффекта и обеспечить сотрудничество. На совещании 2017 года три надзорных органа приняли решение о том, что им следует активизировать сотрудничество в том, что касается Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. По ряду пунктов предлагаемых программ работы состоялись обсуждения, направленные на уточнение особенностей выполнения планирующихся обзоров. Все три органа подтвердили свою решимость координировать свои усилия и сотрудничать между собой на рабочем уровне в 2018 году.

7. Председатель Объединенной инспекционной группы вновь предложил членам Комитета по ревизионным операциям Комиссии ревизоров и руководству УСВН продолжать неофициальный диалог с Группой во время служебных поездок в Женеву по другим поводам. Для Группы такие встречи могли бы быть полезны тем, что на них она могла бы получать информацию о тематических вопросах, которые возникают в рамках проведения обзоров, посвященных отдельным организациям, и которые она могла бы рассмотреть в общесистемном контексте.

8. В рамках взаимодействия с секретариатом КСР основное внимание уделялось своевременной обработке общесистемных докладов Группы и сведению воедино замечаний участвующих организаций. Группа высоко оценивает усилия секретариата КСР, направленные на обеспечение того, чтобы в связи с докладами Группы своевременно принимались надлежащие меры. Будет продолжаться обсуждение вопроса о том, как добиться того, чтобы замечания КСР способствовали сохранению четкости вариантов мер, которые могут быть приняты директивными органами в связи с рекомендациями Группы.

9. Группа приняла участие в качестве наблюдателя в ежегодном совещании представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций, которую принимала у себя ОЗХО. Группа также приняла участие в совещании представителей служб внутренних расследований организаций системы Организации Объединенных Наций и в проведенной Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки Неделе оценки 2017 года.

## **B. Доклады, записки и письма руководству, выпущенные в 2017 году**

10. В 2017 году Группа подготовила семь общесистемных докладов, два доклада по отдельным организациям, одну записку и одно письмо руководству. Подготовленные Группой документы были посвящены следующим вопросам: иницированные донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций, «Обзор общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций: достижение эффективности и экономии и повышение согласованности», обзор системы управления и администра-

тивной деятельности в ЮНИДО, обзор системы управления и административной деятельности в ВПС, обзор механизмов партнерства между Организацией Объединенных Наций и частным сектором в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, обзор требований, предъявляемых донорами к отчетности, во всей системе Организации Объединенных Наций, обзор механизмов и политики по вопросам конфликта интересов в системе Организации Объединенных Наций, последующие меры в связи с обзором систем общеорганизационного планирования ресурсов в организациях Организации Объединенных Наций, «Общесистемный обзор управления по результатам: этап II» (доклад и записка) и итоги обзора выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах Объединенной инспекционной группы, организациями системы Организации Объединенных Наций.

**Резюме основных выводов и рекомендаций, содержащихся в докладах, записках и письмах руководству, подготовленных в 2017 году**

**Обзор системы управления и административной деятельности в Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) (JIU/REP/2017/1)**

11. В обзоре системы управления и административной деятельности в ЮНИДО, в частности, освещаются две следующие параллельные тенденции, которые появились в последние годы: сокращение ресурсов регулярного бюджета и увеличение объема целевых добровольных взносов, что влечет за собой возникновение рисков в плане руководства, финансовой устойчивости и управленческих функций. В обзоре говорится, что вызванные этим финансовые трудности ЮНИДО сказались на ее способности выделять ресурсы для выполнения своих основных функций специализированного учреждения Организации Объединенных Наций, а это привело к тому, что ресурсы выделяются в первую очередь на техническое сотрудничество, а не на исследования и стандартизацию.

12. Поскольку система развития Организации Объединенных Наций приступает к осуществлению Повестки дня на период до 2030 года, членам ЮНИДО было рекомендовано пересмотреть стратегические планы ЮНИДО с учетом цели 9 в области устойчивого развития, касающейся промышленности, инноваций и инфраструктуры, с тем чтобы обеспечить четкое определение роли ЮНИДО и выделение необходимых ресурсов для решения поставленных перед ней задач.

13. В вынесенных Генеральному директору рекомендациях по вопросам управления, инспекторы, в частности, отметили, что следует укрепить общеорганизационные функции координации и обмена информацией и шире использовать применяемый в настоящее время подход к управлению рисками и выработать на его основе всеобъемлющую стратегию управления рисками. В трех рекомендациях, касающихся людских ресурсов, говорилось о том, что следует завершить работу над пересмотренной рамочной системой управления людскими ресурсами, повысить географическое многообразие и улучшить гендерный баланс.

14. На своей сорок пятой сессии в июне 2017 года Совет по промышленному развитию выразил признательность за доклад и содержащиеся в нем рекомендации административному руководителю и обратился к нему с просьбой выполнить их в рамках имеющихся ресурсов. Информация о принятии и выполнении рекомендаций была представлена Совету Генеральным директором в сентябре 2017 года, а полный доклад о ходе осуществления рекомендаций будет представлен Совету на его сорок шестой сессии в ноябре 2018 года.

### **Инициированные донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2017/2)**

15. В докладе рассматриваются различные подходы и виды практики, касающиеся инициированных донорами оценок в системе Организации Объединенных Наций, выявляются области, в которых возникают общие проблемы и трудности, и формулируется 6 официальных рекомендаций и 11 неофициальных предложений по улучшению. Доноры проводят свои собственные оценки структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций и их программ для обеспечения того, чтобы средства использовались эффективно, по назначению и с ожидаемой степенью подотчетности. В последние годы такие двусторонние оценки получили широкое распространение, в связи с чем руководство и надзорные органы организаций системы Организации Объединенных Наций выразили обеспокоенность. По мнению многих организаций, эти оценки ведут к возникновению сложностей, поскольку их вынесение требует ресурсов и рабочего времени сотрудников и, несмотря на свою предполагаемую значимость в плане стимулирования внутреннего анализа деятельности организаций и реформ, порой приводит к дублированию и параллелизму усилий.

16. В обзоре предлагаются способы укрепить доверие доноров к докладам о надзоре и позволить им полагаться на эти доклады благодаря дальнейшему усилению функций организаций в области надзора и оценки и удовлетворению потребностей доноров в том, что касается качества работы существующих надзорных органов. Кроме того, организациям следует тесно сотрудничать с донорами, чтобы лучше представлять себе их требования, ожидания и потребности. В рамках такого сотрудничества следует прилагать усилия в целях повышения качества отчетности по результатам и участия в осуществлении таких инициатив, как Международная инициатива по обеспечению прозрачности помощи. В докладе содержится призыв улучшать обмен информацией о донорских оценках в целях уменьшения риска параллелизма и дублирования усилий при подготовке этих оценок. Благодаря такому обмену соответствующие заинтересованные стороны смогли бы при вынесении оценок опираться на больший объем фактических данных. В докладе содержится рекомендация о создании подразделения по централизованной координации вынесения многочисленных оценок, в том числе для управления информацией, предоставляемой донорам, обеспечения единообразия и отслеживания последующих действий в связи со сделанными по итогам оценок выводами и рекомендациями. Кроме того, благодаря принятию подобной меры представляется возможность для организационного обучения и совершенствования. В докладе говорится о важности налаживания и поддержания с донорами диалога высокого уровня в целях определения общих приоритетов и создания многосторонней платформы по оценке на базе надежной рамочной системы и методологии, с тем чтобы уменьшить необходимость в дополнительных двусторонних оценках.

17. Генеральный секретарь и КСР приветствовали доклад Объединенной инспекционной группы об инициированных донорами оценках и отметили, что в нем содержится полезный обзор различных подходов, процедур и видов практики и выявляются области, в которых имеются общие проблемы и трудности, касающиеся этого важного механизма надзора. Организации заявили, что данный доклад Объединенной инспекционной группы должен послужить отправной точкой для налаживания в организациях, возможно, с участием руководящих органов диалога по вопросу об изменении роли оценки и ревизии в меняющихся условиях финансирования. Доклад был представлен Генеральной Ассамблее на ее семьдесят второй сессии.

**Обзор общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций: достижение эффективности и экономии и повышение согласованности (JIU/REP/2017/3)**

18. Этот обзор был проведен в ответ на призывы Генеральной Ассамблеи улучшить использование ресурсов, выделяемых на проезд воздушным транспортом, и повысить эффективность и результативность распоряжения ими. В докладе дается оценка общих правил, норм и практики проезда воздушным транспортом в организациях системы Организации Объединенных Наций и содержится девять официальных рекомендаций, три из которых адресованы административным руководителям структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций, а шесть — их директивным/руководящим органам. Кроме того, в нем содержатся 34 предложения по улучшению организации поездок, повышению подотчетности руководителей, утверждающих поездки, и поощрению межучрежденческой координации и сотрудничества, а в целях содействия унификации в системе приводятся примеры передовой практики и извлеченных уроков.

