



联合国

联合检查组 2017 年报告和 2018 年工作方案

大会
正式记录
第七十二届会议
补编第 34 号



联合检查组 2017 年报告和 2018 年 工作方案



联合国·2018 年，纽约

说明

联合国文件都用英文字母附加数字编号。凡是提到这种编号，就是指联合国的某一个文件。

[2018年1月18日]

目录

章次	页次
简称	6
任务说明	7
主席致辞	8
一. 2017 年的主要活动领域	10
A. 与其他监督和协调机构的互动	10
B. 2017 年发表的报告、说明和致管理当局函	11
C. 调查	17
D. 联合检查组建议的接受和执行情况	17
二. 2018 年展望	19
三. 2018 年工作方案	21
附件	
一. 截至 2017 年 12 月 31 日 2017 年工作计划执行情况	25
二. 2009-2016 年各参与组织接受和执行联合检查组建议的总体情况	26
三. 分摊联合检查组 2016-2017 年费用的组织名单及其分摊份额百分比	27
四. 联合检查组人员组成	28
五. 2018 年工作方案	29

简称

首协会	联合国系统行政首长协调理事会
粮农组织	联合国粮食及农业组织
原子能机构	国际原子能机构
国际民航组织	国际民用航空组织
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会
劳工组织	国际劳工组织
海事组织	国际海事组织
国贸中心	国际贸易中心
国际电联	国际电信联盟
监督厅	内部监督事务厅
泛美卫生组织	泛美卫生组织
艾滋病署	联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署
贸发会议	联合国贸易和发展会议
开发署	联合国开发计划署
环境署	联合国环境规划署
教科文组织	联合国教育、科学及文化组织
人口基金	联合国人口基金
联合国人类住区规划署	联合国人类住区规划署
难民署	联合国难民事务高级专员公署
儿基会	联合国儿童基金会
工发组织	联合国工业发展组织
训研所	联合国训练研究所
项目署	联合国项目事务署
近东救济工程处	联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处
妇女署	联合国促进性别平等和增强妇女权能署
世旅组织	世界旅游组织
禁化武组织	禁止化学武器组织
万国邮联	万国邮政联盟
粮食署	世界粮食计划署
世卫组织	世界卫生组织
知识产权组织	世界知识产权组织
气象组织	世界气象组织

任务说明*

联检组的目的是：

- (a) 协助各参与组织立法机关针对各自秘书处人力、财政和其他资源管理的监督职能履行治理责任；
- (b) 帮助提高各组织秘书处在实现本组织立法授权和任务目标方面的效率和效力；
- (c) 促进联合国系统各组织加强协调；
- (d) 确定全系统最佳做法，提出相关基准，促进信息共享。

* 见 [A/66/34](#)，关于联合检查组 2010-2019 年订正战略框架的附件一。

主席致辞

我谨根据联合国系统联合检查组章程第 10 条第 1 款的规定，提交联检组 2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间工作报告和 2018 年预定工作方案。

我曾在去年致辞中着重阐述联检组的独立话语权和全系统视角，以及我们决心以既能符合当代要求，又能满足各参与组织尤其是立法机构需要和期望的方式履行监督责任。这些工作都在明智合理的产品组合中得到反映，我们通过这些产品努力推动联合国系统支持《2030 年可持续发展议程》，同时继续参与加强廉正和问责框架的工作，发现增效机会并本着立法机构的利益采取行动，对各组织进行管理和行政审查。

为说明该产品组合，最近完成的一份报告阐述了联合国系统推动落实私营部门支持 2030 年议程伙伴关系的各项安排，另一份报告则阐述联合国系统成果管理制度推动实现《2030 年可持续发展议程》各项目标的成熟度。另外两份新的审查报告对捐助方要求的单一组织的评估和报告要求特别是与发展系统有关的评估和报告要求增加情况进行了审查。报告探讨了这些现象的影响，并为更好地管理此类要求提出各项措施，这些都与系统筹资架构密切相关。

关于廉正和问责框架，去年提交年度报告后推出的一个项目正在审查整个联合国系统的保护举报人政策，最近完成的另一份报告则审查了利益冲突管理安排现况和适宜程度。去年完成的项目完整清单和当前 2018 年计划载于本报告正文。

我们也看到灵活应对需求变化的机会。例如，大会第 71/243 号决议第 45 段请秘书长就联合国发展系统治理问题与联合检查组协商，向经济及社会理事会提出建议。在这方面，联检组主动提出了一份非正式文件，其中概要说明应在审议治理安排时考虑的各种因素。该文件已由秘书长作为非正式文件分发给会员国。

2018 年初，联检组在某些方面有所改善。执行秘书的职位终于得到填补。填补联检组秘书处其他两个高级员额的工作将在审议本报告前完成。美利坚合众国政府和德国政府同意为联检组各提供一名初级专业干事。我们感谢两国政府的慷慨援助。我也高兴地看到，2018 年在 11 名检查专员中有 5 名女视察专员，是有史以来妇女任职人数最多的一年。

这些事态发展有助于我们在其他方面取得进展。例如，我们认识到有机会通过与联合国系统协调机制对话来改进我们的工作规划，并改进我们工作成果的沟通和后续行动方式。我们一直非常关心确保相关议题的关联性和改进各次报告的及时性。2018 年，我们更有能力谋求抓住这样的机会。

立法机构的支持一直是联检组成立以来开展工作的基础。虽然我们十分赞赏普遍存在的高度政策支持，但实际经验表明，对大会邀请立法机构充分审议联检组的建议(第 64/262 号决议，第 11 段)并请行政首长遵守审议报告法定程序(大会第 71/281 号决议，第 3 段)的回应情况仍须持续关注。

除了检查专员在具体案件中遇到各种挑战外，2017年完成的对联合检查组所提建议的现状和后续落实情况的审查报告(我们希望大会对这份报告进行认真审查)显示，具体报告和审议的情况也有很大差距。就大会而言，我们去年指出，目前适用的安排特别是在第五委员会适用的安排实际上没有规定对联检组的报告进行充分审议和采取行动。目前是在关于联合检查组的议程项目下审议至少一部分联检组的报告(划归该项目的报告)，而不是在其他议程项目(即第五委员会秘书处认为相关的项目)下审议这些报告。这个简单的权宜办法距离解决这个问题相差甚远。

检查专员负责以自己的名义发布报告，而在整个项目周期内，所有检查专员都与工作人员密切协作。联检组对他们的奉献精神和努力深表感谢。

最后，我们要感谢即将离任的检查专员根纳季·纳塔拉索夫和拉杰卜·苏凯里先生，并对两位新任的检查专员上冈惠子和尼古莱·罗辛斯基表示欢迎。

主席

杰里迈亚·克雷默(签名)

