



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
11 September 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия
Пункт 134 предварительной повестки дня*
Объединенная инспекционная группа

Доклад Объединенной инспекционной группы о втором последующем обзоре управленческой практики в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Записка Генерального секретаря

Добавление

Резюме

В настоящем докладе содержатся замечания Генерального секретаря относительно рекомендаций Объединенной инспекционной группы, вынесенных в ее втором последующем обзоре управленческой практики в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (JIU/REP/2009/2). Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека с удовлетворением воспринимает второй последующий доклад и тот факт, что в нем получают признание усилия Управления по диверсификации своего персонала. Управление Верховного комиссара по правам человека желало бы также заявить, что оно высоко оценивает конструктивный и проникнутый духом сотрудничества подход, который применялся Объединенной инспекционной группой при подготовке этого доклада.

* A/64/150.



I. Введение

1. В своей резолюции 61/159 о составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) Генеральная Ассамблея на своей шестьдесят первой сессии приняла к сведению доклад Объединенной инспекционной группы о последующих мерах, принятых в связи с обзором управленческой практики в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (A/61/115), и записку Генерального секретаря по этому вопросу (A/61/115/Add.1) и просила Объединенную инспекционную группу оказывать содействие Совету по правам человека в систематическом контроле за осуществлением этой резолюции, в частности путем представления Совету по правам человека в мае 2009 года последующего полного доклада об осуществлении рекомендаций, содержащихся в докладе Объединенной инспекционной группы. По договоренности с Объединенной инспекционной группой ее настоящий доклад будет представлен на двенадцатой сессии Совета по правам человека в сентябре 2009 года.

2. Первый обзор управленческой практики в УВКПЧ содержался в документе JU/REP/2003/6 (A/59/65–E/2004/48) и включал в себя десять рекомендаций. В первом последующем докладе (A/61/115) было сочтено, что лишь четыре рекомендации требовали принятия дальнейших мер со стороны УВКПЧ и/или Секретариата. В настоящем докладе содержатся три рекомендации, одна из которых адресована Верховному комиссару Организации Объединенных Наций по правам человека, а две другие — Совету по правам человека.

II. Замечания по конкретным рекомендациям

Рекомендация 1

Верховному комиссару следует на ежегодной основе представлять Совету по правам человека доклад о принимаемых мерах, включая конкретные задачи и сроки исполнения, установленные УВКПЧ во исполнение соответствующих поручений Генеральной Ассамблеи, в целях улучшения географического распределения персонала, а также о последующем осуществлении и достигнутых результатах.

3. УВКПЧ отмечает, что это уже делается в рамках ежегодного доклада Управления о составе персонала, представляемого Совету по правам человека (см. A/HRC/10/45; A/HRC/7/57). В этих докладах Управление представляет статистическую информацию относительно своего персонала на географических и негеографических должностях, а также подробную информацию относительно мер, принимаемых в целях постоянного повышения географического разнообразия персонала Управления. Эти доклады дополняют официальный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата, который ежегодно представляется Генеральной Ассамблее и в котором приводится информация о последующем выполнении просьб Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 61/159 и 62/236.

4. В связи с этим Верховный комиссар уже в полной мере выполняет рекомендацию 1 и твердо намерен продолжать представлять Совету по правам человека всю информацию, касающуюся состава своего персонала и мер, прини-

маемых в целях дальнейшего повышения географического разнообразия кадрового состава Управления.

Рекомендация 2

Совету по правам человека следует на двухгодичной основе осуществлять контроль за штатным укомплектованием УВКПЧ для обеспечения выполнения задач, поставленных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций.

5. Генеральный секретарь напоминает, что Пятый комитет является тем главным комитетом Генеральной Ассамблеи, на который возложена ответственность за административные и бюджетные вопросы. Этот факт подтверждается в резолюции 61/159 Ассамблеи. Соответственно УВКПЧ не в полной мере согласно с этой рекомендацией. Хотя Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека действительно предоставляет Совету по правам человека детальную документацию относительно состава своего персонала, функция по осуществлению контроля за штатным укомплектованием принадлежит в соответствии с мандатами Ассамблеи Пятому комитету. В этой связи основой для контроля за любым укомплектованием штатов Секретариата остается система желательного диапазона согласно мандату Ассамблеи.

6. В связи с этим УВКПЧ предлагает, чтобы оно продолжало представлять для сведения и рассмотрения ежегодный доклад Совету по правам человека о составе персонала и о мерах, принимаемых в соответствии с мандатами Генеральной Ассамблеи в целях повышения географического разнообразия кадрового состава Управления согласно рекомендации 1.

Рекомендация 3

Совету по правам человека следует и далее побуждать государства-члены содействовать отбору и финансированию кандидатов из развивающихся стран для участия в программе младших экспертов УВКПЧ.

7. УВКПЧ в полной мере одобряет эту рекомендацию и приветствовало бы расширение программы младших экспертов за счет участия в программе большего числа государств-членов и финансирования кандидатов из развивающихся стран. Верховный комиссар по правам человека обсуждает этот вопрос с представителями государств-членов всякий раз, когда для этого возникает возможность, побуждая их как присоединяться к этой программе, так и расширять ее, и будет и впредь продолжать делать это.

III. Вывод

8. Кадровый состав Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека является на протяжении последних лет вопросом, который затрагивается в большом числе докладов, и объектом многих инициатив, и Управление прилагает большие усилия по улучшению положения в этой сфере. Таким образом, Генеральный секретарь приветствует этот доклад и тот факт, что в нем находит признание тот прогресс, который достигнут до настоящего времени в решении этого вопроса.