19. В докладе говорится, что за период 2010–2015 годов 24 организациями системы Организации Объединенных Наций на проезд воздушным транспортом и покрытие связанных с ним расходов (включая расходы на авиабилеты, суточные, паушальные выплаты, станционные расходы и расходы на перевозку имущества и багажа) было истрачено приблизительно 4 млрд долл. США. Если бы все организации представили данные полностью, то общая сумма была бы еще выше. В нее не вошли расходы, понесенные операциями по поддержанию мира и политическими миссиями. В ходе обзора было установлено, что между используемыми в организациях стандартами, касающимися проезда, существуют значительные различия, которые необходимо устранить. В целях повышения эффективности и обеспечения экономии средств организациям необходимо лучше учитывать появляющиеся в отрасли воздушных перевозок возможности и возникающие в ней проблемы, модернизировать инструменты организации поездок воздушным транспортом и расширить сотрудничество с поставщиками услуг. К конкретным мерам относятся внедрение комплексных модулей организации поездок в рамках систем общеорганизационного планирования ресурсов, проведение периодических оценок рисков и ревизий поездок воздушным транспортом, отмена права на проезд первым классом и приобретение, когда это возможно, билетов экономического класса повышенной комфортности вместо билетов бизнес-класса.

20. К Генеральному секретарю в его качестве Председателя КСР был обращен призыв взять на себя ведущую роль в усилиях по унификации, направленных на устранение различий в нормах, общих правилах и практике. К Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) был обращен призыв выработать общую методологию и определить процентные показатели для расчета паушальных выплат. Кроме того, в целях преодоления трудностей, вызванных отсутствием практики официального обмена информацией и координации усилий в сфере организации проезда воздушным транспортом, Председателю КСР было предложено изучить практическую возможность учреждения консультативного комитета высокого уровня по вопросам поездок. В своих замечаниях к этому докладу КСР выразил признательность Объединенной инспекционной группе за подготовку четкого, всеобъемлющего и конструктивного доклада об общих правилах и практике проезда воздушным транспортом в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и отметил, что многие из сделанных выводов ориентированы на практику и осуществимы при том понимании, что их осуществление не повлечет за собой дополнительных расходов.

## **Обзор системы управления и административной деятельности во Всемирном почтовом союзе (ВПС) (JIU/REP/2017/4)**

21. В обзоре системы управления и административной деятельности ВПС говорится о сложных условиях, в которых действует эта организация, и многочисленных проблемах, с которыми она сталкивается и которые в основном связаны с изменениями в сфере экономики и технологий, кардинальными переменами на рынке и ослаблением ее финансовой базы. В последние годы в организации был проведен ряд реформ, в том числе на уровне Международного бюро, направленных на сохранение ее операционного потенциала и актуальности в почтовом секторе. В обзоре обращается особое внимание на то, что финансовые трудности, обусловленные нулевым номинальным ростом бюджета в течение двух десятилетий, привели к отрицательным последствиям в отношении обеспечения функционирования Организации и возникновению рисков в плане выполнения функций руководства, надзора и управления. Это нашло себе подтверждение в рамках анализа эволюции финансового положения организации за последние годы, в особенности в том, что касается значительного объема ее обязательств, образовавшихся прежде всего по линии Плана обеспечения персонала и медицинского страхования после выхода на пенсию. Сокращение объема ресурсов сказалось на ряде конкретных областей работы, таких как выполнение функций по вопросам этики и внутренний надзор, а также учебная подготовка персонала.

22. Инспектор вынес 10 официальных рекомендаций (шесть — Административному совету и четыре — Генеральному директору), направленных на оказание ВПС содействия в его усилиях по повышению эффективности и результативности управления и административной деятельности. Эти рекомендации дополняют ряд неофициальных рекомендаций, направленных прежде всего на содействие благому управлению, надзору и подотчетности и укреплению системы управления в ВПС, а также повышению финансовой устойчивости организации.

23. В шести рекомендациях, вынесенных Административному совету, основное внимание уделяется необходимости усилить соблюдение Общего регламента и Финансовых положений ВПС и контроль за ним, повысить финансовую устойчивость Организации в том, что касается обязательств области медицинского страхования после выхода на пенсию, поддержать устойчивость Плана обеспечения персонала ВПС, содействовать обеспечению прозрачности и подотчетности в области людских ресурсов и укрепить надзор на основе учреждения независимого комитета по ревизии.

24. В ходе обзора был выявлен ряд недостатков системы внутреннего управления организацией. В четырех рекомендациях, вынесенных Генеральному директору, основное внимание уделяется необходимости уточнить функции и обязанности внутренних управленческих и организационных механизмов, а также порядок их работы, с тем чтобы обеспечить кумулятивный эффект и взаимодополняемость. По итогам обзора была сформулирована рекомендация консолидировать вспомогательные функции в рамках более интегрированной организационной структуры и официально оформить делегирование полномочий. Кроме того, по итогам обзора была дана рекомендация уделить внимание ряду мер в области управления людскими ресурсами.

25. Доклад был представлен Административному совету на его второй сессии 2017 года 25 октября 2017 года.

**Итоги обзора выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах  
Объединенной инспекционной группы, организациями системы  
Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2017/5)**

26. Со времени одобрения Генеральной Ассамблеей в 1999 году в резолюции 54/16 системы контроля за исполнением решений, содержащихся в докладах Группы, обзор выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах Объединенной инспекционной группы, организациями системы Организации Объединенных Наций осуществляется впервые. В ходе этого обзора был сделан вывод о том, что в различных организациях системы Организации Объединенных Наций установлен разный порядок такого контроля, как показано в матрице зрелости, подготовленной на основе сотрудничества со всеми участвующими организациями.

27. В рамках обзора оценивались 28 соглашений о последующем контроле с 28 участвующими организациями Объединенной инспекционной группы и функционирование веб-системы отслеживания. По существу в ходе обзора изучалось выполнение функций координатора во всех участвующих организациях, оценивались показатели принятия и выполнения рекомендаций и вновь анализировались установленный порядок распространения докладов Группы, процессы их рассмотрения и принятия руководящими и директивными органами решений в связи с рекомендациями Группы и процедуры наблюдения за исполнением рекомендаций и представления отчетности о нем. Наконец, в ходе обзора удалось выявить передовые методы выполнения рекомендаций и совершенствования контроля за выполнением рекомендаций, содержащихся в докладах Группы, и подготовить предложения об ожидаемых и требуемых от каждой организации мерах по улучшению выполнения рекомендаций.

**Управление по результатам в системе развития Организации  
Объединенных Наций: анализ успехов и эффективность политики  
(JIU/REP/2017/6)**

28. Обзор управления по результатам в системе развития Организации Объединенных Наций представляется в двух документах: кратком докладе для руководящих органов и руководителей и более объемном основном докладе, в котором приводятся подробные сведения о фактической базе и их технический анализ, подтверждающие информацию, содержащуюся в кратком докладе. Организации системы Организации Объединенных Наций используют управление по результатам с 2002 года. В резолюциях о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, принятых в 2004–2016 годах, управлению по результатам уделяется особое внимание, и в данном исследовании подчеркивается актуальность управления по результатам в нынешних условиях. В нем на примере 12 организаций и пяти областях управления ими анализируются успехи, достигнутые в ходе внедрения управления по результатам с 2002 года, положение дел в плане его внедрения в 2015 году, а также польза или отдача от такого внедрения. В обзоре говорится о факторах, которые влияют на дальнейшее улучшение положения дел в области управления по результатам или препятствуют такому улучшению. В порядке ответа на вопрос стратегического характера, следует ли продолжать использовать управление по результатам, в исследовании приводятся рекомендации относительно того, какие дальнейшие шаги следует предпринять в рамках продолжения внедрения управления по результатам в качестве управленческой стратегии, и подчеркивается необходимость обеспечить его соответствие требованиям Повестки дня на период до 2030 года.

29. Отдача от управления по результатам растет, если при использовании информации о результатах соблюдается баланс между подотчетностью и обучением. Другими ключевыми факторами являются слаженность в системе Организации Объединенных Наций и наличие новых управленческих систем и структур, которые отвечают потребностям управления, направленного на достижение конечных результатов, и связаны между собой, как, например, общесистемная оценка оперативной деятельности, совместное управление и коллективная подотчетность. Устойчивость управления по результатам основана на отношении партнерства, разработке национальных систем и наращивании национального потенциала в области управления, оценки и сбора данных по результатам.