2018年1月18日，日内瓦

第一章

2017 年的主要活动领域

1. 2017 年，联检组开展了 14 个项目。其中包括 2016 年结转的 5 个项目，即联合国工业发展组织(工发组织)的管理和行政审查、万国邮政联盟(万国邮联)的管理和行政审查、由捐助方主导的对联合国系统各组织的评估报告、成果管理制第二阶段(两个产品)全系统审查和联合国系统差旅政策全面审查。
2. 2017 年启动了下列项目并发出致管理当局函：审查《2030 年可持续发展议程》框架内联合国-私营部门伙伴关系安排、通过机构间合作提高行政支助服务交付效率和成效、审查处理联合国系统利益冲突的机制和政策、审查各组织接受和执行联合检查组建议情况：经验教训、审查联合国系统捐助方报告要求、联合国项目事务署(项目署)的管理和行政审查和联合国组织企业资源规划系统审查后续行动。
3. 去年提出的工作方案(见 A/71/34)包括对“将减少灾害风险战略纳入联合国系统各组织工作主流”的审查。经与相关利益攸关方磋商后认为 2018 年进行这项审查比较适当。作为替换，联检组决定审查联合国系统实习方案。联检组还决定 2017 年着手审查联合国系统举报人政策和做法。
4. 附件一介绍截至 2017 年 12 月 31 日的 2017 年工作计划执行情况，本章 B 节则载有已完成的任務摘要。
5. 联检组完成了对其内部工作程序的审查，使内部流程更有效，并在开展和完成项目方面加强了对规范和标准(A/68/34，附件七)的适用。联检组还与所有参与组织一起做出重大努力，对联检组建议的接受和执行情况进行了核查。

A. 与其他监督和协调机构的互动

6. 2017 年 12 月 12 日，审计委员会、监督厅和联合检查组举行了第 20 次年度三方会议。这三个实体向会议简要介绍了各自的 2018 年工作方案草案和重点领域。会议的主要目标是促进合作，以避免重叠和重复，实现协同增效与合作。在 2017 年会议上，三个监督实体商定将《2030 年可持续发展议程》作为可进一步开展合作的专题领域。工作方案草案中的几个项目引起讨论，这有助于执行各项规划中的审查。所有三个实体都重申 2018 年期间致力于在工作一级开展协调与协作。
7. 联合检查组主席再次邀请审计委员会审计事务委员会和监督厅领导层在为其其他事务访问日内瓦期间与联检组举行进一步非正式对话。对话会议有助于联检组了解某一组织专项审查中提出的专题问题，使联检组可考虑在全系统开展这种审查。

8. 与首协会秘书处的互动重点在于及时处理联检组全系统报告和汇编各参与组织的意见。联检组感谢首协会秘书处努力确保及时妥善处理联检组的报告。我们将继续进行讨论，确保首协会的评论意见有助于保留明确选项，以便就联检组的建议采取立法行动。

9. 联检组作为观察员参加了禁化武组织主办的联合国系统各组织内部审计处代表年度会议。联检组还参加了联合国系统内部调查代表会议和联合国评价小组 2017 年评价周。

B. 2017 年发表的报告和致管理当局函

10. 2017 年，联检组完成了 7 份全系统报告和 2 份单一组织报告、1 份说明和 1 份致管理当局函。联检组产出涉及以下议题：由捐助方主导的联合国系统各组织评估报告、联合国系统航空旅行政策审查：增强效益、节约开支及加强统一性、工发组织管理和行政审查、万国邮联管理和行政审查、审查《2030 年可持续发展议程》框架内联合国-私营部门伙伴关系安排、审查联合国全系统捐助方报告要求、审查处理联合国系统利益冲突的机制和政策、联合国组织企业资源规划系统审查后续行动、成果管理制第二阶段(报告和说明)全系统审查以及联合国系统各组织对联合检查组报告和建议后续行动的审查结果。

2017 年报告、说明和致管理当局函的主要结论和建议摘要

联合国工业发展组织(工发组织)的管理和行政审查(JIU/REP/2017/1)

11. 工发组织的管理和行政审查，除其他外，强调近年来出现的两个并行趋势，即经常预算在减少和指定用途自愿捐款在增加，这对治理、财政可持续性和管理职能都带来风险。审查结果表明，由此对工发组织造成的财政压力削弱了它作为联合国专门机构，对其核心职能的资源承付能力，导致优先安排技术合作，而非研究和制定标准。

12. 鉴于联合国发展系统已着手执行《2030 议程》，我们建议工发组织成员国考虑到关于工业、创新和基础设施的可持续发展目标 9，审查工发组织战略计划，确保明确界定工发组织的作用，并为其实现自身目标提供必要资源。

13. 检查专员在向总干事提出的管理建议中，建议加强总体协调和信息共享职能，扩大现有风险管理办法，将之纳入一个全面的风险管理战略。3 条人力资源建议的目的是最终确定人力资源管理订正框架，改善地域多样性和性别平衡。

14. 工业发展理事会 2017 年 6 月举行的第四十五届会议对该报告及其向行政首长提出的建议表示赞赏，并要求在现有资源范围内执行这些建议。总干事已于 2017 年 9 月将有关这些建议接受和执行情况的资料发给理事会；完整的建议执行进展报告将于 2018 年 11 月提交执行局第四十六届会议。

由捐助方主导的联合国系统各组织评估报告(JIU/REP/2017/2)

15. 报告审查了各种由捐助方主导的联合国系统各组织评估方法与实践，找出了存在共同挑战和关切问题的领域，并就如何加以改进提出了 6 条正式建议和 11 条非正式建议。捐助方正在对联合国实体及其为确保资金得到高效利用而制订的方案作出自己的评估，以便实现预定目的，达到预期问责水平。这些双边评估近年来不断增加，引起联合国各组织管理当局和监督机构的关切。许多组织认为，这些审查虽然有其价值，被视为可激励反思和改革，但仍构成挑战，需要它们投入资源和工作人员时间，有时还造成重复和重叠。

16. 审查报告鼓励人们设法加强捐助方对监督报告的信任和依赖，为此要进一步加强各组织的监督和评价职能，通过现有监督机构所做工作满足捐助方的保障需求。同样，各组织也应与捐助方密切合作，更深入地了解捐助方的要求、期望和需求。这应包括努力改进成果报告制度，参与国际援助透明度倡议等举措。报告呼吁更好地交流捐助方评估结果，帮助减少这些评估之间的重叠和重复。报告还将为有关利益攸关方的评估工作提供更广泛的循证依据。报告建议设立协调多种评估的中央职能，包括管理向捐助方提供的信息，确保评估结果和建议的一致性，并追踪其后续行动。这一措施也有助于实施组织学习与改进。报告主张发起和保持与捐助方的高级别对话，确定共同优先事项，制定一个提供强有力框架和方法的多利益攸关方评估平台，以减少对额外双边评估的需求。