30. В обзоре говорится о том, что в целях осуществления Повестки дня на период до 2030 года предложен широкий круг экспериментальных проектов и новых тактических инициатив, в рамках которых продолжается развитие управления по результатам, и подчеркивается необходимость четко определенной общесистемной рамочной концепции Организации Объединенных Наций.

#### **Обзор требований, предъявляемых донорами к отчетности, во всей системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2017/7)**

31. За последние два десятилетия объем добровольных взносов, большая часть которых является адресной или целевой, резко увеличился. В 2015 году объем добровольных взносов составил приблизительно 70 процентов от совокупных поступлений системы Организации Объединенных Наций. Большинство доноров требуют подробных отдельных докладов финансового и программного характера о мероприятиях, осуществляемых благодаря использованию их целевых взносов. И эти доклады должны дополнять ту отчетность, которую организация представляет своему руководящему органу. Доноры предъявляют к подготовке таких докладов конкретные требования, которые существенно различаются в том, что касается формы, подробности и периодичности докладов, что приводит к резкому увеличению числа отдельных докладов, направляемых донорам. Для многих организаций количество таких докладов зачастую доходит до сотен и даже до тысяч в год, что ведет к дополнительным операционным расходам.

32. В докладе говорится о способах улучшить отчетность, представляемую донорам, более эффективно удовлетворять потребности и требования доноров и повысить авторитет системы Организации Объединенных Наций как ответственного и ценного партнера. В нем рассматриваются возможности для стандартизации и рационализации, включая разработку общей типовой формы отчетности. В докладе содержится семь официальных рекомендаций, две из которых адресованы руководящим органам, а пять — административным руководителям. В нем также приводятся 15 неофициальных рекомендаций, в которых говорится о дополнительных возможностях для улучшений.

33. В частности, в докладе организациям рекомендуется взаимодействовать с донорами в рамках диалога на стратегическом уровне в соответствии с предложением Генерального секретаря относительно договора о финансировании. В духе партнерства следует учитывать мнения и организаций, и доноров. Одной из важнейших составляющих диалога должно стать принятие донорами типовых форм отчетности, при составлении которых принимаются во внимание как общие потребности в информации и требования доноров, так и нормативно-правовая база и возможности организаций.

34. В ходе переговоров о взносах отдельных доноров организациям и донорам следует с самого начала согласовывать потребности и требования, практическую осуществимость их удовлетворения и последствия, которые оно влечет для исполнителя, включая возмещение организациям дополнительных расходов, связанных с выполнением просьб о предоставлении специальной информации и докладов. Следует своевременно проводить консультации со всеми соответствующими подразделениями, включая подразделения, занимающиеся финансовыми и правовыми вопросами. Соблюдению правил и положений организации и обеспечению согласованности представляемой отчетности будут способствовать предоставление надлежащих руководящих указаний и организация учебной подготовки по представлению отчетности донорам, если эти указания будут периодически обновляться, а учебные мероприятия проводиться заново. Административным руководителям следует содействовать расширению доступа и распространению информации об отчетности для доноров и обеспечить ведение общеорганизационного архива для хранения соглашений о взносах и докладов донорам.

35. Предлагается определить минимальный объем взносов, без превышения которого будет представляться только стандартная отчетность, а также разработать методологию расчета расходов на подготовку отчетности. Организациям следует обеспечить надлежащий характер своих правил распоряжения добровольными взносами, надежность своих систем управления проектами и наличие необходимых функциональных возможностей в их системах общеорганизационного планирования ресурсов и других управленческих информационных системах. Необходимо уменьшить риски, связанные с представлением отчетности донорам, и следует укрепить процедуры обеспечения качества докладов, представляемых донорам.

#### **Обзор механизмов партнерства Организации Объединенных Наций и частного сектора в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (JIU/REP/2017/8)**

36. Со времени принятия целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и начала осуществления «Глобального договора» важность партнерских связей с частным сектором как средства достижения целей Организации Объединенных Наций получает все более широкое признание со стороны государств-членов. Отправной точкой для данного обзора стало широко распространенное убеждение в том, что принятие Повестки дня на период до 2030 года представляет собой уникальный импульс для активизации усилий частного сектора по достижению целей Организации Объединенных Наций. Учет Повестки дня на период до 2030 года в рамках своих стратегий и/или норм уже осуществили или в настоящее время осуществляют большинство организаций системы Организации Объединенных Наций. Хотя в докладе отмечаются и анализируются существующие гарантии в области должной осмотрительности и управления рисками, в нем подчеркивается важность повышения эффективности сотрудничества системы Организации Объединенных Наций с частным сектором в целях содействия осуществлению Повестки дня на период до 2030 года и обеспечения устойчивости функционирования организаций системы Организации Объединенных Наций.

37. В докладе предлагаются способы совершенствования существующих механизмов сотрудничества с частным сектором, с тем чтобы они соответствовали всестороннему, комплексному и универсальному подходу, который используется в Повестке дня на период до 2030 года. Эти преобразования не просто осуществить, но система Организации Объединенных Наций не сможет изменить мир,

если не изменит себя. В докладе предлагаются шаги, которые система Организации Объединенных Наций может предпринять, с одной стороны, чтобы продемонстрировать свою готовность адаптироваться к императивам настоящего времени, а с другой стороны, чтобы довести эту концепцию до частного сектора и подтолкнуть его к ее принятию и претворению в жизнь.

38. В обзоре особое внимание уделяется общесистемным мерам, направленным на стимулирование межучрежденческого сотрудничества, и рекомендуется уточнить функции и полномочия, в частности, на уровне Секретариата Организации Объединенных Наций и «Глобального договора». В нем содержится 12 рекомендаций, 9 из которых адресованы административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, 2 — Генеральной Ассамблее и 1 — Экономическому и Социальному Совету.

### **Обзор механизмов и политики по вопросам конфликта интересов в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2017/9)**

39. В Уставе Организации Объединенных Наций недвусмысленно говорится о том, что при исполнении своих обязанностей все сотрудники Организации Объединенных Наций и ее фондов, программ и специализированных учреждений, а также МАГАТЭ должны руководствоваться исключительно интересами Организации. Цели этого общесистемного обзора, посвященного вопросам конфликта интересов, заключались в том, чтобы определить, в какой степени в организациях системы Организации Объединенных Наций имеется надлежащая нормативно-правовая база для урегулирования личных и организационных конфликтов интересов, дать оценку нынешним механизмам и практике урегулирования существующих и потенциальных конфликтов интересов, выявить недостатки и проблемы в этой сфере, предложить надлежащие решения для организаций системы Организации Объединенных Наций, изучить достигаемый внутри организаций и на основе взаимодействия между ними кумулятивный эффект и его отдачу в области урегулирования конфликтов интересов по всей системе и сформулировать предложения в отношении их увеличения или повышения, а также выявить передовой опыт/надлежащую практику урегулирования конфликтов интересов на всех этапах и распространить информацию об этом.

40. Стандарты поведения для международной гражданской службы и соответствующие организационные правовые документы и нормы свидетельствуют о том, что тема личного конфликта интересов хорошо освещена в теоретическом плане. Вместе с тем вопросы организационного конфликта интересов остаются неисследованными, и поскольку участвующие организации не предоставили достаточной информации по этой теме, она не могла быть в полной мере освещена в данном обзоре. В докладе, в частности, рекомендуется подготовить для системы Организации Объединенных Наций соответствующие инструкции. Подспорьем для применения таких инструкций должно стать подтверждение со стороны сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, чтобы они в полной мере понимают нормы, свои функции и стандарты поведения, которые должны соблюдаться и исполняться на протяжении всей их службы. Все сотрудники, к которым это относится, должны на регулярной основе проходить обязательную учебную подготовку по этим вопросам и участвовать в других соответствующих учебных мероприятиях.

41. Что касается конфликта интересов как одной из составляющих акта мошенничества или события, которое является проявлением мошенничества само по себе, то необходимо связать данный обзор с обзорами по вопросам добросовестности, подготовленными Группой ранее. В данном обзоре приводится шесть

официальных и пять неофициальных рекомендаций, направленных либо на усиление наблюдения за работой существующих механизмов, либо на обсуждение новых вопросов на общесистемном уровне без дополнительных расходов. В докладе говорится, что представление деклараций о раскрытии финансовой информации и о конфликте интересов следует рассматривать в качестве мер, направленных на уменьшение риска для Организации и повышение подотчетности сотрудников.

**Последующие меры в связи с обзором систем общеорганизационного планирования ресурсов в организациях Организации Объединенных Наций (JIU/ML/2017/1)**

42. В данном письме руководству отмечается, что благодаря облачным технологиям представляется возможность использовать удобные при внедрении, масштабируемые решения в области хранения данных, причем зачастую требующие меньших расходов, чем решения, которые используются организациями в настоящее время. В письме руководству далее отмечается, что использование ресурсов третьих сторон, включая общедоступные облачные ресурсы, может вызвать обеспокоенность по поводу соблюдения конфиденциальности в отношении чувствительных данных и защиты интеллектуальной собственности и что в любой соответствующий договор или соглашение следует включать правовые положения, посвященные этим вопросам. В этой связи инспекторы решили выпустить письмо руководству, содержащее обращенную к административным руководителям просьбу проинформировать Группу о любых предпринятых ими совместно или по отдельности шагах по разработке норм или систем, касающихся использования облачных вычислений, и в том числе о правовых положениях, направленных на обеспечение конфиденциальности и безопасности данных. Они также обратились к Сети по вопросам информационно-коммуникационных технологий КСР с просьбой проинформировать Группу о нынешнем положении дел и достигнутых успехах в области разработки общесистемных норм Организации Объединенных Наций, касающихся облачных решений.

**Управление по результатам в системе Организации Объединенных Наций: описание обеспечивающей высокую отдачу зрелой модели управления для достижения результатов: система контрольных показателей, этапы развития и результаты (JIU/NOTE/2017/1)**

43. Предпринимаются усилия создать на основе обеспечивающей высокую отдачу модели управления по результатам общую рамочную систему, которая может применяться на практике. Многие участники консультаций подчеркнули необходимость в общей рамочной системе, которая исключительно важна для определения существа управления по результатам в системе Организации Объединенных Наций и обеспечения его операционной совместимости на достойном уровне. В различных частях описания модели с высокой отдачей говорится о том, что означает использование концепции и принципов управления по результатам в различных сферах управления. Эта рамочная система закладывает основу для обмена информацией между организациями, обеспечения слаженности их действий и налаживания сотрудничества между ними. Она представляет собой ориентир, благодаря которому организации могут оценивать свои усилия по использованию управления по результатам и ведению слаженного диалога с директивными органами и с другими организациями. Она также имеет решающее значение для обеспечения сопоставимости при проведении общесистемных обзоров или оценок и тем самым закладывает надежную основу для подготовки указаний нормативного характера, направленных на улучшение положения дел

в области управления по результатам в системе Организации Объединенных Наций.

44. Эта модель с высокой отдачей рассматривается как «живой» документ для постоянного использования и дальнейшей разработки, а также в качестве основы для обеспечения согласованности и обмена информацией между организациями. Предполагается, что ее использование сотрудниками и руководителями приведет к повышению уровня внедрения управления по результатам, концептуальной согласованности и отдачи от коллективных усилий, прилагаемых на основе их объединения и взаимодополняемости, о настоятельной необходимости которых говорится в Повестке дня на период до 2030 года. Как показывает опыт, этого можно добиться только при условии твердой поддержки со стороны руководства.

45. В этой связи административным руководителям рекомендуется одобрить указанную рамочную систему и методологию оценки для использования в ходе внедрения управления по результатам в их организациях. Им также рекомендуется создать межучрежденческий механизм по укреплению сотрудничества в области использования этой рамочной системы и дальнейшей работы над ней.

### **C. Расследования**

46. Что касается расследований, то при наличии ресурсов Группа прежде всего занимается предполагаемыми нарушениями положений и правил и других установленных процедур административными руководителями, руководителями органов внутреннего надзора, должностными лицами организаций, не являющимися сотрудниками, и — в порядке исключения — сотрудниками организаций, не имеющих собственных подразделений по расследованию.

47. В 2017 году Группа получила две новые жалобы, которые выходили за рамки ее полномочий и компетенции по проведению расследований. Одна из них была передана в компетентный орган, занимающийся внутренними расследованиями, а в связи со второй никаких действий предпринято не было, поскольку был сделан вывод, что она не отвечает ни одному из используемых Группой критериев приемлемости.

### **D. Принятие и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы**

#### **Веб-система отслеживания**

48. Веб-система отслеживания является одним из важнейших для Группы и участвующих организаций приложений — онлайн-инструментом, который позволяет наблюдать за ходом выполнения рекомендаций и обновлять информацию о нем, а также готовить отчетность и выполнять статистический анализ.

49. Группа планирует провести дальнейшее обновление функциональных возможностей своих приложений в 2018 году. Как об этом просила Генеральная Ассамблея, с января 2018 года услуги по хостингу и техническому обслуживанию веб-системы отслеживания начали предоставляться Секретариатом Организации Объединенных Наций

## Количество рекомендаций

50. Информация о среднем числе рекомендаций, содержащихся в одном документе (докладе, записке или письме руководству), приводится в таблице ниже; это число уменьшилось с 9,2 в 2011 году до 6,9 в 2017 году<sup>1</sup>.

Таблица

### Количество докладов, записок и писем руководству, а также рекомендаций Объединенной инспекционной группы, 2011–2017 годы

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	Всего, 2011– 2017 годы
<b>Количество докладов, записок и писем руководству</b>								
Общесистемные и касающиеся нескольких организаций	10	13	5	7	5	11	9	60
Касающиеся отдельных организаций	2	4	2	3	6	25	2	44
<b>Общее количество докладов, записок и писем руководству</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>104</b>
<b>Количество рекомендаций</b>								
Общесистемные и касающиеся нескольких организаций	100	65	28	61	33	74	56	417
Касающиеся отдельных организаций	10	44	6	16	16	26	20	138
<b>Общее количество рекомендаций</b>	<b>110</b>	<b>109</b>	<b>34</b>	<b>77</b>	<b>49</b>	<b>100</b>	<b>76</b>	<b>555</b>
<b>Среднее количество рекомендаций в документе</b>	<b>9,2</b>	<b>6,4</b>	<b>4,9</b>	<b>7,7</b>	<b>4,5</b>	<b>2,8</b>	<b>6,9</b>	<b>5,3</b>

Источник: веб-система отслеживания, январь 2018 года.

### Показатели принятия и выполнения общесистемных рекомендаций и рекомендаций, касающихся отдельных организаций

51. Средний показатель принятия рекомендаций, вынесенных в 2009–2016 годах в докладах и записках, касающихся отдельных организаций, был выше (82 процента) показателя принятия общесистемных докладов и докладов, касающихся нескольких организаций (68 процентов) (см. диаграмму)<sup>2</sup>. Группа выражает признательность организациям за принятые меры (см. приложение II, в котором приводятся сводные показатели принятия и выполнения рекомендаций участвующими организациями в 2009–2016 годах).

52. Вместе с тем показатель выполнения рекомендаций, вынесенных в тот же период в докладах и записках, касающихся отдельных организаций, был ниже (79 процента) показателя выполнения рекомендаций, содержащихся в общесистемных докладах (85 процентов). Это может быть связано с тем, что за указанный период в отношении рекомендаций, содержащихся в 3 из 15 обзоров систем

<sup>1</sup> Главной причиной уменьшения среднего числа рекомендаций, содержащихся в одном документе в 2016 году, стал выпуск в том году 25 писем руководству (в большинстве из которых содержится по одной рекомендации).

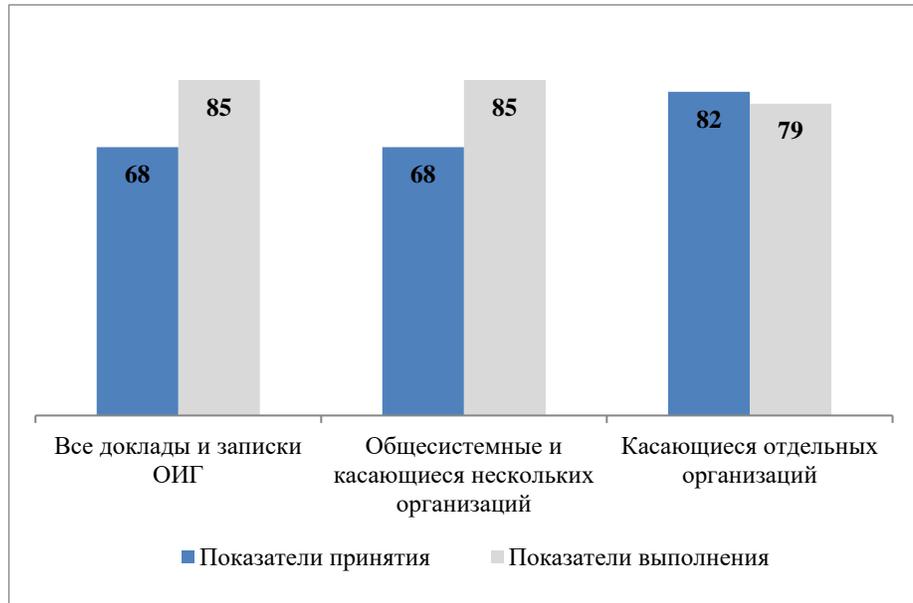
<sup>2</sup> По состоянию на 10 января 2018 года информацию за 2016 год не представили ФАО, ПРООН и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности.