17. 秘书长和首协会对这份报告表示欢迎，认为它对各种办法、安排和做法作了有益概述，确定了这一重要监督机制的共同挑战和关切领域。各组织建议在资金供给情况不断变化的背景下，以联合检查组的报告为契机，就演变中评价和审计职能的作用在各组织内开展对话，并在可能情况下与各理事机构对话。该报告已提交大会第七十二届会议。

联合国系统航空旅行政策审查：增强效益、节约开支及加强统一性(JIU/REP/2017/3)

18. 这项审查是在大会呼吁改进航空差旅资源管理，提高效率和效益后进行的。报告评估了联合国系统各组织相关空中旅行政策、规则和做法，其中载有 9 条正式建议，3 条建议是向联合国系统各实体行政首长提出的，6 条建议是向各实体的立法/理事机构提出的。报告还载有 34 条建议，旨在改进旅行管理做法，加强旅行审批经理问责制，推动机构间协调与合作，并确定良好做法和经验教训以促进全系统协调。

19. 报告发现 2012 至 2015 年期间联合国系统 24 个组织花在航空旅行及相关费用上的支出大约为 40 亿美元，其中包括机票、每日生活津贴、一笔总付津贴、发到站费用和运费。如果所有组织都提交完整数据，总金额还会更高。这一总额不包括维和行动和政治任务产生的支出。审查发现，需要消除各组织舱位标准之间的巨大差异。各组织需要更好地将航空旅行行业的突发机遇和挑战等因素计算在内，采用现代化航空旅行工具，并加强与服务提供商的协作，以提高效率和节约成本。

具体措施包括采用企业资源规划系统的综合旅行模块，对航空旅行定期进行风险评估和审计，取消头等舱旅行应享福利，并尽可能使用特选经济舱代替公务舱。

20. 为解决航空旅行规则、政策和作法繁复问题，呼吁秘书长以首协会主席身份领导协调工作。呼吁国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)为计算一次性总付津贴订立共同办法和百分比。此外，为解决航空旅行管理中缺少正规的信息共享和协调做法的问题，呼吁首协会主席评估成立旅行事务高级别咨询委员会的可行性。首协会赞扬联检组编写关于整个联合国系统航空旅行政策和做法的明确、全面和建设性报告，同时注意到其中许多结论都实际可行，但有一项谅解，即在执行过程中不产生任何额外费用(A/72/629/Add.1, 第2段)。

万国邮政联盟(万国邮联)的管理和行政审查(JIU/REP/2017/4)

21. 万国邮联的管理和行政审查结果概括说明了万国邮联开展工作的复杂环境及其面临的多种挑战，这些挑战主要来自经济和技术发展、基本市场变动以及对财政基础的侵蚀。在过去几年里，万国邮联经历了几次改革，包括国际局的改革，以确保其业务能力及其在邮政部门的关联性。审查结果重点指出，过去二十年的名义零增长预算造成的财政拮据对万国邮联的可操作性产生不利影响，并给治理、监督和管理职能带来风险。万国邮联近年来财政发展情况审查结果证实了这一点，特别是大量负债，这主要是万国邮联的公积金计划和离职后医疗保险造成的。道德操守职能和内部监督以及工作人员培训等特定领域都因资源减少而遇到困难。

22. 为支持万国邮联努力提高管理和行政效率和成效，检查专员提出了10条正式建议(6条是向行政当局提出的，4条是向个总干事提出的)。这些建议辅之以一系列非正式建议，主要是为了促进良好治理、监督和问责制，并加强万国邮联的管理框架，推动加强万国邮联的财政可持续性。

23. 向行政理事会提出了6条建议，重点是要加强控制，改善对万国邮联《总规则》和《财务条例》的遵守，提高万国邮联在离职后健康保险领域的财政稳定性，促进万国邮联公积金计划的可持续性，提高人力资源透明度和问责水平，并设立一个独立审计委员会加强监督。

24. 审查报告指出了万国邮联内部管理的一些不足之处。向总干事提出4条建议，强调必须厘清内部管理和体制机制包括其工作程序的作用和责任，以确保协同增效，相得益彰。审查报告建议将支助职能并入一个更加统一的行政结构，并建立正规的下放权力办法。审查报告还建议对一系列人力资源管理措施予以关注。

25. 该报告已于2017年10月25日提交行政理事会2017年第二次会议。

联合国系统各组织对联合检查组报告和建议后续行动的审查结果(JIU/REP/2017/5)

26. 联合国系统各组织对联合检查组报告和建议后续行动的审查是大会1999年第54/16号决议核可联检组报告和建议后续行动制度后的第一次审查。审查报告

发现，正如与所有参与组织协作制订的“成熟度汇总表”所显示的那样，联合国系统各组织内的后续行动进程制定方法各不相同。

27. 审查报告评估了与联合检查组 28 个参与组织达成的后续协定和网基跟踪系统运作情况。基本上，审查报告审查了所有参与组织的协调人职能；评估了各项建议的接受率和执行率；重新审查了联检组报告的现行分发流程、审议报告的办法、理事机构和立法机构对联检组建议的决策方式以及如何对这些建议进行监测和报告。最后，审查报告指出了对这些建议采取后续行动的良好做法；加强了对联检组报告和建议的后续行动，并提出了每个组织为后续落实和执行这些建议所预期作出和需要作出的改善。

联合国发展系统成果管理制：进展和政策实效分析(JIU/REP/2017/6)

28. 联合国发展系统成果管理制审查报告分为两份文件：一份是给理事机构和行政首长的摘要报告，另一份是长式正本报告，其中详细说明证据和技术分析情况，为摘要报告所载信息提供佐证。联合国系统各组织自 2002 年以来一直在实施成果管理制。2004 至 2016 年期间通过的关于联合国发展系统业务活动四年度全面政策审查的决议都强调成果管理制的价值。研究报告重点指出，在当前情况下成果管理制具有现实意义。报告分析了 2002 年以来 12 个组织和 5 个管理领域的执行进展情况、2015 年执行阶段以及执行成果管理制所产生的增值和成就。报告介绍了影响和制约推进成果管理制的各种因素。在回答是否继续实施成果管理问题时，研究报告为下一步继续实施成果管理制这一管理战略提出建议，并提请需要注意需要与《2030 年议程》的要求协调一致。

29. 如果能在利用成果信息进行问责与学习之间达成平衡，成果管理制的增加值就会提高。其他必不可少的关键因素有：联合国系统内部的一致性以及能够应对成果管理需求且联合一体的新系统和治理结构，如业务活动全系统评价、共同管理和集体问责。成果管理制的可持续性取决于伙伴关系以及国家成果管理、评价和统计系统和能力的发展情况。

30. 审查报告肯定为执行《2030 年议程》提出的多个试点项目和新的战术倡议有助于继续发展成果管理制，并强调需要有一个明确界定的联合国全系统战略框架。

联合国系统捐助方报告要求审查(JIU/REP/2017/7)

31. 过去二十年来，自愿捐款大幅增加，其中大部分捐款都是专项捐款(即指定用途捐款)。在联合国系统内，自愿捐款占 2015 年总收入的大约 70%。大多数捐助方都要求就利用其指定用途捐款开展的活动提出详细的财务和方案单项报告。这是有关组织向其理事机构提交总括报告之外的额外工作。捐助方往往规定具体要求，其格式、细目和周期各不相同，差异很大，使捐助方单项报告数目大幅增加。许多组织每年的报告数目往往高达数百甚至数千份，产生了额外的交易成本。

32. 报告提出如何改进捐助方报告制度，更好满足捐助方需要和要求，加强联合国系统的地位，使它成为反应灵敏和有价值的伙伴。报告探讨了建立标准和精简

工作的可能性，包括拟订一个通用报告模板。报告载有 7 条正式建议，其中 2 条针对理事机构，5 条针对行政首长。报告还包括 15 条非正式建议，作为改进工作的补充建议。

33. 除其他外，报告建议各组织按照秘书长的筹资契约提案与捐助方开展战略对话。本着伙伴合作精神，各组织和捐助方的意见都应予以考虑。对话的关键内容之一应是捐助方采用报告模板，满足捐助方共同信息需要和要求，以及各组织的监管框架和能力。

34. 在单项捐款谈判期间，各组织和捐助方应在一开始就商定需要和要求及其可行性，以及随之产生的所涉资源问题，包括各组织收回提供特别信息和满足报告要求的额外费用。应及时征求所有有关机构特别是财政和法律机构的意见。定期更新对捐助方报告制度的适当指导和培训有助于遵守组织细则和规定，也有助于报告办法的协调一致。行政首长应鼓励更好地获取和传播捐助方报告制度有关信息，维持一个保存捐款协定和捐助方报告的共同数据库。

35. 建议制定一个在一定数额下仅提供标准报告的最低门槛，以及报告成本的计算方法。各组织应确保其管理自愿捐款的政策妥善适当，确保它们有强大的项目管理系统，而且企业资源规划系统和其他管理信息系统具备必要的运作能力。需要减轻捐助方报告风险，并应加强捐助方报告的质量保证程序。

审查《2030 年可持续发展议程》框架内联合国-私营部门伙伴关系安排 (JIU/REP/2017/8)

36. 自通过千年发展目标和启动《全球契约》以来，与私营部门的伙伴关系作为执行联合国目标的手段所发挥的作用已被越来越多的会员国所承认。审查报告的出发点是人们普遍抱有一个共同的信念，即《2030 年议程》为重新调动私营部门参与为联合国目标服务提供了独特的势头。联合国系统大多数组织都已调整或正在调整各自的战略和(或)政策以反映《2030 年议程》。报告承认并审查了尽职和风险管理方面的现行保障措施，强调了提高联合国系统与私营部门合作的实效性，以支持《2030 年议程》，落实联合国各组织业务模式的可持续性。

37. 报告提出了如何改进与私营部门合作的现行安排，以反映《2030 年议程》的全面、综合和普遍办法。这些变化不易实施，但联合国系统除非自我改造，否则无法“变革世界”。报告建议联合国系统制定可能的行动方针，一方面表明愿意配合当务之急，另一方面向私营部门传递这一构想，调动私营部门着眼解决内部问题，将行动方针付诸实施。

38. 审查报告强调采取全系统行动促进机构间协作，并建议厘清各自作用和任务，特别是联合国秘书处和全球契约的作用和任务。报告载有 12 条建议，其中 9 条是向联合国系统各组织行政首长提出的，2 条是向大会提出的，1 条是向经济及社会理事会提出的。

审查处理联合国系统利益冲突的机制和政策(JIU/REP/2017/9)

39. 《联合国宪章》明确规定，联合国利益是其所有工作人员及其各基金和方案、专门机构和国际原子能机构工作人员履行职务时应顾及的唯一首要利益。全系统利益冲突审查的目标是评估联合国系统各组织在何种程度上建立了适当监管框架，以消除个人和组织利益冲突；评估现有机制和做法，消除现有和潜在利益冲突；找出差距和挑战并提出适合联合国系统各组织的解决办法；审查内部和机构间协同增效作用及其对消除利益冲突的全系统影响；以及为改进或加强这种作用提出建议；并查明和推广各阶段消除利益冲突的最佳/良好做法。

40. 国际公务员行为标准和经过审查的各组织法律文书和政策表明，个人利益冲突专题在理论上已得到充分涵盖。然而，组织利益冲突仍是一个未经探索的领域，本次审查由于参与组织没有提供充足资料而无法完全涉足。除其他外，报告建议为联合国系统制定指导说明。这些指导说明应通过工作人员和非工作人员确认充分理解政策、职责及其整个任职期间应遵循的行为标准而得到加强。所有相关人员都必须参加强制性培训，并定期进行其他相关学习。

41. 鉴于利益冲突是一个助长或本身构成欺诈行为的要素，有必要将本报告与联检组以前的廉正审查挂钩。审查报告载有 6 条正式建议和 5 条非正式建议，目的是在不产生费用基础上加强对既有机制的监测或开展新的全系统讨论。报告指出，财务披露表和利益冲突申报表应被视为各组织减少风险和加强工作人员问责制的措施。

联合国组织企业资源规划系统审查的后续行动(JIU/ML/2017/1)

42. 致管理当局函指出，云技术为数据储存提供了便于部署、可扩缩的解决办法，其成本往往低于各组织目前采用的办法。致管理当局函还指出，第三方托管办法(包括公共云处理办法)可能产生敏感数据的保密和知识产权保护问题，因此，任何有关合同或协议都应包括适当法律条款。在这方面，检查专员决定发出这封致管理当局函，请各参与组织行政首长向联检组通报为制定云计算政策和(或)框架，包括制定法律规定确保数据隐私和安全，采取了哪些单独或联合行动。检查专员还请首协会信息和通信技术网向联检组通报制定联合国全系统云处理办法政策的现状和进展情况。

联合国系统成果管理制关于“高效成果管理成熟度模型：设定框架基准、开发阶段与成果”的说明(JIU/NOTE/2017/1)

43. 高效成果管理模型的目的是提供一个可操作的共同框架。许多对话者都强调需要建立一个共同框架，这对确定联合国系统成果管理互操作性特征和适当水平极为重要。高效模型的各组成部分将阐明成果理念与原则被纳入管理领域主流意味着什么。该框架为各组织共享信息、达成一致和相互协作奠定了基础。为与理事机构和其他组织协调开展对话，该框架在成果管理主流化方面提供了一个使各组织能够比对评估各自工作的基准。该框架对于建立全系统审查或评价可比性也

至关重要，从而也为制定政策方向，共同推进联合国系统成果管理制提供了一个可靠的基础。

44. 高效模型被视为既是一个可持续使用和进一步发展的“活文件”，又是促进各组织间协调一致和信息共享的基础。工作人员和管理人员如使用这个模型，预计可使成果管理制的发展水平得到加强，也可促进与《2030年议程》提出的一体化和相互依存要求相一致的观念统一和集体效果。经验教训表明，这个目标只能在得到领导层明确支持的情况下才能实现。