управления и административной деятельности в отдельных организациях, отмечались крайне низкие показатели выполнения.

Диаграмма

**Средние показатели принятия и выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (2009–2016 годы)**

(В процентах)



Источник: веб-система отслеживания, январь 2018 года.

## Глава II

### Перспективы на 2018 год

53. Благодаря произошедшим в 2017 году позитивным сдвигам, прежде всего в области людских ресурсов, в 2018 году Объединенная инспекционная группа будет находиться в лучшем положении. В частности, после того как она долго оставалась вакантной, была заполнена важнейшая должность Исполнительного секретаря. Еще две вакантные должности в секретариате будут заполнены до рассмотрения настоящего доклада. Благодаря появлению этих вакансий у нового Исполнительного секретаря появилась возможность заново определить обязанности сотрудников старшего звена в целях укрепления управленческих и надзорных функций в рамках стратегии совершенствования поддержки, оказываемой инспекторам, путем увеличения потенциала сотрудников на основе наставничества и обучения. Следует с удовлетворением отметить, что усилия по усилению штата сотрудников Группы по линии программы для младших сотрудников-специалистов увенчались успехом. В 2018 году правительство Соединенных Штатов Америки и правительство Германии направят для поддержки Группы по одному младшему сотруднику-специалисту.

54. К позитивным сдвигам также относится тот факт, что в 2018 году 5 из 11 инспекторов будут составлять женщины. С учетом того что, если обратиться к истории Группы, то среди 70 инспекторов, срок полномочий которых истек к концу 2016 года, будет лишь 3 женщины, этот факт следует считать поразительным. Достижения этого года в полной мере являются результатом назначений, произведенных Генеральной Ассамблеей, так как сама Группа не играет никакой роли в процессе отбора кандидатов. Тем не менее поскольку Группа пользуется преимуществами, связанными с успехами в деле достижения гендерного баланса, то она подчеркивает, что, чтобы успехи текущего года не оказались однократным улучшением перед возвратом к среднему показателю, государствам-членам, представляющим кандидатов, следует активно заниматься вопросами выявления и выдвижения квалифицированных кандидатов-женщин.

55. В секретариате Группы достижение гендерного паритета является первоочередной задачей. Из в общей сложности 20 сотрудников (18 должностей которых заполнены, а еще 2 должности сотрудников категории специалистов в настоящее время находятся в процессе заполнения) 10 — женщины. Из девяти заполненных должностей сотрудников категории специалистов женщины занимают четыре.

56. Объем ежегодных ассигнований на нужды Группы по линии регулярного бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов составил 15,05 млн долл. США, причем 94 процента этой суммы пришлось на расходы на персонал. Состав Группы не изменился; в нее входят 11 инспекторов (класса Д-2), которым оказывают помощь в работе Исполнительный секретарь (Д-2), 9 специалистов по оценке и инспекциям (2 С-5, 3 С-4, 3 С-3 и 1 С-2), 1 следователь (С-3) и 5 помощников по исследовательской работе (классов ОО-7 и ОО-6). Главной задачей сотрудников категории специалистов является работа над проектами, однако в их обязанности входит и выполнение ряда дополнительных задач, связанных с обеспечением административного функционирования Группы. Четыре сотрудника категории общего обслуживания продолжали оказывать Группе административную и информационно-техническую поддержку, а также помощь в управлении документооборотом, редактировании документов и других вопросах. Кроме того, важным инструментом для расширения возможностей Группы в части поддержки аналитической и исследовательской работы, необходимой

для подготовки высококачественных докладов, является программа стажировок. В 2018 году осуществление этой программы будет продолжаться.

57. Группа также с удовлетворением сообщает о достижении значительных успехов в деле осуществления резолюций 70/247 и 70/257 Генеральной Ассамблеи, в которых она просила Генерального секретаря рассмотреть варианты оказания услуг по размещению веб-системы отслеживания и веб-сайта Группы на внутренних серверах. Как уже говорилось, почти все участвующие организации пользуются веб-системой отслеживания для получения точной обновленной информации о ходе выполнения рекомендаций Группы. Перевод веб-системы отслеживания и веб-сайта Группы на платформы, находящихся под управлением Секретариата Организации Объединенных Наций, будет завершен в начале 2018 года. Это позволит Группе в течение оставшейся части 2018 года заниматься дальнейшим совершенствованием и расширением функциональных возможностей системы отслеживания и внесением таких изменений в веб-сайт, которые будут способствовать более качественному и динамичному представлению информации.

58. Что касается программы работы, то в 2018 году Группа завершит четыре проекта, начатых в 2017 году. На сегодняшний день Группа отобрала девять новых инициатив, приступить к реализации которых планируется в начале 2018 года. Как говорится в главе III, Группа сохраняет многообразие портфеля своих проектов, уделяя особое внимание вкладу в осуществление Повестки дня на период до 2030 года. Хотя при выполнении большей части своей работы Группа по-прежнему исходит из своей уникальной общесистемной перспективы, обзоры систем управления и административной деятельности в отдельных организациях остаются важной частью портфеля ее проектов.

59. Объединенная инспекционная группа, как и вся система Организации Объединенных Наций в целом, занимается совершенствованием своей работы на постоянной основе. Для этого предусматриваются различные меры, принятие ряда из которых облегчается благодаря позитивным сдвигам в плане заполнения должностей в секретариате Группы и переходу на новые технологические платформы. К этим мерам относятся уделение более пристального внимания профессиональному росту персонала, новое определение должностных обязанностей и уделение особого внимания выполнению организационных функций, таких как более систематическое соблюдение норм и стандартов, а также внутренних рабочих процедур на протяжении всего цикла осуществления проекта. Помимо этих мер, носящих главным образом внутренний характер, Ассамблее предлагается обратить внимание на три вопроса.

60. Группа намеревается активизировать диалог с руководителями организаций системы Организации Объединенных Наций, действуя через КСР и Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития как главный координационный механизм. В связи с общесистемным и горизонтальным характером осуществления Повестки дня на период до 2030 года и выполнения других задач, стоящих перед организациями системы Организации Объединенных Наций, было бы полезно создать условия для обмена информацией о возникающих проблемах и вкладе, который в их решение могут внести органы независимого внешнего надзора, без ущерба для независимости и роли какой-либо из сторон. На рабочем уровне Группа проведет в 2018 году свое созываемое раз в два года совещание координаторов, на котором предоставляется возможность обсудить с представителями участвующих организаций вопросы выполнения и качества работы Группы и процедур осуществления проектов и проконсультироваться с ними по этим вопросам.

61. Группа признает, что имеется возможность улучшить информационно-разъяснительную работу и распространение информации. Так, участие Группы в международной конференции по вопросам управления знаниями, в ходе которой она была удостоена награды, привело к тому, что соответствующему докладу Группы было уделено значительно больше внимания со стороны специалистов-практиков. Что касается внутренних мер, то продолжается совершенствование веб-сайта. За прошедший год были разработаны инструменты и методы, направленные на широкое распространение удобной в использовании информации об основных выводах, содержащихся в докладах. Использование этих инструментов и методов начнется в 2018 году.

62. Кроме того, необходимо прилагать усилия в целях совершенствования процедуры рассмотрения докладов Группы теми директивными органами, которым она должна оказывать содействие. Один из самых поразительных выводов, сделанных по итогам обзора выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах Группы, заключается в том, что практика рассмотрения ее докладов сильно различается. В посвященном этому вопросу докладе, который, как надеется Группа, Генеральная Ассамблея рассмотрит на своей текущей сессии, приводится ряд примеров передовой практики.

63. Непреднамеренным эффектом процедур, используемых самой Генеральной Ассамблей, является ограничение ее возможностей в плане получения полной отдачи от значительных средств, вкладываемых в работу Группы. Хотя заведенный в Пятом комитете порядок рассмотрения докладов Группы по связанным с ними пунктам повестки дня кажется логичным, он просто-напросто неэффективен. Поскольку доклады Объединенной инспекционной группы, как правило, носят сквозной характер и редко касаются конкретного пункта повестки дня, по которому они рассматриваются, в конечном итоге их реального рассмотрения не происходит и меры в связи с ними по существу не принимаются.

64. Для решения этого вопроса не требуется вводить новые нормы. Все, что требуется, — это рассматривать доклады или по крайней мере те из них, которые не так просто отнести к другим пунктам повестки дня, по пункту повестки дня, касающемуся Объединенной инспекционной группы, а не по другому пункту, который кажется самым близким к теме доклада. Внимание к этой проблеме было привлечено ранее, на семьдесят второй сессии, когда доклады Группы об инициированных донорами оценках и управлении знаниями рассматривались в контексте пунктов, касающихся УСВН и управления людскими ресурсами соответственно. В каждом из этих докладов затрагиваются темы, связанные с этими вопросами, но ни один из них не посвящен какому-либо из этих вопросов. Поэтому по существу эти доклады не были рассмотрены и меры в связи с ними не были приняты.