45. 在这方面，建议各组织行政首长批准制定各组织相应成果管理制度所使用的框架和评估办法。还建议各组织行政首长建立机构间机制，在使用和进一步发展该框架方面加强协作。

C. 调查

46. 在资源允许时，联合检查组重点调查行政首长、内部监督机构负责人以及工作人员以外的各组织官员被控违反条例和细则和其他既定程序的行为，并作为例外情况，调查不具备内部调查能力的组织的工作人员的行为。

47. 2017年，联检组收到了两项新投诉，均超出其调查任务范围和权限。其中一项转递给了内部调查主管机构，而另一项经评估后认定不符合联检组任何可受理标准，因而不作进一步处理。

D. 联合检查组建议的接受和执行情况

网基追踪系统

48. 网基追踪系统是联检组和参与组织的核心应用程序，这项网络工具既可监测和更新建议执行情况，也可用于报告和统计分析。

49. 联检组计划在2018年间进一步升级各项应用程序的功能。按照大会要求，从2018年1月起由联合国秘书处提供网基追踪系统的托管和维护服务。

建议数目

50. 下表列示报告、说明和致管理当局函中所载建议平均数已从2011年的9.2条降至2017年的6.9条。¹

¹ 发出了25封致管理当局函(大多数函件平均每函一项建议)，这在很大程度上造成2016年按产出计算的建议平均数减少。

表
2011-2017 年联合检查组的报告、说明及致管理当局函和建议数目

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2011-2017 共计
报告、说明和致管理当局函								
全系统及多个组织	10	13	5	7	5	11	9	60
单个组织	2	4	2	3	6	25	2	44
报告、说明和致管理当局函共计	12	17	7	10	11	36	11	104
建议								
全系统及多个组织	100	65	28	61	33	74	56	417
单个组织	10	44	6	16	16	26	20	138
建议共计	110	109	34	77	49	100	76	555
按产出计算的建议平均数	9.2	6.4	4.9	7.7	4.5	2.8	6.9	5.3

资料来源：网基追踪系统，2018 年 1 月。

涉及全系统和单个组织的建议的接受率和执行率

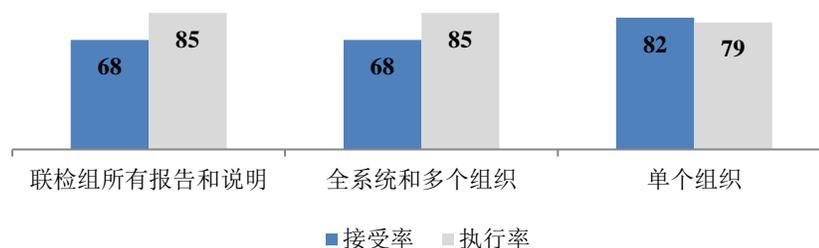
51. 2009 至 2016 年间单个组织的报告和说明所提建议的平均接受率(82%)高于全系统及多个组织的报告和说明所提建议的接受率(68%)(见图)。² 联检组赞扬这些组织采取的行动(见附件二，该附件显示 2009 至 2016 年参与组织的总体接受率和执行率)。

52. 不过在同一期间，单个组织的报告和说明所提建议的执行率(79%)低于全系统报告所提建议的执行率(85%)。影响执行率的一个因素是 2009 至 2016 年间对 15 个单个组织进行了管理和行政审查，但有 3 个组织的执行率很低。

图

联合检查组所提建议的平均接受率和执行率(2009-2016 年)

(百分比)



资料来源：网基追踪系统，2018 年 1 月。

² 截至 2018 年 1 月 10 日，粮农组织、开发署和联合国毒品和犯罪问题办公室尚未提供 2016 年的资料。

第二章

2018 年展望

53. 2017 年出现的、特别在是人力资源方面的积极进展将使联合检查组 2018 年执行任务的情况有所改善。值得注意的是，执行秘书这一关键职位在长时间空缺后得以填补。此外，到审议本报告时，秘书处的 2 个空缺将得以填补。这些空缺的出现还让新任执行秘书有机会重新规划高级职位，以加强管理和监督职能，这是通过指导和辅导加强工作人员能力，更好地为检查专员提供支持的战略的一部分。通过初级专业人员方案补充联检组人员能力的各项工作取得了成果，令人欣慰。美利坚合众国政府和德国政府将在 2018 年分别派出一名初级专业干事。

54. 另一项积极进展是 2018 年内 11 名检查专员中将有 5 名妇女。这是一个突出的成绩，因为纵观联检组的历史，任期到 2016 年底结束的 70 名监察专员中只有 3 名妇女。由于联检组不参与甄选过程，因此今年体现的进展完全是大会任命的结果。不过，由于联检组可受益于性别平衡方面取得的进展，联检组因而强调，为免本年度的进展仅是昙花一现，之后便回归均值，会员国在提名候选人时须积极考虑确定并推荐合格的女性候选人。

55. 联检组秘书处内特别重视实现性别均等。团队共有 20 人(18 人在任，专业人员职等的 2 个职位目前正在招聘中)，其中 10 人为妇女。在专业职类方面，总共 9 人在任，其中 4 人为妇女。

56. 2016-2017 两年期拨给联检组的经常预算为 1 505 万美元，其中 94% 是工作人员费用。联检组的组成没有变化，有 11 名检查专员(D-2 职等)，协助他们工作的有 1 名执行秘书(D-2)、9 名评价和检查干事(2 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个 P-2)、1 名调查员(P-3)和 5 名研究助理(G-7 和 G-6 职等)。专业职类工作人员的主要职责是项目工作，但还须承担联检组行政职能所需的其他任务。4 名一般事务工作人员继续为联检组提供行政、信息技术、文件管理、编辑和其他支助。此外，实习方案是一个重要手段，可补充联检组的能力，以支持高质量的报告所需的分析和研究工作。2018 年将继续实施实习方案。

57. 联检组还欣然报告，大会第 70/247 和 70/257 号决议的执行工作取得了重大进展。这两份决议请秘书长考虑内部提供涉及网基追踪系统和联检组内部网站服务的备选方案。正如以往所报告的那样，几乎所有参与组织均依靠网基追踪系统获取联检组各项建议现状和执行情况的最新准确信息。把网基追踪系统和联检组网站迁移至联合国秘书处管理的平台的工作将于 2018 年初完成。这将改善和增强网基追踪系统的功能，对网站的各项优化将有助于信息的呈现，使之更为生动，便于我们在 2018 年余期取得进展。

58. 在工作方案方面，联检组在 2018 年将完成 2017 年启动的 4 个项目。迄今为止，联检组已选定 9 项新举措在 2018 年初启动。正如第三章所述，联检组保持