## Глава III

### Программа работы на 2018 год

65. При подготовке своей программы работы Группа рассмотрела на своей зимней сессии ряд тем, выбранных по итогам консультаций с партнерами. Программа работы, принятая Группой в начале 2018 года, включает семь общесистемных проектов и один обзор системы управления и административной деятельности в одной из участвующих организаций (см. приложение V).
66. План работы на 2018 год включает 9 новых проектов (см. краткие сведения о них ниже) и 11 проектов, включенных в план работы на 2017 год.

### Краткие сведения о проектах, включенных в программу работы на 2018 год

#### Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций

67. Объем использования услуг в области облачных вычислений растет. Одним из заметных потенциальных преимуществ облачных вычислений является возможность увеличить мощности и сократить расходы, поскольку благодаря использованию таких вычислений у каждой организации нет необходимости вкладывать средства в собственную информационно-техническую инфраструктуру. Облачные услуги предоставляются по запросу, когда они необходимы, и оплачиваются по мере использования. После того как они предоставлены, доступ к ним может быть получен без дальнейшего взаимодействия с поставщиком услуг. Их можно гибко резервировать, благодаря чему использование соответствующих приложений может оперативно масштабироваться в зависимости от фактических потребностей. Вычислительные ресурсы предоставляются и доступны через посредство широкополосных сетей, а их производительность измеряется, что позволяет контролировать и оптимизировать их использование. Тем не менее этими потенциальными выгодами, возможно, не удастся полностью воспользоваться без надлежащего планирования, продуманных норм и практики, тщательного анализа и понимания условий договоров, а также без гарантий защиты данных, целостности и безопасности процессов, бесперебойности обслуживания, соблюдения поставщиком услуг своих обязательств, отсутствия скрытых расходов и ясности в отношении расходов после прекращения действия договора.

68. Хотя большинство организаций системы Организации Объединенных Наций рассматривают возможность перейти к использованию услуг в области облачных вычислений в целях удовлетворения своих потребностей в сфере компьютерных технологий, в плане осуществления такого шага на практике имеют место значительные различия. Решение о переходе к облачным вычислениям порой принимается в основном на техническом уровне без всеобъемлющего и тщательного анализа его стратегических последствий. Кроме того, могут иметь место случаи теневого использования информационных технологий, например услуг, которые не получили поддержки или официального утверждения со стороны центрального подразделения по информационным технологиям или его эквивалента. В рамках обзора будет проведен сравнительный анализ различных имеющихся в системе Организации Объединенных Наций норм, рамочных систем, видов практики и процессов, направленный на выявление передовых методов и накопленного опыта и содействие тем самым эффективному предоставлению облачных услуг. Особое внимание будет уделяться обеспечению всех существующих гарантий от возможных рисков, связанных с использованием услуг

в области облачных вычислений и переходом на них, включая правовые, финансовые и операционные гарантии и гарантии бесперебойного функционирования, безопасности информационных технологий, конфиденциальности и неприкосновенности личной жизни. В частности, в ходе обзора будет также дана оценка возможностей в области обеспечения общесистемной слаженности и межучрежденческого сотрудничества или объединения ресурсов в целях более эффективной, экономичной с точки зрения затрат и надежной интеграции глобальной архитектуры услуг в области облачных вычислений в рамках системы Организации Объединенных Наций.

### **Управление организационными преобразованиями в системе Организации Объединенных Наций: извлеченные уроки и стратегии на будущее**

69. Поскольку организации системы Организации Объединенных Наций стремятся повысить свою актуальность, эффективность, результативность, отдачу и устойчивость, они постоянно занимаются осуществлением преобразований. Эти инициативы по осуществлению преобразований различаются по масштабам, глубине и сложности. Работа, направленная на более глубокое понимание факторов, способствующих успеху преобразований, ведется, однако положительная информация о ней не распространяется в достаточной мере. Для оказания организациям поддержки в деле осуществления преобразований были созданы такие структуры, как Лаборатория Организации Объединенных Наций по вопросам организационных преобразований и знаний. Лаборатория распространяет информацию о передовой практике и накопленном опыте в области осуществления преобразований и внедрения инноваций в системе Организации Объединенных Наций и на основе изучения фактических данных, полученных в ходе проведенных ею тематических исследований, выявила имеющиеся в системе Организации Объединенных Наций недостатки в сфере управления преобразованиями, связанные с концептуальными недоработками и нехваткой потенциала.

70. В свете насущных задач, поставленных в Повестке дня на период до 2030 года, и реформ, предложенных Генеральным секретарем в его докладе о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций для выполнения Повестки дня на период до 2030 года ([A/72/124-E/2018/3](#) и [A/72/684-E/2018/7](#)), необходимость укрепления потенциала системы Организации Объединенных Наций в области управления преобразованиями в настоящее время стала еще более важной.

71. В ходе обзора в качестве основы для изучения широкого спектра инициатив по осуществлению преобразований, включая межучрежденные и общесистемные инициативы, будут использоваться имеющиеся системы поддержки управления преобразованиями и проанализированы неудачи и успехи в этой сфере, а также возможности, которыми располагают организации для эффективного управления процессом преобразований, и извлечены уроки, которые могут быть использованы в ходе осуществления нынешних комплексных и непростых преобразований и реформ в целях обеспечения общесистемной слаженности и взаимодействия и использования в общей системе таких методов работы, благодаря которым организации могут полагаться друг на друга.

## **Обзор деятельности надзорных комитетов в системе Организации Объединенных Наций**

72. В последние годы в рамках реформ в области управления, осуществлявшихся в частном и государственном секторах, были задействованы надзорные комитеты, различающиеся по количеству членов, полномочий, составу, подотчетности и степени независимости. Начиная с 2006 года Объединенная инспекционная группа в ряде своих докладов говорит о необходимости независимых надзорных комитетов, которые оказывали бы директивным органам консультативную и иную поддержку при выполнении их надзорных функций. Одновременно с этим многие организации системы Организации Объединенных Наций учредили надзорные комитеты, различающиеся по своим особенностям.

73. В ходе планируемого обзора будет рассматриваться имеющее место в участвующих организациях положение дел с надзорными комитетами. В рамках обзора будут проанализированы их функции, состав, полномочия и мандаты, методы работы, квалификация членов, процессы отбора, независимость, порядок и механизмы отчетности, в том числе перед соответствующими директивными органами, а также круг обязанностей по отношению к внутренним и внешним надзорным органам. В докладе будут вынесены рекомендации относительно того, что необходимо сделать для использования передовых методов, позволяющих обеспечить наличие надлежащих функций, полномочий и независимости.

### **Активизация использования результатов исследовательской работы по вопросам политики в интересах осуществления Повестки дня на период до 2030 года**

74. В системе Организации Объединенных Наций имеются значительные потребности в исследованиях, основанных на фактических данных. Использование результатов исследовательской работы по вопросам политики охватывает все мероприятия, которые способствуют и содействуют использованию полученных в ходе исследований фактических данных работниками директивных органов и специалистами-практиками. В то время как для одних организаций выполнение исследовательской работы является частью мандата, другие организации вынуждены использовать результаты исследовательской работы в связи с необходимостью оказывать поддержку полевым операциям, принимать продуманные решения в рамках осуществления программ и оказывать содействие в принятии решений. Кроме того, существует ряд отдельных институтов, которые специально занимаются исследовательской работой. Хотя многие организации расходуют на исследовательскую работу значительные суммы, общесистемный обзор исследовательской работы по вопросам политики должным образом не проводился. Необходимость в таком обзоре становится более важной в контексте Повестки дня на период до 2030 года, поскольку более эффективная и слаженная стратегия исследовательской работы позволит внести более ценный вклад в достижение целей в области устойчивого развития.

75. В ходе обзора будут изучаться нынешние нормы и практика, касающиеся выполнения исследовательской работы и использования ее результатов, оцениваться сотрудничество с научными кругами и исследовательскими центрами и выявляться механизмы укрепления имеющегося потенциала в области исследовательской работы. В ходе обзора будут также рассматриваться вопросы о том, как улучшить использование результатов исследовательской работы, выполненной за пределами системы Организации Объединенных Наций, укреплять координацию усилий, чтобы сделать возможными междисциплинарные исследования и содействовать развитию межучрежденческого сотрудничества. Кроме

того, при подготовке доклада будут также изучаться способы содействия взаимопониманию и совместной работе между структурными подразделениями Организации Объединенных Наций и специализированными научно-исследовательскими организациями, университетами и исследовательскими центрами, а также пути предоставления ими доступа к данным и другим интеллектуальным ресурсам друг другу.