任务组合的多样性，同时特别关注推进《2030 年议程》。联合检查组的大部分工作继续利用自身独特的全系统视角，但对每个组织进行管理和行政审查仍是其任务组合的显著特点。

59. 对联合检查组乃至更广泛的联合国系统而言，改进是持续不断的使命。已设想采取各种措施，其中一些措施将得益于联检组秘书处人员配置和新技术平台的改进，这些改进包括更加重视工作人员的专业发展、重定任务、重点关注整体职能，如更系统地把规范、标准和内部工作程序纳入项目周期。除了这些主要在内部实行的措施之外，还提请大会注意 3 个问题。

60. 联检组打算经由首协和联合国发展集团的主要协调机制，加强与联合国系统各组织领导层之间的对话。《2030 年议程》和联合国系统各组织面临的其他挑战所具有的全系统性和横向性显示，在不妨碍任何一方的独立性和作用的前提下，应让各方就新出现的挑战以及独立和外部监督可作的贡献交换意见。在工作层面上，联检组将于 2018 年召开两年一度的协调人会议，这是就联检组工作和项目流程的业务和质量与参与组织对话者开展讨论与协商的好机会。

61. 联检组认识到有机会改善外联和沟通。例如，联检组参加了一次关于知识管理的国际会议并在会议上获得嘉奖，在联检组相关报告的执行人员中产生了更大的共鸣。在内部，联检组正在着手改进其网站。过去一年里制订了各种工具和方法，为加强传播方便使用的报告主要结论信息提供支持。这些工具和方法将于 2018 年开始应用。

62. 还必须努力改善旨在支持立法机构审议联检组报告的各项安排。联检组报告和建议后续行动审查报告最显著的结论之一是，审议联检组的报告有多种做法。联检组希望大会本届会议审议的这份报告提出了一套良好做法。

63. 大会本身的安排无意中限制了自身充分利用对联检组工作倾注的大量投资的能力。第五委员会在相关议程项目下审议联检组的报告，这一做法看似顺理成章，实则无法奏效。由于联合检查组的报告一般贯穿各领域，很少涉及这些报告归入的具体议程项目，因此这些报告往往没有真正得到审议，也很少采取实质性行动。

64. 解决这个问题不需要制定新政策。只需在关于联合检查组的议程项目下审议报告即可，或至少审议不适合归入其他议程项目的那些报告，而不是在看似最接近最符合的另一个议程项目下进行审议。这个问题在早些时候的第七十二届会议上很突出，当时联检组关于捐助方主导的评估和知识管理报告分别在关于监督厅和人力资源管理的项目下审议。两份报告均涉及与这些主题相关的问题，但两者都不是主要讨论这两个主题，结果没有对报告进行认真审议，也没有采取任何有意义的行动。

第三章

2018 年工作方案

65. 在编制工作方案的过程中，联检组与合作伙伴协商后，在冬季会期审议了若干议题。联检组于 2018 年初通过的工作方案包括 7 个全系统项目和 2 个对参与组织的管理和行政审查(见附件五)。

66. 2018 年工作计划包括 9 个新项目(见下文汇总)以及从 2017 年工作计划结转而来的 4 个项目。

2018 年工作方案项目汇总

联合国系统内云计算服务管理

67. 云计算服务的使用正在扩大。云计算的一个突出潜在好处是能够增加新能力和减少费用，因为不需要投资于每个组织自身的信息技术(信通技术)基础设施。一旦提出请求，云服务将按需提供，并按使用量支付费用。一旦提供后，不需要与服务提供商进一步互动便可获取云服务。云服务可以根据实际需求弹性提供，使各种应用程序得以快速推广。计算资源可在广泛的网络中提供与获取，产出可以计量，从而得以控制和优化其使用。然而，要充分利用这些潜在益处，必须有适当规划、有理有据的政策和做法以及对合同条款的严格分析和理解，还必须确保在数据保护、流程完整与安全、服务连续性、服务提供商履行义务、无隐形费用、明确说明订约后费用等方面订立保障措施。

68. 虽然联合国系统大多数组织打算迁移至云服务来实现计算需求，但实施水平差别很大。有时决定迁移到云端基本是出于技术考虑，没有从战略角度全面彻底分析后果。有时还可能出现影子信息技术，即提供未经中央信息技术部门或对等部门支持或正式核准的服务。审查工作将比较分析联合国系统内不同的云计算政策、框架、做法和流程，以确定最佳做法，查明经验教训，从而促进有效的云服务管理。重点将放在确保目前所有保障措施落实到位，防范使用云计算服务或迁移可能带来的风险，包括法律、财务、业务、业务连续性、信息技术安全、保密性和隐私问题。该审查除其他外还将评估全系统一致性和机构间合作或资源汇集的可能性，以便联合国系统更有效、更符合成本效益、更安全地融入全球云架构中。

联合国系统组织变革管理：经验教训和未来战略

69. 联合国系统各组织要不断变革，力求在其相关性、成效、效率、影响和可持续性等方面提高自身价值。这些变革举措的规模、强度和复杂程度各不相同。对推动变革制胜因素的理解也日趋深入，但有关宣传还不够充分。联合国组织变革和知识实验室等系统已建立，在变革过程中为各组织提供支持。实验室传播联合国系统变革与创新的最佳做法与经验教训，还利用其案例研究所得证据，查明联合国系统变革管理理念和能力的局限。

70. 《2030 年议程》提出了各项必须履行的责任，秘书长在其关于重新定位联合国发展系统以实现《2030 年议程》的报告(A/72/124-E/2018/3 和 A/72/684-E/2018/7)中也提出了各项改革提案，在这样的背景下，目前更有必要加强联合国系统管理变革的能力。

71. 审查将以支持联合国系统内变革管理的各项现有系统为基础，审视一系列广泛的变革举措，包括跨组织和全系统举措，还将评估各项得失以及各组织有效管理变革的能力，并汲取经验教训，推动当前错综复杂的变革和改革，以促进全系统一致性与协作，加强相互依存的工作方式。

对联合国系统内各监督委员会的审查

72. 近年来在私营和公共部门的治理改革过程中设立了不同规模、范围、组成、统属关系和独立程度的监督委员会。自 2006 年以来，联合检查组若干份报告均提到了需要设立独立的监督委员会，在履行监督职能时为立法机构提供咨询和支助。与此同时，联合国系统多个组织已设立了各有特色的监督委员会。

73. 设想中的审查将检视各参与组织内监督委员会的现状，还将审查这些监督委员会的作用、组成、权力和任务、运作方法、成员资格、甄选程序、独立性、统属关系和报告机制，包括向各自立法机构报告，以及内部和外部监督机构的责任范围。审查报告将提出必要的建议，以确保采用良好做法，确定各监督委员会的适当作用、责任和独立性。