### **Обзор усилий по учету проблематики снижения риска бедствий в работе структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций**

76. В резолюции [71/243](#) Генеральной Ассамблеи говорится о взаимодополнительности процессов развития, снижения риска бедствий, гуманитарной деятельности и поддержания мира. Благодаря более скоординированным и согласованным действиям общесистемного характера снижение риска бедствий приведет к повышению эффективности и результативности работы системы Организации Объединенных Наций и будет способствовать активным глобальным усилиям в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года.

77. В апреле 2016 года Комитет высокого уровня по программам КСР утвердил пересмотренный «План действий Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий в целях укрепления потенциала противодействия: формирование комплексного и учитывающего существующие риски подхода в области устойчивого развития» (СЕВ/2016/4, приложение V). В докладе будет представлен обзор стратегий, реализуемых в целях учета проблематики снижения риска бедствий в рамках деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций в соответствии с вышеупомянутым планом действий. В докладе будут выявлены дополнительные способы достичь кумулятивного эффекта и меры, обеспечивающие оказание высокоэффективной поддержки уязвимым странам со стороны структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций, включая содействие в снижении риска бедствий в качестве одного из стратегических приоритетов. Консолидация работы системы Организации Объединенных Наций по содействию осуществлению Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы (см. резолюцию [69/283](#) Генеральной Ассамблеи, приложение II) окажет положительное воздействие на наиболее уязвимые регионы и группы населения мира в соответствии с важнейшей целью никого не забыть, о которой говорится в Повестке дня на период до 2030 года. Выводы и рекомендации этого доклада станут подспорьем для обсуждений в рамках Глобальной платформы снижения риска бедствий, а также на сессии Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, которая должна состояться в июле 2019 года.

### **Обзор осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин**

78. Во исполнение просьбы, содержащейся в резолюции [67/226](#) Генеральной Ассамблеи, Объединенная инспекционная группа проведет общесистемную оценку эффективности, полезности и значимости Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин как инструмента контроля качества работы и обеспечения подотчетности для представления Ассамблее соответствующего доклада.

79. «Общесистемная политика Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин: ориентация на результат и отдачу» (СЕВ/2006/2) была одобрена КСР в октябре 2006 года. КСР призвал разработать общесистемный план действий Организации Объединенных Наций, который включал бы информацию о показателях, сроках их достижения, распределении функций, механизмах обеспечения подотчетности и выделении ресурсов, поскольку это исключительно важно для реализации стратегии учета гендерной проблематики. По итогам ряда продолжительных консультаций с участием различных заинтересованных сторон, состоявшихся в период с июля 2011 года по февраль 2012 года, был принят Общесистемный план действий по гендерным вопросам.

80. В нем содержится рамочная концепция Организации Объединенных Наций, в которой предусматривается обеспечение подотчетности по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на трех взаимосвязанных уровнях посредством: а) уделения особого внимания организационным процессам и организационным механизмам на уровне отдельных структурных подразделений; б) достижения показателей эффективности страновых групп Организации Объединенных Наций в отношении совместных процессов и организационных механизмов в рамках страновых групп; и с) достижения результатов в области развития на уровне стран и на нормативном уровне.

#### **Обзор управления и административной деятельности в Объединенной программе Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)**

81. ЮНЭЙДС была учреждена Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 1994/24 и в январе 1996 года приступила к осуществлению объединенной и совместно организованной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу на основе совместного владения, планирования и осуществления и справедливого распределения обязанностей. ЮНЭЙДС представляет собой уникальное партнерство с инновационной структурой, созданной для выполнения роли глобального лидера в усилиях по обеспечению всеобщего доступа к профилактике, лечению, уходу и поддержке при ВИЧ-инфекции в ответ на эпидемию СПИДа.

82. В ходе обзора основное внимание будет уделяться всесторонней оценке системы управления и административной деятельности ЮНЭЙДС в целях выработки руководящих указаний по обеспечению дальнейших улучшений в различных областях, таких как организационная структура и управление, стратегическое планирование, механизм финансирования, финансовая система и контроль, управление людскими ресурсами, управление информацией и информационные технологии, вспомогательное обслуживание текущей деятельности, функционирование региональных и страновых отделений и надзор.

#### **Обеспечение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях Организации Объединенных Наций**

83. Благодаря принятию в 2006 году конвенции Организации Объединенных Наций, посвященной правам инвалидов, эти права получили более широкое признание, чем ранее, и стали одним из важных международных вопросов. Соответствующий договорной орган (Комитет по правам инвалидов), в частности в своем Замечании общего порядка № 2 (2014), Специальный докладчик Совета по правам человека по вопросу о правах инвалидов и Целевая группа по секретариатскому обслуживанию, обеспечению доступности для инвалидов и использованию информационных технологий, учрежденная Советом по правам человека (в своем докладе, принятом 22 марта 2012 года), в рамках своей работы

уделили особое внимание важности обеспечения доступной среды и наметили ряд практических мер. Принятие Повестки дня на период до 2030 года придало дополнительный импульс согласованным глобальным и национальным действиям по расширению прав и возможностей инвалидов, поскольку в формулировке 5 из 17 целей в области устойчивого развития подчеркивается необходимость уделять особое внимание правам инвалидов в конкретных областях.

84. Цель этого обзора будет заключаться в том, что оценить, насколько эффективно организации системы Организации Объединенных Наций занимаются осуществлением соответствующих решений директивных органов и положений конвенций в том, что касается повышения доступности конференций и совещаний Организации Объединенных Наций для инвалидов. В рамках обзора будет изучен ряд аспектов, касающихся соблюдения резолюций и решений соответствующих директивных органов, включая решения, принятые механизмами и органами по правам человека. В ходе обзора будут проанализированы недостатки и проблемы, связанные с существующими нормативными рамками, правилами, приспособлениями, оборудованием и сооружениями, а также недостатки, проблемы и препятствия, с которыми сталкиваются организации в этой связи. Кроме того, в рамках обзора будет предпринята попытка выявить передовые методы, используемые различными структурными подразделениями. Задачей доклада станет выработка рекомендаций относительно дальнейших шагов для повышения качества работы организаций в этой важнейшей области, в том числе путем более широкого использования информационно-коммуникационных и других технологий, и предложение новаторских решений.

#### **Обзор системы управления и административной деятельности в Международной организации гражданской авиации (ИКАО)**

85. ИКАО представляет собой специализированное учреждение, созданное в 1944 году для обеспечения административного обслуживания и управления в связи с осуществлением Конвенции о международной гражданской авиации (Чикагской конвенции). Действуя на основе партнерства с государствами-членами и промышленными группами, ИКАО стремится к достижению консенсуса в отношении международных стандартов для гражданской авиации и рекомендуемой практики и политики в поддержку безопасности, эффективности, надежности, экономической устойчивости и экологической ответственности сектора гражданской авиации.

86. Основная цель подготовки доклада будет заключаться в проведении независимого обзора нормативно-правовой базы и соответствующей практики, касающейся системы управления и административной деятельности в ИКАО. Доклад предназначен для выявления возможностей дальнейшего улучшения в таких областях, как организационная структура и руководство ИКАО, управление и административная деятельность в ней, стратегическое планирование, управление финансовыми и людскими ресурсами, управление информацией и информационные технологии и механизмы надзора. В соответствующих случаях будет принят во внимание ход выполнения рекомендаций, содержащихся в предыдущем обзоре системы управления и административной деятельности в ИКАО ([JIU/REP/2007/5](#)).