加强吸收政策研究成果为《2030 年议程》服务

74. 联合国系统对循证研究有大量需求。政策研究成果的吸收涉及协助和促进政策制定者和工作者使用研究证据的所有活动。一些组织的任务规定中包含了研究职能，而其他组织则需要吸收研究成果以支持外勤业务，为执行方案提供资料，协助决策进程。还有几个不同的机构专门从事研究。尽管许多组织投入大量资金从事研究，政策研究职能尚未在全系统一级得到充分审查。在《2030 年议程》框架内更有必要进行这种审查，因为更有效一致的研究政策可更好地服务于可持续发展目标的落实工作。

75. 审查将检视涉及开展研究和吸收研究成果的现行政策与做法，评估与学术界和智库的协作情况，确定可加强现有研究能力的各项机制。还将设法更好地利用来自联合国系统之外的研究成果，加强协调，以便促进跨学科研究与机构间合作。审查报告还将探讨如何加强联合国各实体与专门研究机构、大学和智库之间的了解与协调，促进相互获取数据和其他知识资源。

联合国系统各实体工作中纳入减少灾害风险或使之主流化审查

76. 大会第 71/243 号决议提到了发展、减少灾害风险、人道主义行动和保持和平之间的互补性。通过在全系统采取更协调一致的行动来减少灾害风险将提高联合国系统的成效和效率，有助于国际社会深度参与，支持落实《2030 年议程》。

77. 2016年4月，首协会方案问题高级别委员会核可了经修订的《联合国减少灾害风险提高抗灾能力行动计划：采取风险指引型综合可持续发展办法》(CEB/2016/4，附件五)。报告将审查将减少灾害风险纳入主流的现行战略，作为联合国系统各组织按照行动计划开展活动的一部分。报告将确定进一步的协同增效作用和措施，以确保联合国系统各实体为脆弱国家提供高质量支持，包括将减少灾害风险作为战略优先事项。按照《2030年议程》规定的“不让任何一个人掉队”的整体目标整合联合国系统促进实施《2015-2030年仙台减少灾害风险框架》(大会第69/283号决议，附件二)的工作，将对世界上最脆弱的地区和民众产生积极影响。报告的结论和建议有助于全球减少灾害风险平台以及2019年7月召开的可持续发展问题高级别政治论坛会议的审议工作。

性别平等和增强妇女权能全系统行动计划审查

78. 按照第67/226号决议的要求，联合检查组将对作为业绩监测和问责工具的联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划的效力、增值和影响进行一次全系统评价，并将评价结果提交大会。

79. 首协会于2006年10月核可了《联合国系统性别平等和增强妇女权能全系统政策：注重成果与实效》。首协会呼吁制定联合国全系统行动计划，纳入各项指标、时间表、责任分配、问责机制与资源，这对于落实性别平等主流化战略至关重要。2011年7月至2012年2月，经与各利益攸关方进行一系列广泛协商后，制定了性别平等全系统行动计划。

80. 联合国的这个框架提出了性别平等和增强妇女权能的“三合一”问责计划：(a) 在单个实体一级重点关注组织流程和体制安排；(b) 在联合国国家工作队内部使用工作队联合流程和体制安排业绩指标；(c) 在国家一级和规范层面注重发展成果。

联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病署)的管理和行政审查

81. 艾滋病署根据经济及社会理事会第1994/24号决议成立，并于1996年1月成为“在共同所有权、协同计划和执行基础上根据公平分担责任的原则联合共同发起的联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署”。艾滋病署是一个独特的合作伙伴关系，有着创新性结构设置，宗旨是在为应对艾滋病疫情普及艾滋病病毒预防、治疗、护理和支持方面发挥全球领导作用。

82. 审查将侧重全面评估艾滋病署的管理和行政状况，以期为艾滋病署在各领域的进一步改进提供指导，如组织结构和行政管理、战略规划、筹资机制、财务框架和控制、人力资源管理、信息管理和技术、业务支助服务、区域和国家办事处的运作以及监督等。

残疾人参加联合国会议的无障碍环境

83. 联合国 2006 年通过了有关残疾人权利的公约后，残疾人权利比以往得到更多的承认，并获得国际社会大量关注。相关条约机构(残疾人权利委员会)的工作，特别是它通过第 2(2014)号一般性意见)开展的工作、人权理事会残疾人权利问题特别报告员的工作以及由人权理事会设立的秘书处服务、残疾人无障碍环境和信息技术使用问题特别工作组 2012 年 3 月 22 日获得通过的报告，重点关注了无障碍环境的重要性，概述了若干项实际措施。《2030 年议程》的通过进一步推动了增强残疾人权能的协调一致的全球和国家行动，17 个可持续发展目标中有 5 个目标强调了需要特别关注残疾人在具体领域中的权利。

84. 审查报告将努力评估联合国系统在多大程度上有效落实了相关立法决定和公约，改善残疾人参加联合国会议的无障碍环境。审查报告将检查相关立法机构包括人权相关机制与机构的决议和决定的遵守情况。审查报告将分析现有监管框架、规则、设施和结构的缺点和挑战，以及各组织这方面的缺点、挑战和障碍。审查报告还将设法指出各个实体的良好做法，报告力求就进一步改善各组织在这个关键领域的的步骤提出建议，包括加强信息通信技术和其他技术的使用并提出创新解决办法。

国际民用航空组织(国际民航组织)的管理和行政审查

85. 国际民航组织是 1944 年设立的专门机构，负责管理《国际民用航空公约》(《芝加哥公约》)的行政与治理。国际民航组织与成员国和行业团体开展伙伴合作，努力就国际民用航空的标准、建议做法和政策达成一致，为打造安全、高效、有保障、经济上可持续、对环境负责任的民用航空部门提供支持。

86. 报告的主要目的是对国际民航组织管理和行政监管框架和有关做法开展一次独立审查。报告将查明机会，进一步改善国际民航组织的结构与治理、执行管理与行政、战略规划、财务和人力资源管理、信息管理和技术以及监督机制。审查报告将适当考虑对国际民航组织的上一次管理和行政审查报告(JIU/REP/2007/5)所载建议的执行情况。

附件一

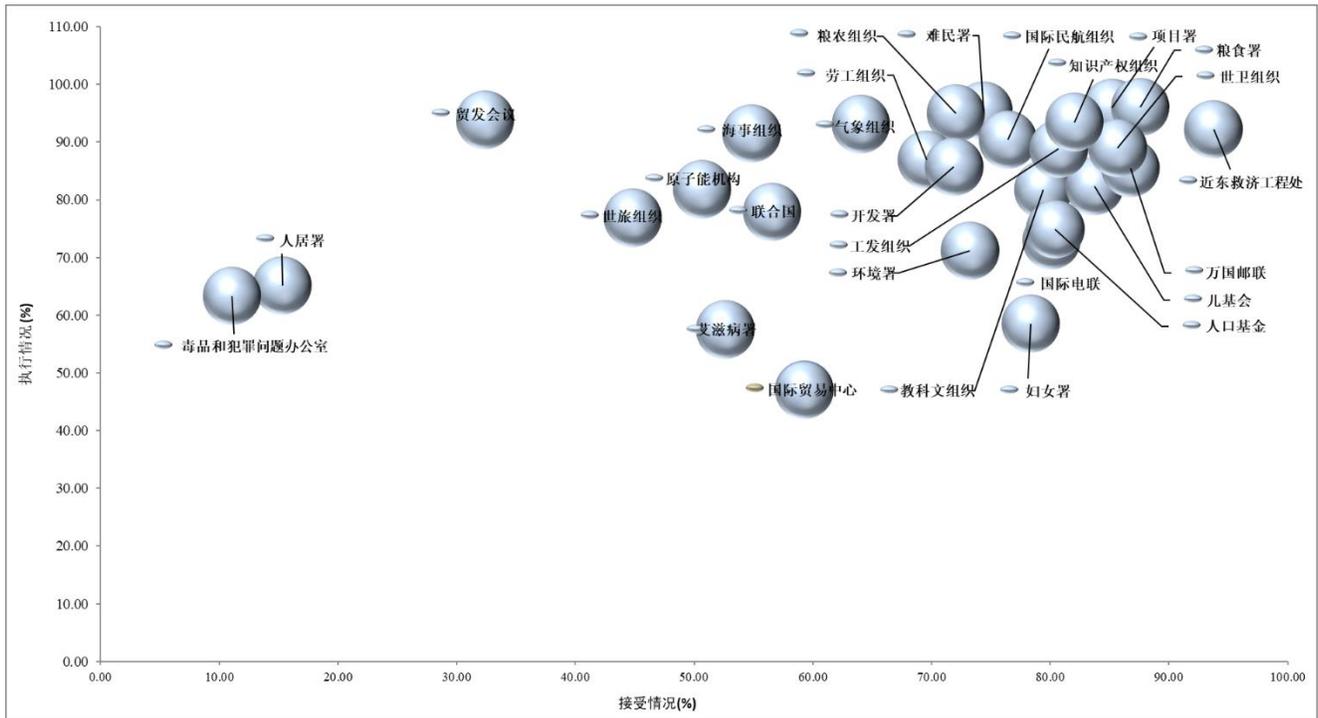
截至 2017 年 12 月 31 日 2017 年工作计划执行情况

项目名称	文件编号/完成日期
联合国工业发展组织(工发组织)的管理和行政审查	JIU/REP/2017/1
由捐助方主导的联合国系统各组织评估报告	JIU/REP/2017/2
联合国系统航空旅行政策审查：增强效益、节约开支及加强统一性	JIU/REP/2017/3
万国邮政联盟(万国邮联)的管理和行政审查	JIU/REP/2017/4
联合国系统各组织对联合检查组报告和建议后续行动的审查结果	JIU/REP/2017/5
联合国发展系统成果管理制：进展情况与政策实效分析	JIU/REP/2017/6
联合国系统成果管理：关于“高效能成果管理成熟度模型：框架基准设定、发展阶段与成果”的说明	JIU/NOTE/2017/1
联合国系统捐助方报告要求审查	JIU/REP/2017/7
审查《2030 年可持续发展议程》框架内联合国-私营部门伙伴关系安排	JIU/REP/2017/8
审查处理联合国系统利益冲突的机制和政策	JIU/REP/2017/9
联合国组织企业资源规划系统审查的后续落实	JIU/ML/2017/1
通过机构间合作提高行政支助服务交付效率和成效	定于 2018 年完成
联合国项目事务署(项目署)的管理和行政审查	定于 2018 年完成
联合国系统各组织举报人政策和做法审查	定于 2018 年完成
联合国系统实习方案审查	定于 2018 年完成

附件二

2009-2016 年各参与组织接受和执行联合检查组建议的总体情况

(百分比)



附件三

分摊联合检查组 2016-2017 年费用的组织名单及其分摊份额百分比

组织	百分比
粮农组织	4.5
原子能机构	2.0
国际民航组织	0.8
劳工组织	2.2
海事组织	0.3
国际电联	0.7
泛美卫生组织	3.2
艾滋病署	0.9
开发署	17.2
教科文组织	2.6
人口基金	2.8
难民署	8.2
儿基会	12.5
工发组织	1.0
联合国	13.9
项目署	2.3
近东救济工程处	2.2
妇女署	0.8
世旅组织	0.1
万国邮联	0.2
粮食署	13.1
世卫组织	7.0
知识产权组织	1.2
气象组织	0.3

资料来源：首协会。

说明：联合国项下包括联合国秘书处、训研所、国贸中心、公务员制度委员会、国际法院、联合国合办工作人员养恤基金和联合国大学，不包括各法庭、特别政治任务和维护和平行动。

附件四

联合检查组人员组成

1. 联合检查组 2017 年人员组成情况如下(每名检查专员的任期均止于括号内标示年份的 12 月 31 日):

戈皮纳坦·阿恰姆哈拉(印度)(2022 年)

艾舍·阿菲菲(摩洛哥)(2020 年)

让·韦斯利·卡佐(海地)(2022 年)

艾琳·克罗宁(美利坚合众国)(2021 年)

彼得鲁·杜米特留(罗马尼亚)(2020 年)

豪尔赫·弗洛雷斯·卡列哈斯(洪都拉斯)(2021 年)

杰里迈亚·克雷默(加拿大)(2020 年)

苏凯·埃利·普罗姆-杰克逊(冈比亚)(2022 年)

贡科·罗舍尔(德国)(2020 年)

拉杰卜·苏凯里(约旦)(2017 年)

根纳季·塔拉索夫(俄罗斯联邦)(2017 年)

2. 下列检查专员 2018 年 1 月 1 日起任职, 任期 5 年:

上冈惠子(日本)(2019 年)

尼古拉·洛津斯基(俄罗斯联邦)(2022 年)

3. 联检组章程第 18 条规定, 联检组每年应从检查专员中选举产生主席和副主席各一名, 据此, 联检组 2018 年主席团如下:

主席: 杰里迈亚·克雷默(加拿大)

副主席: 豪尔赫·弗洛雷斯·卡列哈斯(洪都拉斯)

附件五

2018 年工作方案^a

项目编号	名称	类型
A.432	联合国系统云计算服务管理	全系统
A.433	联合国系统组织变革管理：经验教训和未来战略	全系统
A.434	联合国系统各监督委员会审查	全系统
A.435	加强吸收政策研究成果为《2030 年议程》服务	全系统
A.436	联合国系统各实体工作中纳入减少灾害风险或使之主流化审查	全系统
A.437	性别平等和增强妇女权能全系统行动计划审查	全系统
A.438	联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病署)的管理和行政审查	单个组织
A.439	为残疾人提供联合国会议无障碍环境	全系统
A.440	国际民用航空组织(国际民航组织)的管理和行政审查	单个组织

^a 年度期间可调整。