## Приложение I

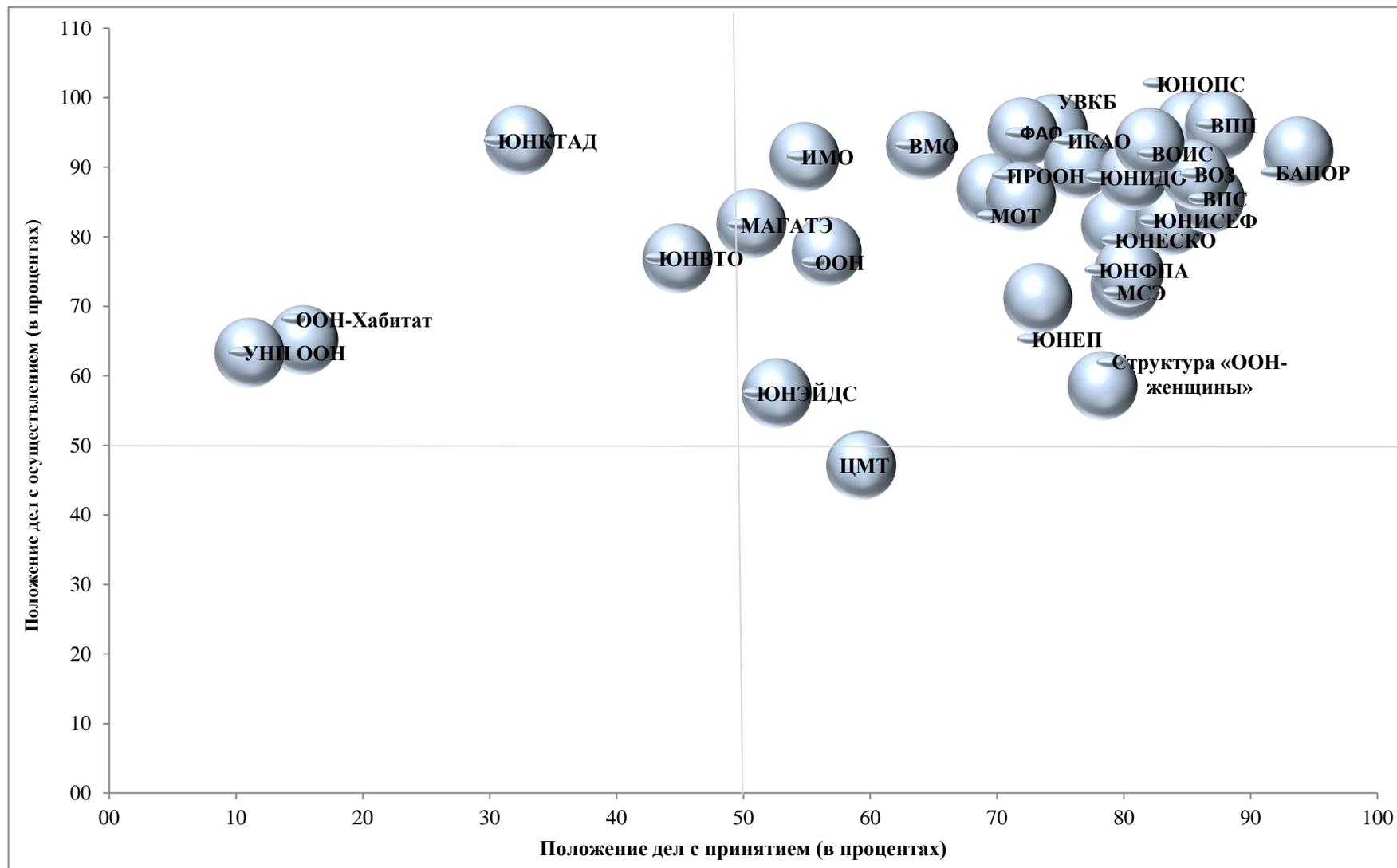
### Ход выполнения плана работы на 2017 год по состоянию на 31 декабря 2017 года

Название проекта	Условное обозначение/дата завершения
Обзор системы управления и административной деятельности в Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)	JU/REP/2017/1
Инициированные донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций	JU/REP/2017/2
Обзор общих правил проезда воздушным транспортом в системе Организации Объединенных Наций: достижение эффективности и экономии и повышение согласованности	JU/REP/2017/3
Обзор системы управления и административной деятельности во Всемирном почтовом союзе (ВПС)	JU/REP/2017/4
Итоги обзора выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах Объединенной инспекционной группы, организациями системы Организации Объединенных Наций	JU/REP/2017/5
Управление по результатам в системе развития Организации Объединенных Наций: анализ прогресса и эффективность политики	JU/REP/2017/6
Управление по результатам в системе Организации Объединенных Наций: описание обеспечивающей высокую отдачу зрелой модели управления для достижения результатов: система контрольных показателей, этапы развития и результаты	JU/NOTE/2017/1
Обзор требований, предъявляемых донорами к отчетности, во всей системе Организации Объединенных Наций	JU/REP/2017/7
Обзор механизмов партнерства между Организацией Объединенных Наций и частным сектором в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	JU/REP/2017/8
Обзор механизмов и политики по вопросам конфликта интересов в системе Организации Объединенных Наций	JU/REP/2017/9
Последующие меры в связи с обзором систем общеорганизационного планирования ресурсов в организациях Организации Объединенных Наций	JU/ML/2017/1
Повышение эффективности и результативности административного и вспомогательного обслуживания на основе межучрежденческого сотрудничества	Планируется завершить в 2018 году
Обзор системы управления и административной деятельности в Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС)	Планируется завершить в 2018 году
Обзор политики и практики в отношении разоблачителей в системе Организации Объединенных Наций	Планируется завершить в 2018 году
Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций	Планируется завершить в 2018 году

## Приложение II

### Сводная информация о положении дел с принятием и осуществлением участвующими организациями рекомендаций Объединенной инспекционной группы, 2009–2016 годы

(В процентах)



## Приложение III

### Перечень организаций-доноров и их доля в покрытии расходов Объединенной инспекционной группы на 2016–2017 годы

<i>Организация</i>	<i>Процентная доля</i>
ФАО	4,5
МАГАТЭ	2,0
ИКАО	0,8
МОТ	2,2
ИМО	0,3
МСЭ	0,7
ПАОЗ	3,2
ЮНЭЙДС	0,9
ПРООН	17,2
ЮНЕСКО	2,6
ЮНФПА	2,8
УВКБ	8,2
ЮНИСЕФ	12,5
ЮНИДО	1,0
Организация Объединенных Наций	13,9
ЮНОПС	2,3
БАПОР	2,2
Структура «ООН-Женщины»	0,8
ЮНВТО	0,1
ВПС	0,2
ВПП	13,1
ВОЗ	7,0
ВОИС	1,2
ВМО	0,3

*Источник:* КСР.

*Примечание.* Показатель по Организации Объединенных Наций включает данные по Секретариату Организации Объединенных Наций, ЮНИТАР, ЦМТ, КМГС, Международному Суду, Объединенному пенсионному фонду персонала Организации Объединенных Наций и Университету Организации Объединенных Наций. В него не включены данные по трибуналам, специальным политическим миссиям и миссиям по поддержанию мира.

## Приложение IV

### Состав Объединенной инспекционной группы

1. В 2017 году в состав Объединенной инспекционной группы входили следующие лица (срок полномочий каждого инспектора истекает 31 декабря года, указанного в скобках):

- Гопинатхан Ачамкулангаре (Индия) (2022 год)
- Аиша Афифи (Марокко) (2020 год)
- Жан Уэзли Казо (Гаити) (2022 год)
- Эйлин А. Кронин (Соединенные Штаты Америки) (2021 год)
- Петру Думитриу (Румыния) (2020 год)
- Хорхе Т. Флорес Кальехас (Гондурас) (2021 год)
- Джеримая Крамер (Канада) (2020 год)
- Сукай Эли Пром-Джексон (Гамбия) (2022 год)
- Генке Рошер (Германия) (2020 год)
- Раджаб Сукейри (Иордания) (2017 год)
- Геннадий Тарасов (Российская Федерация) (2017 год)

2. 1 января 2018 года к исполнению своих полномочий сроком на пять лет приступили следующие инспекторы:

- Кэйко Камиока (Япония) (2019 год)
- Николай Лозинский (Российская Федерация) (2022 год)

3. В соответствии со статьей 18 своего статута, в которой говорится, что Группа ежегодно избирает из числа инспекторов Председателя и заместителя Председателя, Группа избрала на 2018 год Бюро в следующем составе:

- Джеримая Крамер (Канада), Председатель
- Хорхе Т. Флорес Кальехас (Гондурас), заместитель Председателя

## Приложение V

### Программа работы на 2018 год<sup>a</sup>

<i>Номер проекта</i>	<i>Название</i>	<i>Тип</i>
A.432	Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций	Общесистемный проект
A.433	Управление организационными преобразованиями в системе Организации Объединенных Наций: извлеченные уроки и стратегии на будущее	Общесистемный проект
A.434	Обзор деятельности надзорных комитетов в системе Организации Объединенных Наций	Общесистемный проект
A.435	Активизация использования результатов исследовательской работы по вопросам политики в интересах осуществления Повестки дня на период до 2030 года	Общесистемный проект
A.436	Обзор усилий по учету проблематики снижения риска бедствий в работе структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций	Общесистемный проект
A.437	Обзор осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	Общесистемный проект
A.438	Обзор управления и административной деятельности в Объединенной программе Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)	Проект по отдельной организации
A.439	Обеспечение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях Организации Объединенных Наций	Общесистемный проект
A.440	Обзор системы управления и административной деятельности в Международной организации гражданской авиации (ИКАО)	Проект по отдельной организации

<sup>a</sup> Может меняться в течение года.

